

## Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives

*DECRET 178/2021, del Consell, de 5 de novembre, d'aprovació de les bases reguladores per a la concessió directa de subvencions als ajuntaments per al desenvolupament del projecte «Borses de cura professional per a famílies amb filles i fills menors de 14 anys». [2021/11471]*

El Govern d'Espanya va declarar l'estat d'alarma per a la gestió de la crisi sanitària ocasionada per la Covid-19 en tot el territori nacional mitjançant el Real decret 463/2020, de 14 de març, i les seues successives pròrrogues.

Aquesta pandèmia, per la facilitat de contagi, ràpida extensió i greus o fatals conseqüències, ha generat un extraordinari problema de salut pública global que ha tingut com a conseqüència l'adopció de mesures sanitàries i de limitació de drets per a la ciutadania sense precedents, a fi de respondre de manera efectiva i de protegir la salut de la població, sobretot dels col·lectius socials més vulnerables.

L'impacte que ha tingut i continua tenint aquesta situació excepcional obliga al fet que les administracions públiques, en l'àmbit de les seues competències, adopten amb la màxima celeritat mesures tendents a pal·liar els efectes de la crisi econòmica i social que està patint la nostra societat.

Concretament, en l'àmbit laboral i de cures, les restriccions de mobilitat i els tancaments de centres educatius està incidint de manera específica i negativa en la vida laboral, personal i familiar, especialment de les dones, perquè que són elles les que de manera majoritària assumeixen la càrrega de cures familiars i domèstiques.

Segons es desprèn de l'estudi publicat per ESADE (2020) «Covid-19 i desigualtat de gènere a Espanya», més de dos terços de les mares espanyoles s'han vist obligades a quedar-se a casa mentre s'aplicaven les mesures de distanciament social, siga perquè treballaven en sectors no essencials o perquè no treballaven, i han assumit la majoria de les tasques addicionals de cura infantil, s'han reforçant les normes tradicionals de gènere i també han vist potencialment perjudicades les seues perspectives laborals a llarg termini. Així mateix, a causa del tancament de centres educatius, moltes mares s'han vist forçades a reduir les seues jornades o sol·licitar baixes per a cuidar els fills.

Únicament en al voltant del 13 % de les llars espanyoles amb xiquets o xiquetes menors de 16 anys, el pare s'ha convertit en el principal encarregat de cuidar-los perquè ell mateix s'ha vist obligat a romandre a casa, mentre la seua parella treballava en una ocupació essencial.

Així, tal com es desprèn de l'«Anàlisi sociològica des de la perspectiva de gènere dels efectes de la pandèmia sobre la (re)conciliació durant el temps de confinament», publicat per la Universitat de València (2020), la situació viscuda en les unitats familiars durant el confinament té molta relació amb el que ja es donava en cadascun d'aqueixes llars amb caràcter previ, encara que la reclusió en les llars va servir en general d'element amplificador de les diferències i desajustaments preexistents. En aquelles famílies on ja es partia d'una situació desigual es va reforçar la bretxa de gènere en el treball reproductiu a pesar que els homes passaren a desenvolupar més tasques que abans.

A conseqüència de tot això, la crisi sanitària i econòmica provocada per la pandèmia ha disparat la bretxa de gènere en l'ocupació fins a màxims que no es veien des dels anys previs a la crisi financera de 2008, segons les dades de l'Institut Nacional d'Estadística. A Espanya, segons l'EPA del quart trimestre de 2020, la desocupació femenina va créixer en quasi tres punts (del 15,7 % al 18,39 %), situant-se quatre punts percentuals per damunt de la dels homes (14,39 %).

L'emergència del coronavirus ha propiciat que la taxa d'atur haja aconseguit aquest últim any quotes d'atur que no es veien des de 2016, cosa que ha afectat especialment les dones, ja que la desocupació entre les treballadores ha crescut més del doble respecte dels homes, segons dades del Ministeri de Treball i Seguretat Social.

Aquesta situació fa que, després de l'alçament de les mesures de confinament, la seua reincorporació al lloc de treball acabe sent més

## Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas

*DECRETO 178/2021, del Consell, de 5 de noviembre, de aprobación de las bases reguladoras para la concesión directa de subvenciones a los ayuntamientos para el desarrollo del proyecto «Bolsas de cuidado profesional para familias con hijas e hijos menores de 14 años». [2021/11471]*

El Gobierno de España declaró el estado de alarma para la gestión de la crisis sanitaria ocasionada por la Covid-19 en todo el territorio nacional mediante el Real decreto 463/2020, de 14 de marzo, y sus sucesivas prórrogas.

Esta pandemia, por su facilidad de contagio, rápida extensión y graves o fatales consecuencias, ha generado un extraordinario problema de salud pública global que ha tenido como consecuencia la adopción de medidas sanitarias y de limitación de derechos para la ciudadanía sin precedentes, al objeto de responder de manera efectiva y de proteger la salud de la población, sobre todo de los colectivos sociales más vulnerables.

El impacto que ha tenido y continúa teniendo esta situación excepcional obliga a que las administraciones públicas, en el ámbito de sus competencias, adopten con la máxima celeridad medidas tendentes a paliar los efectos de la crisis económica y social que está sufriendo nuestra sociedad.

Concretamente, en el ámbito laboral y de cuidados, las restricciones de movilidad y los cierres de centros educativos está incidiendo de forma específica y negativa en la vida laboral, personal y familiar, especialmente de las mujeres, en tanto que son ellas quienes de forma mayoritaria asumen la carga de cuidados familiares y domésticos.

Según se desprende del estudio publicado por ESADE (2020) «Covid 19 y desigualdad de género en España», más de dos tercios de las madres españolas se han visto obligadas a quedarse en casa mientras se aplicaban las medidas de distanciamiento social, ya sea porque trabajaban en sectores no esenciales o porque no trabajaban, asumiendo la mayoría de las tareas adicionales de cuidado infantil, y reforzando las normas tradicionales de género y viendo potencialmente perjudicadas sus perspectivas laborales a largo plazo. Asimismo, debido al cierre de centros educativos, muchas madres se han visto forzadas a reducir sus jornadas o solicitar bajas para cuidar a los hijos.

Únicamente en alrededor del 13 % de los hogares españoles con niños o niñas menores de 16 años, el padre se ha convertido en el principal encargado de cuidarlos porque él mismo se ha visto obligado a permanecer en casa, mientras su pareja trabajaba en un empleo esencial.

Así, tal y como se desprende del «Análisis sociológico desde la perspectiva de género de los efectos de la pandemia sobre la (re)conciliación durante el tiempo de confinamiento» publicado por la Universidad de València (2020), la situación vivida en las unidades familiares durante el confinamiento guarda mucha relación con lo que ya se daba en cada uno de esos hogares con carácter previo, aunque la reclusión en los hogares sirvió por lo general de elemento amplificador de las diferencias y desajustes preexistentes. En aquellas familias donde ya se partía de una situación desigual se reforzó la brecha de género en el trabajo reproductivo a pesar de que los hombres pasaran a desarrollar más tareas que antes.

Como consecuencia de lo anterior, la crisis sanitaria y económica provocada por la pandemia ha disparado la brecha de género en el empleo hasta máximos que no se veían desde los años previos a la crisis financiera de 2008, según los datos del Instituto Nacional de Estadística. En España, según la EPA del cuarto trimestre de 2020, el desempleo femenino creció en casi tres puntos (del 15,7 % al 18,39 %), situándose cuatro puntos porcentuales por encima de la de los hombres (14,39 %).

La emergencia del coronavirus ha propiciado que la tasa de paro haya alcanzado este último año cuotas de paro que no se veían desde 2016, afectando especialmente a las mujeres, ya que el desempleo entre las trabajadoras ha crecido más del doble con respecto a los hombres, según datos del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.

Esta situación hace que, tras el levantamiento de las medidas de confinamiento, su reincorporación al puesto de trabajo acabe siendo



lenta respecte als homes, si no impossible, en carregar amb més responsabilitats.

De tot l'anterior s'ha derivat una situació d'emergència, l'impacte econòmic de la qual no té precedents en la història, i que requereix, en nom de l'interés públic, que els poders públics adopten urgentment polítiques actives que secunden, incentiven, promocionen i emparen una efectiva igualtat entre dones i homes en la societat post-pandèmia, incentivant polítiques de suport, especialment dirigides a les dones, per a tornar al mercat laboral, tant en el foment de la cerca activa d'ocupació com en la formació per a l'adquisició de les capacitats necessàries, tant professionals com digitals.

Això justifica l'emergència de la necessitat d'afavorir la conciliació de les famílies amb xiquetes, xiquets i joves menors de 14 anys des d'un enfocament d'igualtat entre homes i dones, alhora que crear ocupació de qualitat en el sector de les cures, i dignificar i certificar l'experiència professional de cura no formal.

En el marc del context descrit, la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere del Ministeri d'Igualtat ha aprovat el Pla Corresponsables. Una nova política pública que té per objecte iniciar el camí cap a la garantia de la cura com un dret a Espanya des de l'òptica de la igualtat entre dones i homes, a l'empara de l'article 44 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, i des d'un enfocament de garantia de drets universals, al marge de la condició laboral de les persones beneficiàries. Aquesta política adquireix una rellevància major en el context de la crisi sanitària mundial que està incidint de manera específica i negativa en la igualtat de gènere i en els drets de les dones; entre altres qüestions, per l'esmentada especial incidència de les restriccions de mobilitat i els tancaments de centres educatius en la vida laboral, personal i familiar.

Les mesures de conciliació, en el seu recorregut històric, s'han centrat principalment en el naixement i els primers mesos de vida, amb permisos per naixement, acolliment o adopció; permisos de lactància d'obligada negociació amb l'empresa i reduccions de jornada o excedències no retribuïdes. Tots aquests, recursos parcials que es limiten a períodes concrets i que impacten en les carreres professionals de les dones, sense abastar de manera global i amb una perspectiva més àmplia les cures. A més, en general, les mesures no atenen a les necessitats específiques dels diversos models de família (llars monoparentals, per exemple) o dels col·lectius més vulnerables; tampoc a la flexibilització de les jornades i els llocs de treball, excepte en determinats àmbits concrets.

Per tot això, el desafiament es troba a dissenyar sistemes integrals de cura des d'una perspectiva de gènere, interseccional i de drets humans que promoguen la corresponsabilitat entre dones i homes, administracions públiques, empreses, famílies i comunitat. Sistemes que incloguen polítiques articulades sobre el temps, els recursos, les prestacions i els serveis públics universals i de qualitat, per a satisfer les diferents necessitats de cura de la població, com a part dels sistemes de protecció social i des d'una concepció que eleve el dret a la cura al rang i protecció d'altres drets humans al nostre país.

El Ministeri d'Igualtat concep així el Pla Corresponsables com una política llavor que permeta articular mecanismes en col·laboració amb les comunitats autònomes i les ciutats de Ceuta i Melilla per al suport específic de les necessitats de conciliació de les famílies amb xiquetes, xiquets i joves menors de 14 anys; així com amb altres eixos d'actuació relacionats amb la creació d'ocupació, la dignificació i el reconeixement de l'experiència professional de cures, la sensibilització en matèria de corresponsabilitat i l'articulació de bases informatives de recursos disponibles en aquest camp.

En concret, per a aconseguir els esmentats objectius, el Pla Corresponsables proposa una sèrie d'actuacions estructurades en tres tipus de projectes que denomina «Borses de cura professional per a famílies amb filles i fills menors de 14 anys», «Creació d'Ocupació de Qualitat» i «Acreditació de l'experiència de cura no professional».

El primer dels projectes, «Borses de cura professional per a famílies amb filles i fills menors de 14 anys», consisteix en l'habilitació de serveis de cura professional de qualitat -i amb garantia de drets laborals dels professionals que presten els seus serveis en aquest marc-, de xiquetes, xiquets i joves menors de 14 anys, que poden prestar-se bé en

más lenta respecto a los hombres, si no imposible, al cargar con más responsabilidades.

De todo lo anterior se ha derivado una situación de emergencia, cuyo impacto económico no tiene precedentes en la historia, y que precisa, en aras del interés público, que los poderes públicos adopten urgentemente políticas activas que apoyen, incentiven, promocionen y amparen una efectiva igualdad entre mujeres y hombres en la sociedad post-pandemia, incentivando políticas de apoyo, especialmente dirigidas a las mujeres, para volver al mercado laboral, tanto en el fomento de la búsqueda activa de empleo como en la formación para la adquisición de las capacidades necesarias, tanto profesionales como digitales.

Ello justifica la emergencia de la necesidad de favorecer la conciliación de las familias con niñas, niños y jóvenes menores de 14 años desde un enfoque de igualdad entre hombres y mujeres, a la vez que crear empleo de calidad en el sector de los cuidados, y dignificar y certificar la experiencia profesional de cuidado no formal.

En el marco del contexto descrito, la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género del Ministerio de Igualdad ha aprobado el Plan Corresponsables. Una nueva política pública que tiene por objeto iniciar el camino hacia la garantía del cuidado como un derecho en España desde la óptica de la igualdad entre mujeres y hombres, al amparo del artículo 44 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y desde un enfoque de garantía de derechos universales, al margen de la condición laboral de las personas beneficiarias. Dicha política, adquiere una relevancia mayor en el contexto de la crisis sanitaria mundial que está incidiendo de forma específica y negativa en la igualdad de género y en los derechos de las mujeres; entre otras cuestiones, por la mencionada especial incidencia de las restricciones de movilidad y los cierres de centros educativos en la vida laboral, personal y familiar.

Las medidas de conciliación, en su recorrido histórico, se han centrado principalmente en el nacimiento y los primeros meses de vida, con permisos por nacimiento, acogida o adopción; permisos de lactancia de obligada negociación con la empresa y reducciones de jornada o excedencias no retribuidas. Todos ellos, recursos parciales que se limitan a períodos concretos y que impactan en las carreras profesionales de las mujeres, sin abarcar de forma global y con una perspectiva más amplia los cuidados. Además, en general, las medidas no atienden las necesidades específicas de los diversos modelos de familia (hogares monoparentales, por ejemplo) o de los colectivos más vulnerables; tampoco a la flexibilización de las jornadas y los lugares de trabajo, salvo en determinados ámbitos concretos.

Por todo ello, el desafío se encuentra en diseñar sistemas integrales de cuidado desde una perspectiva de género, interseccional y de derechos humanos que promuevan la corresponsabilidad entre mujeres y hombres, administraciones públicas, empresas, familias y comunidad. Sistemas que incluyan políticas articuladas sobre el tiempo, los recursos, las prestaciones y los servicios públicos universales y de calidad, para satisfacer las distintas necesidades de cuidado de la población, como parte de los sistemas de protección social y desde una concepción que eleve el derecho al cuidado al rango y protección de otros derechos humanos en nuestro país.

El Ministerio de Igualdad concibe así el Plan Corresponsables como una política semilla que permita articular mecanismos en colaboración con las comunidades autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla para el apoyo específico de las necesidades de conciliación de las familias con niñas, niños y jóvenes menores de 14 años; así como con otros ejes de actuación relacionados con la creación de empleo, la dignificación y el reconocimiento de la experiencia profesional de cuidados, la sensibilización en materia de corresponsabilidad y la articulación de bases informativas de recursos disponibles en este campo.

En concreto, para lograr los mencionados objetivos, el Plan Corresponsables propone una serie de actuaciones estructuradas en tres tipos de proyectos que denomina «Bolsas de cuidado profesional para familias con hijas e hijos menores de 14 años», «Creación de Empleo de Calidad» y «Acreditación de la experiencia de cuidado no profesional».

El primero de los proyectos, «Bolsas de cuidado profesional para familias con hijas e hijos menores de 14 años», consiste en la habilitación de servicios de cuidado profesional de calidad -y con garantía de derechos laborales de los profesionales que presten sus servicios en este marco-, de niñas, niños y jóvenes menores de 14 años, que pueden pres-



domicili per un nombre determinat d'hores setmanals, o bé en dependències públiques convenientment habilitades a aquest efecte.

D'entre les dues vies possibles de desenvolupar aquest projecte, la Generalitat ha considerat més oportú subvencionar l'execució dels serveis de cura professional en dependències públiques, i descartar en aquestes ajudes l'opció de prestar aquests serveis en domicilis particulars.

El segon dels projectes, «Creació d'Ocupació de Qualitat», inclou dos tipus d'actuacions: d'una banda, el foment de l'ocupació de persones joves, que tenen una sèrie de perfils professionals, en les borses de cures; i d'altra banda, l'establiment de convenis amb el SEPE o els organismes d'ús de caràcter autonòmic a fi de fomentar la inclusió en les bosses de cura de les persones amb experiència professional en el sector de les cures formals i informals, especialment dones majors de 45 anys.

En aquest sentit, el Servei Valencià d'Ocupació i Formació, LABORA, ofereix serveis públics gratuïts que faciliten a les persones l'accés, el manteniment i la millora de l'ocupació en condicions d'igualtat; així mateix, satisfà als ocupadors les seues necessitats d'ocupació, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, actuant en els àmbits competencials de l'orientació laboral, la formació professional per a l'ocupació, el foment de l'ocupació i la intermediació laboral. A aquests efectes, LABORA disposa d'una xarxa de centres distribuïts territorialment en tota la Comunitat Valenciana, amb dades centralitzades, per la qual cosa les entitats que hagen de realitzar les contractacions poden utilitzar l'Espai Labora corresponent.

Finalment, el tercer dels projectes, «Acreditació de l'experiència de cura no professional» consisteix en l'establiment de mecanismes d'acreditació o homologació per a la certificació de les competències professionals en matèria de cura per part de persones amb experiència en el mercat de treball no professional (o els qui puguen acreditar, familiarment, una dedicació a les cures homologable a l'experiència professional), de manera senzilla i accessible. Actuacions tals que s'emmarquen en les competències atribuïdes a la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, per la qual cosa queden fora de l'àmbit de regulació d'aquest decret.

Conformement amb això, aquest decret té per objecte establir les normes reguladores per a la concessió directa, amb caràcter excepcional, de subvencions per al desenvolupament del Pla Corresponsables de la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere del Ministeri d'Igualtat, quant a l'habilitació de serveis de cura professional de qualitat, de xiquetes, xiquets i joves menors de 14 anys, que puguen prestar-se en dependències públiques convenientment habilitades a aquest efecte, complint amb les garanties sanitàries; tot això en el marc de la situació excepcional derivada de la Covid-19.

L'article 22.2.c de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, estableix la possibilitat de concedir excepcionalment de manera directa subvencions quan s'acrediten raons d'interès públic, social, econòmic o humanitari, o altres ben justificades que dificulten la seua convocatòria pública.

Per part seua, l'article 168.1.C de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, regula el contingut mínim de les bases reguladores d'aquestes subvencions, així com els tràmits que han de desenvolupar-se durant el procediment d'elaboració, i s'assenyala que aquestes bases no tindran la consideració de disposicions de caràcter general.

No hi haurà, per tant, comparació de les sol·licituds presentades, ni criteris de valoració per a establir una prelación entre aquestes.

En aquest cas, queda justificat com cal tant el caràcter singular de la subvenció com les raons que acrediten l'interès públic i social, així com les que justifiquen la dificultat de la seua convocatòria pública, perquè aquestes deriven de la naturalesa excepcional, única i imprevisible dels esdeveniments que les motiven, com és una pandèmia mundial, i de la necessitat que els poders públics posen totes les mesures al seu abast per a superar-la o, almenys, minimitzar els seus efectes en la població. Així, les actuacions establides en aquest decret constitueixen mesures d'interès general que, d'altra banda, no poden deixar-se a la voluntat o capacitat econòmica de cada entitat local.

La Generalitat, mitjançant la concessió directa de les ajudes, fa costat als municipis amb menors de 14 anys perquè, amb independència de la seua capacitat econòmica, puguen posar en marxa mesures d'interès general per a facilitar la incorporació al treball o la formació per a l'ocu-

tarse bien en domicilio por un número determinado de horas semanales, o bien en dependencias públicas convenientemente habilitadas al efecto.

De entre las dos vías posibles de desarrollar este proyecto, la Generalitat ha considerado más oportuno subvencionar la ejecución de los servicios de cuidado profesional en dependencias públicas, descartando en estas ayudas la opción de prestar dichos servicios en domicilios particulares.

El segundo de los proyectos, «Creación de Empleo de Calidad», incluye dos tipos de actuaciones: por un lado, el fomento del empleo de personas jóvenes, que ostenten una serie de perfiles profesionales, en las bolsas de cuidados; y por otro lado, el establecimiento de convenios con el SEPE o los organismos de empleo de carácter autonómico al objeto de fomentar la inclusión en las bolsas de cuidado de las personas con experiencia profesional en el sector de los cuidados formales e informales, especialmente mujeres mayores de 45 años.

En este sentido, el Servicio Valenciano de Ocupación y Formación, LABORA, ofrece servicios públicos gratuitos que facilitan a las personas el acceso, el mantenimiento y la mejora del empleo en condiciones de igualdad; asimismo, satisface a los empleadores sus necesidades de empleo, en el ámbito de la Comunitat Valenciana, actuando en los ámbitos competenciales de la orientación laboral, la formación profesional para el empleo, el fomento del empleo y la intermediación laboral. A tales efectos, LABORA dispone de una red de centros distribuidos territorialmente en toda la Comunitat Valenciana, con datos centralizados, por lo que las entidades que vayan a realizar las contrataciones pueden utilizar el Espai Labora correspondiente.

Por último, el tercero de los proyectos, «Acreditación de la experiencia de cuidado no profesional» consiste en el establecimiento de mecanismos de acreditación u homologación para la certificación de las competencias profesionales en materia de cuidado por parte de personas con experiencia en el mercado de trabajo no profesional (o quienes puedan acreditar, familiarmente, una dedicación a los cuidados homologable a la experiencia profesional), de forma sencilla y accesible. Actuaciones tales que se enmarcan en las competencias atribuidas a la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, por lo que quedan fuera del ámbito de regulación de este decreto.

Conforme a lo anterior, este decreto tiene por objeto establecer las normas reguladoras para la concesión directa, con carácter excepcional, de subvenciones para el desarrollo del Plan Corresponsables de la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género del Ministerio de Igualdad, en lo relativo a la habilitación de servicios de cuidado profesional de calidad, de niñas, niños y jóvenes menores de 14 años, que puedan prestarse en dependencias públicas convenientemente habilitadas al efecto, cumpliendo con las garantías sanitarias; todo ello en el marco de la situación excepcional derivada de la Covid-19.

El artículo 22.2.c de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, establece la posibilidad de conceder excepcionalmente de forma directa subvenciones cuando se acrediten razones de interés público, social, económico o humanitario, u otras debidamente justificadas que dificultan su convocatoria pública.

Por su parte, el artículo 168.1.C de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, regula el contenido mínimo de las bases reguladoras de estas subvenciones, así como los trámites que tienen que desarrollarse durante el procedimiento de elaboración, señalando que estas bases no tendrán la consideración de disposiciones de carácter general.

No habrá, por tanto, comparación de las solicitudes presentadas, ni criterios de valoración para establecer una prelación entre las mismas.

En este caso, queda debidamente justificado tanto el carácter singular de la subvención como las razones que acreditan el interés público y social, así como las que justifican la dificultad de su convocatoria pública, pues las mismas derivan de la naturaleza excepcional, única e imprevisible de los acontecimientos que las motivan, como es una pandemia mundial, y de la necesidad de que los poderes públicos pongan todas las medidas a su alcance para superarla o, al menos, minimizar sus efectos en la población. Así, las actuaciones previstas en este decreto constituyen medidas de interés general que, por otra parte, no pueden dejarse a la voluntad o capacidad económica de cada entidad local.

La Generalitat, mediante la concesión directa de las ayudas, apoya a los municipios con menores de 14 años para que, con independencia de su capacidad económica, puedan poner en marcha medidas de interés general para facilitar la incorporación al trabajo o la formación para



pació a les persones responsables dels menors de 14 anys, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana. La mesura té també interès econòmic i social perquè va dirigida a la contractació de persones joves i, especialment, dones majors de 45 anys, les quals constitueixen col·lectius molt afectats en termes de desocupació per la crisi econòmica i sanitària.

Les subvencions es financen amb càrrec a la dotació de 16.421.578,08 € procedents del Ministeri d'Igualtat, compromesos a favor de la Generalitat mitjançant la Resolució de la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, per la qual s'aprova la distribució de crèdits derivada de l'Acord de Conferència Sectorial, de 19 d'abril de 2021, en el Marc del Pla Corresponsables.

D'acord amb la referida Resolució de la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, la distribució dels fons entre les diferents tipologies de projectes haurà de respectar els següents límits: per als projectes Borses de cura i Creació d'ocupació de qualitat, un mínim del 84 % dels fons assignats a la Comunitat Valenciana; i per al projecte d'Accreditació de l'experiència de cura no professional, un mínim del 10 %. El 6 % restant podrà destinar-se indistintament a qualsevol de les tres categories de projectes fins a completar el 100 % dels fons rebuts. En atenció a aquesta disposició, la Generalitat ha decidit destinar un 90 % de la dotació, 14.779.420,27 €, al projecte de Borses de cura professional per a famílies amb filles i fills menors de 14 anys (ja que té caràcter gratuït la funció de LABORA per al desenvolupament del segon dels projectes que consisteix en la creació d'ocupació de qualitat). I el 10 % restant, 1.642.157,81 €, al projecte d'acreditació d'experiència informal de cura, competència de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport, i, per tant, fora de l'àmbit d'aplicació d'aquest decret.

Per a donar cobertura a les obligacions econòmiques derivades d'aquest decret, es tramitarà, d'acord amb l'article 168.1, C de la Llei 1/2015, l'oportuna modificació de crèdit una vegada aprovat aquest.

D'altra banda, s'estableix que l'òrgan competent per a la gestió de les subvencions objecte d'aquest decret siga la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones.

Les subvencions que es concedeixen mitjançant aquest decret no necessiten la notificació a la Comissió Europea, perquè no s'hi donen les condicions de l'article 107 del Tractat de Funcionament de la Unió Europea; en concret, les entitats a les quals van dirigides les subvencions són entitats locals que exerceixen poders públics i tenen caràcter d'administració pública; i s'ha aplicat el que es disposa en el Decret 128/2017, de 29 de setembre, del Consell.

Les ajudes concedides són compatibles amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat, procedents de qualssevol administracions o ens públics o privats, nacionals, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, tenint en compte que l'import total de les subvencions rebudes en cap cas podrà ser de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos, supere el cost de l'activitat subvencionada, i, en tal cas, es procedirà al reintegrament.

Per tot el que s'ha exposat, d'acord amb l'article 28.c, de la Llei 5/1983, de 30 de desembre, de la Generalitat, del Consell, a proposta de la vicepresidenta i consellera d'Igualtat i Polítiques Inclusives, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 5 de novembre de 2021,

## DECRETE

### *Article 1. Objecte*

Aquest decret té per objecte aprovar les bases reguladores per a la concessió directa de subvencions a les entitats locals que complisquen els requisits de l'article 4, per a la realització de programes i actuacions d'habilitació de serveis de cura professional de qualitat -i amb garantia de drets laborals dels professionals que presten els seus serveis en aquest marc-, de xiquetes, xiquets i joves menors de 14 anys, que puguen prestar-se en dependències públiques habilitades convenientment a aquest efecte, complint amb les garanties sanitàries; tot això dins del Pla Corresponsables promogut per la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere del Ministeri d'Igualtat.

el empleo a las personas responsables de 14 años, en el ámbito de la Comunitat Valenciana. La medida tiene también interés económico y social en cuanto que va dirigida a la contratación de personas jóvenes y, especialmente, mujeres mayores de 45 años, los cuales constituyen colectivos muy afectados en términos de desempleo por la crisis económica y sanitaria.

Las subvenciones se financian con cargo a la dotación de 16.421.578,08 € procedentes del Ministerio de Igualdad, comprometidos a favor de la Generalitat mediante Resolución de la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género, por la que se aprueba la distribución de créditos derivada del Acuerdo de Conferencia Sectorial de 19 de abril de 2021 en el Marco del Plan Corresponsables.

De acuerdo con la referida Resolución de la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género, la distribución de los fondos entre las diferentes tipologías de proyectos deberá respetar los siguientes límites: para los proyectos Bolsas de cuidado y Creación de empleo de calidad, un mínimo del 84 % de los fondos asignados a la Comunitat Valenciana; y para el proyecto de Acreditación de la experiencia de cuidado no profesional, un mínimo del 10 %. El 6 % restante podrá destinarse indistintamente a cualquiera de las tres categorías de proyectos hasta completar el 100 % de los fondos recibidos. En atención a tal disposición, la Generalitat ha decidido destinar un 90 % de la dotación, 14.779.420,27 €, al proyecto de Bolsas de cuidado profesional para familias con hijas e hijos menores de 14 años (al tener carácter gratuito la función de LABORA para el desarrollo del segundo de los proyectos que consiste en la creación de empleo de calidad). Y el 10 % restante, 1.642.157,81 €, al proyecto de acreditación de experiencia informal de cuidado, competencia de la Conselleria de Educación, Cultura y Deporte, y, por tanto, fuera del ámbito de aplicación de este decreto.

Para dar cobertura a las obligaciones económicas derivadas de este decreto, se tramitará, de acuerdo con el artículo 168.1, C de la Ley 1/2015, la oportuna modificación de crédito una vez aprobado el mismo.

Por otra parte, se establece que el órgano competente para la gestión de las subvenciones objeto de este decreto sea la dirección general del Instituto Valenciano de las Mujeres.

Las subvenciones que se conceden mediante este decreto no necesitan de la notificación a la Comisión Europea, por no cumplir las condiciones del artículo 107 del Tratado de Funcionamiento de la Unión Europea; en concreto, las entidades a las que van dirigidas las subvenciones son entidades locales que ejercen poderes públicos y tienen carácter de administración pública; habiéndose aplicado lo dispuesto en el Decreto 128/2017, de 29 de septiembre, del Consell.

Las ayudas concedidas son compatibles con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad, procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados, nacionales, de la Unión Europea o de organismos internacionales, teniendo en cuenta que el importe total de las subvenciones recibidas en ningún caso podrá ser de tal cuantía que, aisladamente o en concurrència con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos, supere el coste de la actividad subvencionada, procediendo, en tal caso, el reintegro.

Por lo expuesto, de acuerdo con el artículo 28.c, de la Ley 5/1983, de 30 de diciembre, de la Generalitat, del Consell, a propuesta de la vicepresidenta i consellera de Igualdad y Polítiques Inclusives, prèvia deliberació del Consell, en la reunió de 5 de novembre de 2021,

## DECRETO

### *Artículo 1. Objeto*

Este decreto tiene por objeto aprobar las bases reguladoras para la concesión directa de subvenciones a las entidades locales que reúnan los requisitos del artículo 4, para la realización de programas y actuaciones de habilitación de servicios de cuidado profesional de calidad -y con garantía de derechos laborales de los profesionales que presten sus servicios en este marco-, de niñas, niños y jóvenes menores de 14 años, que puedan prestarse en dependencias públicas convenientemente habilitadas al efecto, cumpliendo con las garantías sanitarias; todo ello dentro del Plan Corresponsables promovido por la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género del Ministerio de Igualdad.



### Article 2. Procediment de concessió

1. Les subvencions regulades per aquest decret tenen caràcter singular en virtut del que es disposa en l'article 22.2.c de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, i en l'article 168.1.C de la Llei 1/2015, de 6 de febrer, de la Generalitat, d'hisenda pública, del sector públic instrumental i de subvencions, per concórrer raons d'interés públic i social, i en atenció a l'especial interès que suposa la implementació de les actuacions referides en l'article anterior.

Donat l'objecte específic de les subvencions es requereix concessió directa i no procedeix convocatòria pública. La dificultat de convocar deriva de la urgència d'atendre les necessitats de les persones en relació amb la conciliació laboral i de formació.

2. La direcció general de l'Institut Valencià de les Dones realitzarà totes les actuacions de gestió de les subvencions objecte d'aquest decret.

### Article 3. Finançament

1. Les subvencions que s'atorguen per concessió directa l'any 2021 ascendeixen a un import global de 14.779.420,27 €, amb càrrec a la línia de subvenció habilitada a aquest efecte dins del programa pressupostari 323.10, «Igualtat de gènere» de la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones.

2. Per a donar cobertura a les obligacions econòmiques derivades d'aquest decret, es tramitarà, d'acord amb l'article 168.1, C de la Llei 1/2015, l'oportuna modificació de crèdit.

3. Les ajudes regulades en aquest decret seran finançades amb càrrec als Fons del Ministeri d'Igualtat per al desenvolupament del Pla Corresponsables 2021.

### Article 4. Entitats beneficiàries

Podran ser beneficiaris de les subvencions regulades per aquest decret els ajuntaments de municipis del territori de la Comunitat Valenciana que:

- Tinguen empadronats en el municipi a menors de 14 anys.
- Es troben al corrent en el pagament d'obligacions per reintegrament de subvencions.
- Es troben al corrent de les seues obligacions tributàries i davant la Seguretat Social.
- No concórrega en aquests cap de les restants circumstàncies establides en l'article 13, apartats 2 i 3, de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.
- Reunisquen qualssevol altres requisits exigits per la normativa que resulten aplicables per a ser beneficiaris de subvencions.

Els requisits establits en els punts b), d) i e) s'acreditaran mitjançant declaració responsable de l'entitat. El requisit exigint en el punt c) s'apreciarà d'ofici en cas d'obligacions davant la Seguretat Social, i mitjançant l'aportació del corresponent certificat o l'autorització prevista en l'article 9.2 c) d'aquest decret, per al cas de les obligacions tributàries. Es comprovarà d'ofici el requisit exigint en el punt a), conformement amb les dades oficials de l'Institut Nacional d'Estadística, de gener de 2020.

### Article 5. Criteris de distribució de les ajudes

La distribució de les ajudes es realitzarà d'acord amb els següents criteris:

a) Població del municipi. S'atribuirà una quantitat fixa de diners en funció de la població censada en l'entitat local sol·licitant de l'ajuda, que oscil·larà entre els 2.000 i els 25.000 €, d'acord amb la següent taula:

– D'1 a 1.000 habitants	2.000,00 €
– De 1.001 a 2.000 habitants	2.500,00 €
– De 2.001 a 3.000 habitants	3.000,00 €
– De 3.001 a 4.000 habitants	3.500,00 €
– De 4.001 a 5.000 habitants	4.000,00 €
– De 5.001 a 10.000 habitants	5.000,00 €
– De 10.001 a 15.000 habitants	6.000,00 €
– De 15.001 a 20.000 habitants	7.000,00 €
– De 20.001 a 30.000 habitants	8.000,00 €
– De 30.001 a 40.000 habitants	9.000,00 €

### Artículo 2. Procedimiento de concesión

1. Las subvenciones reguladas por este decreto tienen carácter singular en virtud de lo dispuesto en el artículo 22.2.c de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones, y en el artículo 168.1.C de la Ley 1/2015, de 6 de febrero, de la Generalitat, de Hacienda Pública, del Sector Público Instrumental y de Subvenciones, por concurrir razones de interés público y social, y en atención al especial interés que supone la implementación de las actuaciones referidas en el artículo anterior.

Dado el objeto específico de las subvenciones se requiere concesión directa y no procede convocatoria pública. La dificultad de convocar deriva de la urgencia de atender las necesidades de las personas en relación con la conciliación laboral y de formación.

2. La dirección general del Instituto Valenciano de las Mujeres realizará todas las actuaciones de gestión de las subvenciones objeto de este decreto.

### Artículo 3. Financiación

1. Las subvenciones que se otorgan por concesión directa en el año 2021 ascienden a un importe global de 14.779.420,27 €, con cargo a la línea de subvención habilitada al efecto dentro del programa presupuestario 323.10, «Igualdad de género» de la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres.

2. Para dar cobertura a las obligaciones económicas derivadas de este decreto, se tramitará, de acuerdo con el artículo 168.1 C de la Ley 1/2015, la oportuna modificación de crédito.

3. Las ayudas reguladas en este decreto serán financiadas con cargo a los Fondos del Ministerio de Igualdad para el desarrollo del Plan Corresponsables 2021.

### Artículo 4. Entidades beneficiarias

Podrán ser beneficiarios de las subvenciones reguladas por este decreto los Ayuntamientos de municipios del territorio de la Comunitat Valenciana que:

- Tengan empadronados en el municipio a menores de 14 años.
- Se encuentren al corriente en el pago de obligaciones por reintegro de subvenciones.
- Se hallen al corriente de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social.
- No concorra en los mismos ninguna de las restantes circunstancias establecidas en el artículo 13, apartados 2 y 3, de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones.
- Reúnan cualesquiera otros requisitos exigidos por la normativa que les resulte aplicable para ser beneficiarios de subvenciones.

Los requisitos establecidos en los puntos b), d) y e) se acreditarán mediante declaración responsable de la entidad. El requisito exigido en el punto c) se apreciará de oficio en caso de obligaciones frente a la Seguridad Social, y mediante la aportación del correspondiente certificado o la autorización prevista en el artículo 9.2 c) de este decreto, para el caso de las obligaciones tributarias. Se comprobará de oficio el requisito exigido en el punto a), conforme a los datos oficiales del Instituto Nacional de Estadística de enero de 2020.

### Artículo 5. Criterios de distribución de las ayudas

La distribución de las ayudas se realizará de acuerdo con los siguientes criterios:

a) Población del municipio. Se atribuirá una cantidad fija de dinero en función de la población censada en la entidad local solicitante de la ayuda, que oscilará entre los 2.000 y los 25.000 €, de acuerdo con la siguiente tabla:

– De 1 a 1.000 habitantes	2.000,00 €
– De 1.001 a 2.000 habitantes	2.500,00 €
– De 2.001 a 3.000 habitantes	3.000,00 €
– De 3.001 a 4.000 habitantes	3.500,00 €
– De 4.001 a 5.000 habitantes	4.000,00 €
– De 5.001 a 10.000 habitantes	5.000,00 €
– De 10.001 a 15.000 habitantes	6.000,00 €
– De 15.001 a 20.000 habitantes	7.000,00 €
– De 20.001 a 30.000 habitantes	8.000,00 €
– De 30.001 a 40.000 habitantes	9.000,00 €



- De 40.001 a 50.000 habitants	10.000,00 €
- De 50.001 a 60.000 habitants	11.000,00 €
- De 60.001 a 70.000 habitants	12.000,00 €
- De 70.001 a 80.000 habitants	13.000,00 €
- De 80.001 a 90.000 habitants	14.000,00 €
- De 90.001 a 100.000 habitants	15.000,00 €
- De 100.001 a 125.000 habitants	16.000,00 €
- De 125.001 a 150.000 habitants	17.000,00 €
- De 150.001 a 175.000 habitants	18.000,00 €
- De 175.001 a 200.000 habitants	19.000,00 €
- De 200.001 a 225.000 habitants	20.000,00 €
- De 225.001 a 250.000 habitants	21.000,00 €
- De 250.001 a 300.000 habitants	22.000,00 €
- De 300.001 a 400.000 habitants	23.000,00 €
- De 400.001 a 500.000 habitants	24.000,00 €
- Més de 500.000 habitants	25.000,00 €

b) Nombre de menors de 14 anys empadronats en el municipi. Per a obtindre la quantia corresponent a cada entitat beneficiària per aquest segon criteri es multiplicarà el nombre de xiquetes, xiquets i joves menors de 14 anys del municipi per un factor de correcció determinat en funció de la població de la localitat, d'acord amb la següent taula:

POBLACIÓ	FACTOR DE CORRECCIÓ
- D'1 a 500 habitants	4,5
- De 501 a 1.000 habitants	4
- De 1.001 a 2.000 habitants	3,5
- De 2.001 a 5.000 habitants	3
- De 5.001 a 10.000 habitants	2,5
- De 10.001 a 20.000 habitants	2
- De 20.001 a 50.000 habitants	1,5
- De 50.001 a 100.000 habitants	1
- Més de 100.000 habitants	0,5

A continuació, se sumarà la quantia resultant d'aquesta operació de totes les entitats sol·licitants. L'import que reste després d'aplicar el primer criteri i fins a aconseguir el límit màxim de 14.779.420,27 euros es dividirà entre la suma anterior, i així s'obtindrà una quantia fixa per menor. La quantitat corresponent a cada entitat beneficiària s'obtindrà multiplicant el valor fix per menor pel valor resultant d'aplicar el factor de correcció al nombre de menors de 14 anys de cada entitat local sol·licitant.

L'import de les ajudes concedides a les entitats beneficiàries en cap cas podrà superar ni ser inferior al muntant total de la línia de subvenció afectada.

#### Article 6. Actuacions subvencionables

1. Les entitats beneficiàries hauran de realitzar les següents actuacions subvencionables: Habilitació de serveis de cura professional de qualitat -i amb garantia de drets laborals dels professionals que presten els seus serveis en aquest marc-, de xiquetes, xiquets i joves menors de 14 anys, que puguen prestar-se en dependències públiques convenientment habilitades a aquest efecte, tot complint amb les garanties sanitàries, com ara escoles, centres municipals o poliesportius, entre altres.

Aquests serveis podran prestar-se de la següent forma:

a) Períodes no lectius: Podran realitzar-se projectes d'oci educatiu en períodes no lectius, dirigits a menors de 14 anys que figuren en el padró municipal d'habitants. Aquests projectes hauran d'estar adaptats a les necessitats laborals de la zona en la qual es desenvolupen, i podran incloure activitats ludicoeducatives, amb monitors o monitores d'oci i temps lliure. Es realitzaran activitats com a campaments, escoles d'hivern, estiu, i similars. Així mateix, es podrà realitzar serveis de «cangur», considerant com a tals els serveis de cura puntual prestats en una instal·lació adequada a l'objecte del servei, amb activitats d'oci educatiu, dins de l'horari establert pel centre, per a cobrir necessitats de persones progenitores, curadores o tutors legals, empleades amb caràcter temporal o que estan rebent formació per a l'ocupació.

- De 40.001 a 50.000 habitantes	10.000,00 €
- De 50.001 a 60.000 habitantes	11.000,00 €
- De 60.001 a 70.000 habitantes	12.000,00 €
- De 70.001 a 80.000 habitantes	13.000,00 €
- De 80.001 a 90.000 habitantes	14.000,00 €
- De 90.001 a 100.000 habitantes	15.000,00 €
- De 100.001 a 125.000 habitantes	16.000,00 €
- De 125.001 a 150.000 habitantes	17.000,00 €
- De 150.001 a 175.000 habitantes	18.000,00 €
- De 175.001 a 200.000 habitantes	19.000,00 €
- De 200.001 a 225.000 habitantes	20.000,00 €
- De 225.001 a 250.000 habitantes	21.000,00 €
- De 250.001 a 300.000 habitantes	22.000,00 €
- De 300.001 a 400.000 habitantes	23.000,00 €
- De 400.001 a 500.000 habitantes	24.000,00 €
- Más de 500.000 habitantes	25.000,00 €

b) Número de menors de 14 años empadronados en el municipio. Para obtener la cuantía correspondiente a cada entidad beneficiaria por este segundo criterio se multiplicará el número de niñas, niños y jóvenes menores de 14 años del municipio por un factor de corrección determinado en función de la población de la localidad, de acuerdo con la siguiente tabla:

POBLACIÓN	FACTOR DE CORRECCIÓN
- De 1 a 500 habitantes	4,5
- De 501 a 1.000 habitantes	4
- De 1.001 a 2.000 habitantes	3,5
- De 2.001 a 5.000 habitantes	3
- De 5.001 a 10.000 habitantes	2,5
- De 10.001 a 20.000 habitantes	2
- De 20.001 a 50.000 habitantes	1,5
- De 50.001 a 100.000 habitantes	1
- Más de 100.000 habitantes	0,5

A continuación, se sumará la cuantía resultante de dicha operación de todas las entidades solicitantes. El importe que reste tras aplicar el primer criterio y hasta alcanzar el límite máximo de 14.779.420,27 euros se dividirá entre la suma anterior, obteniéndose así una cuantía fija por menor. La cantidad correspondiente a cada entidad beneficiaria se obtendrá multiplicando el valor fijo por menor por el valor resultante de aplicar el factor de corrección al número de menores de 14 años de cada entidad local solicitante.

El importe de las ayudas concedidas a las entidades beneficiarias en ningún caso podrá superar ni ser inferior al montante total de la línea de subvención afectada.

#### Artículo 6. Actuaciones subvencionables

1. Las entidades beneficiarias deberán realizar las siguientes actuaciones subvencionables: Habilitación de servicios de cuidado profesional de calidad -y con garantía de derechos laborales de los profesionales que presten sus servicios en este marco-, de niñas, niños y jóvenes menores de 14 años, que puedan prestarse en dependencias públicas convenientemente habilitadas al efecto, cumpliendo con las garantías sanitarias, tales como escuelas, centros municipales o polideportivos, entre otros.

Tales servicios podrán prestarse de la siguiente forma:

a) Períodos no lectivos: Podrán realizarse proyectos de ocio educativo en períodos no lectivos, dirigidos a menores de 14 años que figuren en el padrón municipal de habitantes. Dichos proyectos deberán estar adaptados a las necesidades laborales de la zona en la que se desarrollen, pudiendo incluir actividades lúdico-educativas, con monitores o monitoras de ocio y tiempo libre. Se realizarán actividades como campamentos, escuelas de invierno, verano, y similares. Asimismo, se podrá realizar servicios de «canguro», considerando como tales los servicios de cuidado puntual prestados en una instalación adecuada al objeto del servicio, con actividades de ocio educativo, dentro del horario establecido por el centro, para cubrir necesidades de personas progenitoras, curadoras o tutoras legales, empleadas con carácter temporal o que están recibiendo formación para el empleo.



b) Dies lectius: Ampliació d'horaris matinal i vespertí en els centres escolars i altres instal·lacions municipals, fent-se càrrec de l'alumnat que, per necessitats laborals dels seus progenitors, curadors o tutors legals, han de deixar-los o recollir-los fora de l'horari educatiu oficialment establert, ja siga amb caràcter puntual (serveis de cangur) o de manera habitual. Aquest temps es dedicarà a realitzar en els centres les tasques escolars i activitats extraescolars, fora de l'horari escolar.

En tots dos casos es fomentarà la cultura, la coeducació, la participació, l'educació ambiental, l'educació emocional i la interculturalitat.

Les circumstàncies d'ocupabilitat, formació o cerca d'ocupació hauran de quedar ben acreditades en el moment de la justificació de les subvencions concedides per a aquesta finalitat.

2. Respecte del contingut de les activitats, en cap cas podran:

a) Contindre activitats que suposen avanços curriculars d'àmbit educatiu.

b) Esmerçar-se, en aquest primer any, en activitats específiques per a xiquetes, xiquets i joves amb necessitats educatives especials.

c) Produir-se un finançament de polítiques educatives referides a l'Educació Infantil, de 0 a 6 anys.

d) Destinar-se a la cobertura de «matrícules» d'una altra mena de serveis com ara serveis preexistents esportius, musicals o «extraescolars».

3. D'acord amb el que s'estableix en el Pla Corresponsables, s'haurà d'afavorir la gratuïtat i la universalitat de les actuacions. En cas que l'entitat beneficiària establira taxes o preus públics per a realitzar la prestació del servei, els ingressos generats haurien de revertir en les mateixes actuacions desenvolupades en el marc del Pla Corresponsables.

4. En el desenvolupament de les actuacions subvencionades referides en l'apartat primer d'aquest article, les entitats beneficiàries hauran d'establir sistemes d'adjudicació que atorguen caràcter prioritari a l'atenció de famílies monoparentals, víctimes de violència de gènere i d'altres formes de violència contra les dones, dones en situació de desocupació de llarga duració, dones majors de 45 anys o a unitats familiars en les quals existisquen altres responsabilitats relacionades amb les cures.

5. Així mateix, en els processos de valoració d'accés als programes i serveis posats en marxa amb càrrec als fons rebuts, les entitats beneficiàries hauran de considerar com a criteris de valoració el nivell de renda i les càrregues familiars de les persones que sol·liciten la participació en aquests.

6. Als efectes establits en l'article 29.2 de la Llei 38/2003, s'autoritza la subcontractació de totes les activitats subvencionades.

7. El conjunt d'actuacions finançades conformement amb el que es disposa en aquest decret podran executar-se fins al 31 d'agost de 2022.

#### Article 7. Despeses subvencionables

1. Es consideren subvencionables les següents despeses, justificades com cal:

a) Diagnòstic de la necessitat. El procediment a partir del qual s'obté la informació necessària per a elaborar un programa de servei de cura i atenció de menors aplicant la metodologia més apropiada per a això, en funció de les característiques del municipi i el nombre de menors a atendre.

b) Derivació de les sol·licituds cap al recurs més adequat a les necessitats del menor i persones progenitores, tutores o tutors, etc.

c) Prestació de serveis. La cura i atenció de xiquetes, xiquets i joves menors de 14 anys durant l'activitat laboral o de formació per a l'ocupació dels pares, mares, tutors legals o persones responsables pot realitzar-se en qualsevol dels serveis, sense que siguen excloents. Així mateix, seran subvencionables les despeses d'adequació de les instal·lacions en les quals es realitzarà l'activitat (aules, mobiliari, recursos didàctics, informàtics, tecnològics, etc.) i la contractació de professionals per a la realització dels serveis, en els termes establits en aquest decret.

2. En cas d'acudir a la contractació de serveis, els contractes executats en aplicació dels fons rebuts hauran de subjectar-se a les prescripcions establides en la normativa de contractació del sector públic, i incorporar clàusules socials que promoguen la igualtat efectiva entre homes i dones.

b) Días lectivos: Ampliación de horarios matinal y vespertino en los centros escolares y otras instalaciones municipales, haciéndose cargo del alumnado que, por necesidades laborales de sus progenitores, curadores o tutores legales, han de dejarlos o recogerlos fuera del horario educativo oficialmente establecido, ya sea con carácter puntual (servicios de canguro) o de manera habitual. Este tiempo se dedicará a realizar en los centros las tareas escolares y actividades extraescolares, fuera del horario escolar.

En ambos casos se fomentará la cultura, la coeducación, la participación, la educación ambiental, la educación emocional y la interculturalidad.

Las circunstancias de empleabilidad, formación o búsqueda de empleo deberán quedar debidamente acreditadas en el momento de la justificación de las subvenciones concedidas para esta finalidad.

2. Con respecto al contenido de las actividades, en ningún caso podrán:

a) Contener actividades que supongan avances curriculares de ámbito educativo.

b) Emplearse, en este primer año, en actividades específicas para niñas, niños y jóvenes con necesidades educativas especiales.

c) Producirse una financiación de políticas educativas referidas a la Educación Infantil, de 0 a 6 años.

d) Destinarse a la cobertura de «matrículas» de otro tipo de servicios como servicios preexistentes deportivos, musicales o «extraescolares».

3. De acuerdo con lo establecido en el Plan Corresponsables, se deberá favorecer la gratuidad y la universalidad de las actuaciones. En caso de que la entidad beneficiaria estableciese tasas o precios públicos para realizar la prestación del servicio, los ingresos generados deberán revertir en las propias actuaciones desarrolladas en el marco del Plan Corresponsables.

4. En el desarrollo de las actuaciones subvencionadas referidas en el apartado primero de este artículo, las entidades beneficiarias deberán establecer sistemas de adjudicación que otorguen carácter prioritario a la atención de familias monoparentales, víctimas de violencia de género y de otras formas de violencia contra las mujeres, mujeres en situación de desempleo de larga duración, mujeres mayores de 45 años o a unidades familiares en las que existan otras responsabilidades relacionadas con los cuidados.

5. Asimismo, en los procesos de valoración de acceso a los programas y servicios puestos en marcha con cargo a los fondos recibidos, las entidades beneficiarias deberán considerar como criterios de valoración el nivel de renta y las cargas familiares de las personas que soliciten la participación en los mismos.

6. A los efectos previstos en el artículo 29.2 de la Ley 38/2003, se autoriza la subcontractación de todas las actividades subvencionadas.

7. El conjunto de actuaciones financiadas con arreglo a lo dispuesto en este decreto podrán ejecutarse hasta el 31 de agosto de 2022.

#### Artículo 7. Gastos subvencionables

1. Se consideren subvencionables los siguientes gastos, debidamente justificados:

a) Diagnóstico de la necesidad. El procedimiento a partir del cual se obtiene la información necesaria para elaborar un programa de servicio de cuidado y atención de menores aplicando la metodología más apropiada para ello, en función de las características del municipio y el número de menores a atender.

b) Derivación de las solicitudes hacia el recurso más adecuado a las necesidades del menor y personas progenitoras, tutoras o tutores, etc.

c) Prestación de servicios. El cuidado y atención de niñas, niños y jóvenes menores de 14 años durante la actividad laboral o de formación para el empleo de los padres, madres, tutores legales o personas responsables puede realizarse en cualquiera de los servicios, sin que sean excluyentes. Asimismo, serán subvencionables los gastos de adecuación de las instalaciones en las que se realizará la actividad (aulas, mobiliario, recursos didácticos, informáticos, tecnológicos, etc.) y la contratación de profesionales para la realización de los servicios, en los términos previstos en este decreto.

2. En caso de acudir a la contratación de servicios, los contratos ejecutados en aplicación de los fondos recibidos deberán sujetarse a las prescripciones establecidas en la normativa de contratación del sector público, incorporando cláusulas sociales que promuevan la igualdad efectiva entre hombres y mujeres.





3. Queda exclòs el finançament de despeses que per la seua naturalesa econòmica s'enquaden en el capítol 1, Despeses de Personal o en els capítols 8 o 9 d'actius i passius financers, respectivament, així com despeses realitzades que es materialitzen en prestacions econòmiques directes a persones o famílies.

Excepcionalment es podrà finançar la realització de despeses del capítol 1 quan aquestes corresponguen a l'execució derivada d'un programa de caràcter temporal establert conformement amb el que es disposa en l'article 10.1.c del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

#### Article 8. Obligacions de les entitats beneficiàries

1. Les entitats beneficiàries de les subvencions quedaran subjectes a les obligacions establides en l'article 14 i concordants de la Llei 38/2003.

2. Per a l'execució del programa, les entitats beneficiàries hauran de contractar professionals per a la realització dels serveis. Aquests professionals hauran de tindre alguna de les següents titulacions: Tècnic/a Superior en Educació Infantil, Tècnic/a Superior en Animació Sociocultural i Turística, Tècnic/a Superior en Ensenyament i Animació Soci Esportiva, Tècnic/a Superior en Integració Social, Monitors/es d'oci i temps lliure i Auxiliar d'Educació Infantil o de Jardí d'Infància. La contractació de personal per part de les entitats subvencionades en cap cas suposarà cap relació jurídica amb la Generalitat.

3. Les instal·lacions utilitzades per a la prestació dels serveis (aules, mobiliari, recursos didàctics, informàtics, tecnològics, etc.) hauran de ser suficients i idònies per a la realització de l'activitat. Les aules seran adequades al nombre i característiques de les persones menors.

4. Les entitats beneficiàries hauran de comunicar a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones la concessió d'altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos procedents de qualssevol administracions o entes públics o privats i concedits per a la mateixa finalitat prevista en aquest decret. Aquesta comunicació haurà d'efectuar-se tan prompte com es conega, i, en tot cas, amb anterioritat a la justificació de l'aplicació donada als fons percebuts.

5. Les entitats beneficiàries de les subvencions hauran de sotmetre's a la normativa sobre supervisió, seguiment i control de subvencions, així com facilitar tota la informació requerida per l'òrgan gestor de la subvenció.

6. Totes les actuacions dutes a terme amb càrrec als fons rebuts hauran d'identificar-se amb la imatge gràfica del Pla Corresponsables, així com amb els logotips institucionals del Ministeri d'Igualtat i de la Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, que es facilitaran per part de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives a les entitats locals beneficiàries.

Tota la documentació necessària per a la realització de projectes o programes que es financen amb càrrec als fons rebuts, en la senyalització exterior dels llocs on s'executen els projectes i, en tot cas, en les activitats de difusió que les entitats destinatàries dels fons puguin desenvolupar en relació amb aquests, haurà de constar expressament, en lloc visible, que s'han finançat amb càrrec als fons rebuts del Ministeri d'Igualtat, Secretaria d'Estat d'Igualtat i contra la Violència de Gènere, en el marc del Pla Corresponsables.

L'incompliment d'aquesta obligació donarà lloc, en el cas que encara fora possible el seu compliment en els termes establits, al fet que es requerisca a l'entitat beneficiària perquè adopte les mesures de difusió establides en un termini no superior a 15 dies, amb exprés advertiment de les conseqüències que d'aquest incompliment pogueren derivar-se. En el cas que s'hagueren desenvolupat ja les actuacions corresponents i no resultara possible el seu compliment en els termes establits, es podran establir mesures alternatives, sempre que aquestes permeteren donar la difusió dels fons rebuts amb el mateix abast previst en aquest decret, per a les quals es fixarà un termini no superior a 15 dies per a la seua adopció, amb exprés advertiment de les conseqüències que d'aquest incompliment pogueren derivar-se. L'incompliment d'aquestes obligacions podrà determinar l'exigència del reintegrament dels fons percebuts.

3. Queda excluida la financiación de gastos que por su naturaleza económica se encuadren en el capítulo 1, Gastos de Personal o en los capítulos 8 o 9 de activos y pasivos financieros, respectivamente, así como gastos realizados que se materialicen en prestaciones económicas directas a personas o familias.

Excepcionalmente se podrá financiar la realización de gastos del capítulo 1 cuando estos correspondan a la ejecución derivada de un programa de carácter temporal establecido con arreglo a lo dispuesto en el artículo 10.1.c del texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

#### Artículo 8. Obligaciones de las entidades beneficiarias

1. Las entidades beneficiarias de las subvenciones quedarán sujetas a las obligaciones establecidas en el artículo 14 y concordantes de la Ley 38/2003.

2. Para la ejecución del programa, las entidades beneficiarias deberán contratar profesionales para la realización de los servicios. Estos profesionales deberán tener alguna de las siguientes titulaciones: Técnica/o Superior en Educación Infantil, Técnica/o Superior en Animación Sociocultural y Turística, Técnica/o Superior en Enseñanza y Animación Socio Deportiva, Técnica/o Superior en Integración Social, Monitoras/es de ocio y tiempo libre y Auxiliar de Educación Infantil o de Jardín de Infancia. La contratación de personal por parte de las entidades subvencionadas en ningún caso supondrá relación jurídica alguna con la Generalitat.

3. Las instalaciones utilizadas para la prestación de los servicios (aulas, mobiliario, recursos didácticos, informáticos, tecnológicos, etc.) deberán ser suficientes e idóneas para la realización de la actividad. Las aulas serán adecuadas al número y características de las personas menores.

4. Las entidades beneficiarias deberán comunicar a la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres, la concesión de otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos procedentes de cualesquiera administraciones o entes públicos o privados y concedidos para la misma finalidad prevista en este decreto. Esta comunicación deberá efectuarse tan pronto como se conozca, y, en todo caso, con anterioridad a la justificación de la aplicación dada a los fondos percibidos.

5. Las entidades beneficiarias de las subvenciones deberán someterse a la normativa sobre supervisión, seguimiento y control de subvenciones, así como facilitar toda la información requerida por el órgano gestor de la subvención.

6. Todas las actuaciones llevadas a cabo con cargo a los fondos recibidos deberán identificarse con la imagen gráfica del Plan Corresponsables, así como con los logotipos institucionales del Ministerio de Igualdad y de la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género, que se facilitarán por parte de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas a las entidades locales beneficiarias.

Toda la documentación necesaria para la realización de proyectos o programas que se financien con cargo a los fondos recibidos, en la señalización exterior de los lugares donde se ejecuten los proyectos y, en todo caso, en las actividades de difusión que las entidades destinatarias de los fondos puedan desarrollar en relación con los mismos, deberá constar expresamente, en lugar visible, que se han financiado con cargo a los fondos recibidos del Ministerio de Igualdad, Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género, en el marco del Plan Corresponsables.

El incumplimiento de esta obligación dará lugar, en el caso de que aún fuera posible su cumplimiento en los términos establecidos, a que se requiera a la entidad beneficiaria para que adopte las medidas de difusión establecidas en un plazo no superior a 15 días, con expresa advertencia de las consecuencias que de dicho incumplimiento pudieran derivarse. En el caso de que se hubieran desarrollado ya las actuaciones correspondientes y no resultara posible su cumplimiento en los términos establecidos, se podrán establecer medidas alternativas, siempre que estas permitieran dar la difusión de los fondos recibidos con el mismo alcance previsto en este decreto, para las que se fijará un plazo no superior a 15 días para su adopción, con expresa advertencia de las consecuencias que de dicho incumplimiento pudieran derivarse. El incumplimiento de estas obligaciones podrá determinar la exigencia del reintegro de los fondos percibidos.





7. Així mateix, de conformitat amb el que es disposa en l'article 3.2 de la Llei 2/2015, de 2 d'abril, de la Generalitat, de Transparència, Bon Govern i Participació Ciutadana de la Comunitat Valenciana, la beneficiària haurà de donar l'adequada publicitat a l'ajuda, indicant com a entitat concedent la Generalitat, l'import rebut i el programa d'activitat subvencionat. La difusió d'aquesta informació es realitzarà preferentment a través de les corresponents pàgines web, sense perjudici que s'haja de fer constar en escrits, anuncis, publicacions, rètols i en qualsevol suport. En cas que no disposen de pàgina web on realitzar aquesta publicitat, podran complir aquesta obligació a través del portal que pose a la seua disposició la Generalitat.

8. Les entitats beneficiàries de les subvencions hauran de presentar dues memòries: una memòria tècnica abans del 15 de febrer de 2022 i una altra abans del 30 de setembre de 2022, amb el contingut assenyalat en l'article 14.2 d'aquest decret.

#### Article 9. Termini i forma de presentació de la sol·licitud

1. El termini per a la presentació de sol·licituds serà de 15 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació d'aquest decret en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. En la sol·licitud es farà constar o s'adjuntarà, si escau, la següent informació i documentació, per a acreditar el dret a obtindre l'ajuda:

a) NIF i domicili fiscal.

b) Model normalitzat de domiciliació bancària, emplenat com cal, que designe el compte en la qual es realitzarà l'ingrés de l'ajuda.

c) Acreditació de trobar-se al corrent de les seues obligacions tributàries i davant la Seguretat Social. Respecte de les obligacions tributàries, la sol·licitant podrà autoritzar l'òrgan instructor perquè obtinga directament l'acreditació del seu compliment, conformement amb el que es disposa en l'article 95.2 de la Llei 58/2003, de 17 de novembre, general tributària i en l'article 2 de l'Ordre del Ministeri d'Economia i Hisenda, de 18 de novembre de 1999, relatiu al subministrament d'informació tributària a les Administracions públiques per al desenvolupament de les seues funcions. Els que no atorguen aquesta autorització hauran d'aportar la documentació acreditativa que es troben al corrent de les mencionades obligacions. Pel que fa a les obligacions enfront de la Seguretat Social, seran obtingudes directament per l'òrgan instructor d'acord amb l'article 77.1 del Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

d) Declaració responsable de no concórrer en l'entitat sol·licitant cap altra de les circumstàncies assenyalades en l'article 13, apartats 2 i 3, de la Llei 38/2003.

e) Declaració responsable de concórrer en l'entitat sol·licitant qualssevol altres requisits per a ostentar la condició de beneficiari de subvencions exigits per la normativa que els resulte aplicable en matèria de subvencions.

3. La sol·licitud amb la documentació adjunta es presentarà, exclusivament, de manera telemàtica, mitjançant l'accés a l'apartat de serveis en línia, de la seu electrònica de la Generalitat, accessible a través de la següent adreça:

[https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=22092&version=amp](https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=22092&version=amp), on podran localitzar-se els models normalitzats associats al procediment.

Per a això, serà necessari disposar de qualsevol dels sistemes de signatura electrònica admesos i que figuren en la seu electrònica de la Generalitat, <https://sede.gva.es>.

4. Únicament es podrà presentar una sol·licitud d'ajuda per persona jurídica sol·licitant que complisca els requisits de l'article 4 d'aquest decret.

5. Tots els models normalitzats indicats en aquest decret podran descarregar-se des de la web de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

#### Article 10. Esmena de sol·licituds

1. Rebudes les sol·licituds, l'òrgan instructor les verificarà i podrà realitzar d'ofici les actuacions que considere necessàries per a la determinació, el coneixement i la comprovació de les dades en virtut dels quals s'ha de pronunciar la resolució.

7. Asimismo, de conformidad con lo previsto en el artículo 3.2 de la Ley 2/2015, de 2 de abril, de la Generalitat, de Transparencia, Buen Gobierno y Participación Ciudadana de la Comunitat Valenciana, la beneficiaria deberá dar la adecuada publicidad a la ayuda, indicando como entidad concedente la Generalitat, el importe recibido y el programa de actividad subvencionado. La difusión de esta información se realizará preferentemente a través de las correspondientes páginas web, sin perjuicio de que se deba hacer constar en escritos, anuncios, publicaciones, rótulos y en cualquier soporte. En caso de que no dispongan de página web donde realizar dicha publicidad, podrán cumplir con dicha obligación a través del portal que ponga a su disposición la Generalitat.

8. Las entidades beneficiarias de las subvenciones deberán presentar dos memorias: una memoria técnica antes del 15 de febrero de 2022 y otra antes del 30 de septiembre de 2022, con el contenido señalado en el artículo 14.2 de este decreto.

#### Artículo 9. Plazo y forma de presentación de la solicitud

1. El plazo para la presentación de solicitudes será de 15 días naturales a partir del día siguiente al de la publicación de este decreto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

2. En la solicitud se hará constar o se acompañará, en su caso, la siguiente información y documentación, para acreditar el derecho a obtener la ayuda:

a) NIF y domicilio fiscal.

b) Modelo normalizado de domiciliación bancaria, debidamente cumplimentado, designando la cuenta en la que se realizará el ingreso de la ayuda.

c) Acreditación de encontrarse al corriente de sus obligaciones tributarias y frente a la Seguridad Social. Respecto de las obligaciones tributarias, la solicitante podrá autorizar al órgano instructor para que obtenga directamente la acreditación de su cumplimiento, conforme a lo previsto en el artículo 95.2 de la Ley 58/2003, de 17 de noviembre, general tributaria y en el artículo 2 de la Orden del Ministerio de Economía y Hacienda, de 18 de noviembre de 1999, relativo al suministro de información tributaria a las Administraciones Públicas para el desarrollo de sus funciones. Quienes no otorguen dicha autorización deberán aportar la documentación acreditativa de que se hallan al corriente de las citadas obligaciones. Por lo que se refiere a las obligaciones frente a la Seguridad Social, serán obtenidas directamente por el órgano instructor de acuerdo con el artículo 77.1 del Real decreto legislativo 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de la Seguridad Social.

d) Declaración responsable de no concurrir en la entidad solicitante ninguna otra de las circunstancias señaladas en el artículo 13, apartados 2 y 3, de la Ley 38/2003.

e) Declaración responsable de concurrir en la entidad solicitante cualesquiera otros requisitos para ostentar la condición de beneficiario de subvenciones exigitos por la normativa que les resulte aplicable en materia de subvenciones.

3. La solicitud con la documentación adjunta se presentará, exclusivamente, de forma telemática, mediante el acceso al apartado de servicios en línea, de la sede electrónica de la Generalitat, accesible a través de la siguiente dirección:

[https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id\\_proc=22092&version=amp](https://www.gva.es/es/inicio/procedimientos?id_proc=22092&version=amp), en donde podrán localizarse los modelos normalizados asociados al procedimiento.

Para ello, será necesario disponer de cualquiera de los sistemas de firma electrónica admitidos y que figuren en la sede electrónica de la Generalitat, <https://sede.gva.es>.

4. Únicamente se podrá presentar una solicitud de ayuda por persona jurídica solicitante que reúna los requisitos del artículo 4 de este decreto.

5. Todos los modelos normalizados indicados en este decreto podrán descargarse desde la web de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

#### Artículo 10. Subsanación de solicitudes

1. Recibidas las solicitudes, el órgano instructor las verificará y podrá realizar de oficio las actuaciones que considere necesarias para la determinación, el conocimiento y la comprobación de los datos en virtud de los cuales se ha de pronunciar la resolución.



2. Quan la sol·licitud no complisca els requisits exigits, o no s'adjunte la documentació que, d'acord amb aquest decret, resulte exigible, segons l'article 68.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, es requerirà, per mitjans telemàtics, a la persona interessada, perquè en el termini de 10 dies, esmene la falta o acompanye els documents preceptius, indicant que si no ho fa, es considerarà que ha desistit de la seua petició, amb una resolució prèvia, que haurà de ser dictada en els termes establits en l'article 21 de la citada Llei 39/2015. L'esmentada documentació s'aportarà exclusivament per mitjans telemàtics en la seua electrònica de la Generalitat, en l'enllaç establert per a això, en l'adreça electrònica anteriorment esmentada.

#### Article 11. Ordenació i instrucció

1. L'ordenació i instrucció del procediment correspondran a la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones, que rebra les sol·licituds presentades i verificarà que complisquen els requisits per a poder ser tramitades.

2. Examinades les sol·licituds, l'òrgan instructor emetrà un informe en el qual farà constar que es compleixen els requisits necessaris per a la concessió de les ajudes, i proposarà la relació de sol·licitants perceptores de la subvenció, així com la quantia corresponent a cadascuna resultant de l'aplicació dels criteris de distribució descrits en l'article 5 d'aquest decret.

#### Article 12. Resolució i recursos

1. La resolució de concessió determinarà la quantia concedida.

2. El termini per a resoldre i notificar la resolució serà de 6 mesos des de la data de finalització del termini establert per a la presentació de sol·licituds. Transcorregut aquest termini sense que s'haja dictat i notificat resolució expressa, la sol·licitud podrà entendre's desestimada.

3. La resolució exhaureix la via administrativa i contra aquesta podrà interposar-se un recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes des de la publicació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, o bé es podrà interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana. Tot això de conformitat amb el que es disposa en els articles 10, 44 i 46 de l'esmentada Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que s'estime oportú.

#### Article 13. Pagament de la subvenció

1. El 100 % de la quantia de la subvenció concedida es lliurarà anticipadament.

2. El pagament s'efectuarà d'una sola vegada, per mitjà de transferència bancària, després que es dicte la resolució de concessió, sempre que l'entitat beneficiària complisca els requisits exigits per la Llei 38/2003, i per l'article 4 d'aquest decret.

#### Article 14. Justificació de la subvenció

1. L'entitat local haurà de justificar abans del 30 de setembre de 2022 la quantitat subvencionada mitjançant la presentació davant la direcció territorial de la Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives de la província corresponent d'un certificat d'obligacions reconegudes per la corporació en aqueix període, subscrit per la persona titular de la intervenció, i amb el vistiplau de la persona titular de l'alcaldia presidència de l'entitat local, en el qual es faça constar que l'import de la subvenció s'ha executat en els termes previstos, i s'han complert tots els requisits establits.

2. Sense perjudici del que es disposa en l'apartat anterior, l'entitat local haurà de presentar, abans del 30 de setembre de 2022, en model normalitzat, una memòria justificativa de les activitats realitzades que són objecte de la subvenció que haurà de detallar:

a) Actuacions realitzades amb la seua descripció, data i lloc d'execució.

b) Persones contractades, especificant la titulació.

c) Nombre de destinataris de cadascuna de les actuacions dutes a terme, amb especificació d'edat i sexe.

2. Cuando la solicitud no reúna los requisitos exigidos, o no se acompañe la documentación que, de acuerdo con este decreto, resulte exigible, a tenor del artículo 68.1 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, se requerirá, por medios telemáticos, a la persona interesada, para que en el plazo de 10 días, subsane la falta o acompañe los documentos preceptivos, indicando que si así no lo hiciera, se le tendrá por desistido de su petición, previa resolución, que deberá ser dictada en los términos previstos en el artículo 21 de la citada Ley 39/2015. La mencionada documentación se aportará exclusivamente por medios telemáticos en la sede electrónica de la Generalitat, en el enlace establecido para ello, en la dirección electrónica anteriormente citada.

#### Artículo 11. Ordenación e instrucción

1. La ordenación e instrucción del procedimiento correspondrán a la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres, que recibirá las solicitudes presentadas y verificará que las mismas reúnen los requisitos para poder ser tramitadas.

2. Examinadas las solicitudes, el órgano instructor emitirá un informe en el que hará constar que se cumplen los requisitos necesarios para la concesión de las ayudas, y propondrá la relación de solicitantes perceptores de la subvención, así como la cuantía correspondiente a cada una resultante de la aplicación de los criterios de distribución previstos en el artículo 5 de este decreto.

#### Artículo 12. Resolución y recursos

1. La resolución de concesión determinará la cuantía concedida.

2. El plazo para resolver y notificar la resolución será de 6 meses desde la fecha de finalización del plazo establecido para la presentación de solicitudes. Transcurrido este plazo sin que se haya dictado y notificado resolución expresa, la solicitud podrá entenderse desestimada.

3. La resolución pondrá fin a la vía administrativa y contra la misma podrá interponerse recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes desde la publicación de este acto, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, o bien se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de su publicación en el Diari Oficial de la Generalitat Valenciana. Todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 10, 44 y 46 de la mencionada Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime oportuno.

#### Artículo 13. Pago de la subvención

1. El 100 % de la cuantía de la subvención concedida se librará anticipadamente.

2. El pago se efectuará de una sola vez, por medio de transferencia bancaria, después de que se dicte la resolución de concesión, siempre que la entidad beneficiaria cumpla los requisitos exigidos por la Ley 38/2003, y por el artículo 4 de este decreto.

#### Artículo 14. Justificación de la subvención

1. La entidad local deberá justificar antes del 30 de septiembre de 2022 la cantidad subvencionada mediante la presentación ante la dirección territorial de la Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas de la provincia correspondiente de un certificado de obligaciones reconocidas por la corporación en ese período, suscrito por la persona titular de la intervención, y con el visto bueno de la persona titular de la alcaldía-presidencia de la entidad local, en el que se haga constar que el importe de la subvención se ha ejecutado en los términos previstos, cumpliendo todos los requisitos establecidos.

2. Sin perjuicio de lo dispuesto en el apartado anterior, la entidad local deberá presentar, antes del 30 de septiembre de 2022, en modelo normalizado, una memoria justificativa de las actividades realizadas que son objeto de la subvención que deberá detallar:

a) Actuaciones realizadas con su descripción, fecha y lugar de ejecución.

b) Personas contratadas, especificando la titulación.

c) Número de destinatarios de cada una de las actuaciones llevadas a cabo, con especificación de edad y sexo.

- d) Grau de compliment de l'objectiu proposat amb indicadors.
- e) Valoració i proposta de millora.
- f) Annexos.

3. En cas de no presentar el certificat esmentat en l'apartat 1 d'aquest article, l'entitat beneficiària haurà de presentar un compte justificatiu de la despesa total efectuada per l'entitat en el programa subvencionat que haurà de contindre la següent informació: Una relació de documents de despesa o factures amb la signatura de les persones que exerceixen la representació legal de l'entitat i de la tesoreria, les quals certificaran tant la seua veracitat com que tota aquesta documentació no ha sigut utilitzada per a justificar cap altra subvenció. Aquesta relació ha de contindre: número d'ordre; data d'emissió; proveïdor; CIF; concepte; actuació de la memòria justificativa a la qual s'imputa; i import.

4. Les entitats beneficiàries de les subvencions regulades en aquest decret hauran de justificar, abans del 30 de setembre de 2022, la totalitat de les despeses objecte de la subvenció que hagen sigut finançades amb aquesta durant el present exercici i, com a màxim, fins al 31 d'agost de 2022.

#### *Article 15. Pla de control*

1. Es durà a terme el control de la realització de les activitats subvencionades mitjançant la comprovació i el control material de la documentació administrativa i de la resta de la documentació aportada.

2. La comprovació administrativa de la justificació documental de la subvenció concedida es realitzarà mitjançant la revisió de la documentació acreditativa dels requisits establits en l'article 4 de les presents bases per a ser beneficiari de l'ajuda.

3. La comprovació material de l'efectiva realització del programa es durà a terme en els termes establits en el corresponent Pla de Control que s'elaborarà a aquest efecte per la Direcció General de l'Institut Valencià de les Dones, en els termes establits en l'article 169.3 de la Llei 1/2015.

#### *Article 16. Minoració, anul·lació i reintegrament de les subvencions*

1. Es reduirà proporcionalment la subvenció en cas que la justificació de les despeses realitzades no arribe a la quantia atorgada, així com quan havent-se subvencionat una part del cost total de l'activitat, no es justifique l'import total de la despesa que suposa el desenvolupament de l'activitat esmentada.

2. La presentació extemporània de la justificació donarà lloc a la incoació d'un procediment per a deixar sense efecte l'acte de concessió de la subvenció. En tot cas es garantirà l'audiència a l'interessat.

3. En els casos establits en l'article 37 de la Llei general de subvencions, les entitats beneficiàries hauran de reintegrar la totalitat o una part de la quantitat percebuda més els corresponents interessos de demora. En aquests casos es procedirà a la incoació de l'oportú expedient que, amb audiència prèvia de l'interessada, serà resolt per la persona titular de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

4. El falsejament o l'ocultació de dades i documents, ja que afecten substancialment la concessió i lliurament de fons públics, donarà lloc a l'exigència de responsabilitats tant en l'ordre administratiu com en l'ordre jurisdiccional competent.

5. La Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives realitzarà totes les inspeccions tècniques i administratives que considere necessàries a fi de conformar la correcta execució de l'activitat subvencionada.

#### *Article 17. Règim jurídic*

Aquestes subvencions es regiran, a més de per el que es disposa en aquest decret, per la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions i pel seu reglament de desenvolupament, excepte en allò que afecte els principis de publicitat i concurrència; així com pel que es disposa en la Llei 1/2015; i resta de normativa vigent que siga aplicable.

#### *Article 18. Protecció de dades de caràcter personal*

La gestió d'aquestes ajudes comporta el tractament de dades de caràcter personal en el marc del que es disposa en el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i en la Llei

- d) Grado de cumplimiento del objetivo propuesto con indicadores.
- e) Valoración y propuesta de mejora.
- f) Anexos.

3. En caso de no presentar el certificado mencionado en el apartado 1 de este artículo, la entidad beneficiaria deberá presentar una cuenta justificativa del gasto total efectuado por la entidad en el programa subvencionado que deberá contener la siguiente información: Una relación de documentos de gasto o facturas con la firma de las personas que ostenten la representación legal de la entidad y de la tesorería, las cuales certificarán tanto su veracidad como que toda esta documentación no ha sido utilizada para justificar ninguna otra subvención. Esta relación debe contener: número de orden; fecha de emisión; proveedor; CIF; concepto; actuación de la memoria justificativa a la que se imputa; e importe.

4. Las entidades beneficiarias de las subvenciones reguladas en este decreto deberán justificar, antes del 30 de septiembre de 2022, la totalidad de los gastos objeto de la subvención que hayan sido financiados con la misma durante el presente ejercicio y, como máximo, hasta el 31 de agosto de 2022.

#### *Artículo 15. Plan de control*

1. Se llevará a cabo el control de la realización de las actividades subvencionadas mediante la comprobación y el control material de la documentación administrativa y del resto de la documentación aportada.

2. La comprobación administrativa de la justificación documental de la subvención concedida se realizará mediante la revisión de la documentación acreditativa de los requisitos establecidos en el artículo 4 de las presentes bases para ser beneficiario de la ayuda.

3. La comprobación material de la efectiva realización del programa, se llevará a cabo en los términos establecidos en el correspondiente Plan de Control que se elaborará a tal efecto por la Dirección General del Instituto Valenciano de las Mujeres, en los términos establecidos en el artículo 169.3 de la Ley 1/2015.

#### *Artículo 16. Minoración, anulación y reintegro de las subvenciones*

1. Se reducirá proporcionalmente la subvención en caso de que la justificación de los gastos realizados no alcance la cuantía otorgada, así como cuando habiéndose subvencionado una parte del coste total de la actividad, no se justifique el importe total del gasto que supone el desarrollo de la actividad mencionada.

2. La presentación extemporánea de la justificación dará lugar a la incoación de un procedimiento para dejar sin efecto el acto de concesión de la subvención. En todo caso se garantizará la audiencia al interesado.

3. En los casos previstos en el artículo 37 de la Ley general de subvenciones, las entidades beneficiarias deberán reintegrar la totalidad o una parte de la cantidad percibida más los correspondientes intereses de demora. En estos casos se procederá a la incoación del oportuno expediente que, con audiencia previa de la interesada, será resuelto por la persona titular de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas.

4. El falseamiento o la ocultación de datos y documentos, puesto que afectan sustancialmente la concesión y entrega de fondos públicos, dará lugar a la exigencia de responsabilidades tanto en el orden administrativo como en el orden jurisdiccional competente.

5. La Vicepresidencia y Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas realizará cuantas inspecciones técnicas y administrativas considere necesarias con objeto de conformar la correcta ejecución de la actividad subvencionada.

#### *Artículo 17. Régimen jurídico*

Estas subvenciones se regirán, además de por lo dispuesto en este decreto, por la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, general de subvenciones y por su reglamento de desarrollo, excepto en aquello que afecte a los principios de publicitat y concurrència; así como por lo dispuesto en la Ley 1/2015; y resto de normativa vigente que sea aplicable.

#### *Artículo 18. Protección de datos de carácter personal*

La gestión de estas ayudas conlleva el tratamiento de datos de carácter personal en el marco de lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos,





orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia dels drets digitals.

*Article 19. Facultats d'execució*

Es faculta la persona titular de la direcció general de l'Institut Valencià de les Dones per a dictar les instruccions i adoptar les mesures oportunes per al desplegament i execució d'aquest decret

*Article 20. Eficàcia*

Aquest decret produirà efectes a partir de l'endemà de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

*Article 21. Recursos*

De conformitat amb el que es disposa en l'article 168.1.C, de la Llei 1/2015, les bases regulades per aquest decret no tenen caràcter de disposició general.

Contra aquest decret, que exhaureix la via administrativa, es podrà interposar un recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes des de la publicació d'aquest acte, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé es podrà interposar un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos comptats a partir de l'endemà de la publicació, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Tot això de conformitat amb el que es disposa en els articles 10, 44 i 46 de l'esmentada Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, sense perjudici de la interposició de qualsevol altre recurs que s'estime oportú.

Alacant, 5 de novembre de 2021

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La vicepresidenta i consellera  
d'Igualtat i Polítiques Inclusives,  
MÓNICA OLTRA JARQUE

y en la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.

*Artículo 19. Facultades de ejecución*

Se faculta a la persona titular de la dirección general del Instituto Valenciano de las Mujeres para dictar las instrucciones y adoptar las medidas oportunas para el desarrollo y ejecución de este decreto.

*Artículo 20. Eficacia*

Este decreto producirá efectos a partir del día siguiente a su publicación en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

*Artículo 21. Recursos*

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 168.1.C, de la Ley 1/2015, las bases reguladas por este decreto no tienen carácter de disposición general.

Contra este decreto, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes desde la publicación de este acto, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, o bien se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de su publicación, en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Todo ello de conformidad con lo dispuesto en los artículos 10, 44 y 46 de la mencionada Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de la interposición de cualquier otro recurso que se estime oportuno

Alicante, 5 de noviembre de 2021

El president de la Generalitat,  
XIMO PUIG I FERRER

La vicepresidenta i consellera  
de Igualdad y Políticas Inclusivas,  
MÓNICA OLTRA JARQUE