

**ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL PLE DE L'AJUNTAMENT**

Mislata, 20 de juliol de 2017

Hora: 20.00 hores

Per a procedir a la celebració de la sessió ordinària, degudament convocada, es reuneixen en sessió pública, presidida per l'alcalde CARLOS FERNÁNDEZ BIELSA, els regidors i les regidores:

- MARÍA LUISA MARTÍNEZ MORA
- JOSEFA LUJÁN MARTÍNEZ
- JOSÉ LUIS GARCÍA GARCÍA
- ALFREDO CATALÁ MARTÍNEZ
- CARMEN LAPEÑA BUENO
- JOSÉ FRANCISCO HERRERO MONZÓ
- ANTONIO ARENAS ALMENAR
- ANA MARÍA JULIÁN RUIZ
- JOAQUÍN MORENO PORCAL
- MARÍA CARMEN TARÍN DARROCHA
- JAVIER SANTES ALPUENTE
- DOLORES HORTELANO RAMÓN
- JAIME LÓPEZ BRONCHUD
- ANTONIO SANCHIS NAVARRO
- JOSEFINA SAIZ GÓMEZ
- ALEJANDRO MARTÍNEZ MONTORO
- FERNANDO GANDÍA ESCORIHUELA
- JAVIER GIL I MARÍN
- JOSÉ MARÍA GONZÁLEZ MURGUI

Excusa la seua assistència la regidora TERESA PEÑARRUBIA GIL.

La regidora Josefina Sáiz Gómez abandona la sessió després de la votació del punt 10 de l'orde del dia, no s'hi reincorpora.

Assistits per Luis Ramia de Cap Salvatella com a secretari de la corporació, assisteix la interventora Sonia Noguero Rodríguez.

A instàncies de l'alcalde, es guarda un minut de silenci per les dones víctimes de violència de gènere que s'han produït durant el mes de juliol.



Abans de l'inici de la sessió, i per acord de la Junta de Portaveus, la Sra. Martínez Mora, portaveu del grup PSOE, dóna lectura a la declaració institucional següent:

«El 13 de juliol de 1997 es va complir la pitjor de les amenaces: el regidor del Partit Popular en la localitat biscaïna d'Ermua, Miguel Ángel Blanco Garrido, va rebre dos tirs en un descampat. Havien passat quaranta-huit hores després d'haver sigut segrestat per tres membres d'ETA i sotmés a un ultimàtum. Tenia 29 anys.

Aquell fet va commocionar, sens dubte, a Espanya i va provocar una de les majors reaccions socials en la història recent del nostre país; sacsat durant dècades per l'acció sanguinària dels terroristes. ETA complia la més inhumana de les seues amenaces i va convertir aquell assassinat singular, el de Miguel Ángel Blanco, en el revulsiu decisiu que va iniciar a Espanya la derrota política i policial de la banda terrorista.

La biografia del jove Miguel Ángel s'ha repassat de manera continua durant 20 anys des del tràgic succés: llicenciat en Ciències Econòmiques per la Universitat del País Basc, va treballar com a obrer junt amb son pare fins que va començar a treballar en una consultoria en Éibar on acudia amb tren —fet que va facilitar el seu segrest— i participava activament de la vida del seu poble com a regidor des de 1995 de l'Ajuntament d'Ermua.

El colp rebut per la banda terrorista ETA amb l'alliberament per la Guàrdia Civil, l'1 de juliol d'aquell any, del funcionari de presons José Antonio Ortega Lara després de 532 dies de segrest en Mondragón, va provocar la reacció de la banda etarra que va veure en el segrest de Miguel Ángel Blanco i el seu posterior assassinat una contundent resposta a la ràbia per l'alliberament d'Ortega Lara. El 9 de juliol, el comando Donosti va intentar localitzar-lo per a procedir al seu segrest. Però aquell dia, Miguel Ángel s'havia desplaçat amb el cotxe de son pare i la tragèdia es va retardar 24 hores.

A les 18:30 hores del dia 10, ETA va demanar l'acostament dels presos etarres a les presons del País Basc amb un comunicat que va radiar Egin quan Miguel Ángel ja havia sigut segrestat, donant un ultimàtum al govern: procedirien a executar el jove regidor si no es produïa aquell acostament. Lligat, Miguel Ángel Blanco va ser conduït fins a un descampat de Lasarte-Oria (Guipúscoa) el 12 de juliol on li van disparar dues vegades al cap. Eren les 16:50 quan, abandonat en mitat del descampat, va ser descobert encara amb vida per dues persones que passejaven pels voltants. Miguel Ángel Blanco va morir a les 4:30 hores de la matinada del 13 de juliol de 1997.

L'angoixa d'un país sencer lluitava amb l'esperança que ETA no complira la seua amenaça més macabra. Van començar les manifestacions en moltes ciutats i pobles i van aparèixer els llaços blaus que servien per a demanar la llibertat del regidor segrestat. Els carrers clamaven per la llibertat de Blanco mesclant crits de repulsa i llàgrimes pel dolor d'una societat unida en la commoció. Les quaranta-huit hores que vam viure entre l'anunci del segrest i les primeres informacions de l'execució de Blanco van ser una convulsió per al nostre país, especialment per al País Basc que va veure en la resta del país un crit unànime de suport a la greu situació que patia la societat basca i que aconseguia a tota Espanya. Les



mobilitzacions contra ETA es van produir matí, vesprada i nit, dins i fora del País Basc, i van servir per a consolidar un crit social unànim que va unir persones de distintes generacions i del credo més divers.

L'anomenat "Esperit d'Ermua" va reunir entorn de l'exigència de pau i llibertat a una imparable majoria social que rebutjava els etarres i que va trobar en Miguel Ángel Blanco la lluita del principi del fi d'ETA. Va ser llavors quan la societat es va desfer de la por i va clamar contra la barbàrie etarra d'una manera més contundent. En el carrer. Condemnant els assassins d'un jove que va passar a ser, lamentablement, història tràgica d'Espanya. Aquest "esperit" va reclamar unitat a les forces polítiques i contundència per a acabar contra un dels capítols més negres i macabres de la història del nostre país.

Aquest capítol tan fosc arreplega el nom de Miguel Ángel Blanco, com acull també els de Gregorio Ordoñez o Fernando Múgica, Enrique Casas, José Luis Cas, Alberto-Jiménez Beceril i la seua esposa, Tomás Caballero, Manuel Zamarreño, Jesús María Pedrosa, José María Martín Carpena, Manuel Indiano, José Luis Casado o Francisco Cano. Aquest capítol uneix noms com el de Fernando Buesa amb la seua escorta, Juan María Jáuregui i l'exministre de Sanitat, Ernest Lluch. I Froilán Elespe, Manuel Giménez Abad o José Javier Múgica, Juan Priede Pérez, Joseba Pagazaurtundua o Isaïes Carrasco, assassinat davant de la seua dona i la seua filla. Defensors tots, en democràcia, dels drets de tota la ciutadania i que van cometre "el greu delictes" de defendre la llibertat de tots.

I amb aquests, altres noms que marcaran per sempre la memòria col·lectiva d'un país i de diverses generacions: l'Hipercor a Barcelona, la casa quarter de Saragossa, la de Vich o la de Santa Pola, la plaça República Dominicana de Madrid, El Corte Inglés de València...

Els assassinats per ETA van ser parlamentaris, regidors, membres de partits polítics, magistrats i fiscals, empresaris, funcionaris de presons, periodistes, intel·lectuals, enginyers, professionals, guàrdia civils, membres de l'Exèrcit, gendarmes, ertzaines, mossos d'esquadra, escortes i inclús antics membres d'ETA. Persones a qui ETA va segar la vida com el més sinistre dels botxins.

I n'hi ha més. Lamentablement moltíssims més. Noms la immensa majoria anònims que durant quasi cinquanta anys van convertir a ETA en la gran amenaça del nostre país i en un xantatge per a tots els que no estaven disposats a acatjar el cap.

ETA va endurir la seua sagnia especialment a partir de 1978, quan van començar els anomenats anys de plom que van marcar una dècada, la dels 80, on els atemptats eren tan freqüents que quasi van deixar de ser notícia. I a pesar d'això, les xifres són confuses, pròxima a les 829 persones que assenyala el Ministeri de l'Interior, però és cert que fins i tot les associacions de víctimes plantegen dificultats a l'hora de saber quants assassinats va escometre ETA i quines van ser les seues víctimes amb noms i cognoms.

Per això, perquè encara no s'ha posat rostre a totes les persones a qui la banda terrorista va assassinar, la corporació de Mislata entén que l'efemèride de Miguel Ángel Blanco va suposar, per a la història d'aquest país i l'esperit d'unitat i lluita que va ser Ermua,



posar en valor que aquesta societat es va plantar davant del terrorisme, va deixar de banda la por i va unir les seues forces i els seus esforços per a plantar cara a ETA.

La voluntat d'aquest Ajuntament és que els que ho vam viure mai ho oblidem i fem d'aquesta memòria un llegat infinit que traslladar a les generacions següents, una història que, de segur, ens va marcar a tots. Al mateix temps, volem que aquesta declaració institucional servisca com a homenatge a totes i cada una de les víctimes d'ETA, com a suport a unes famílies que mai recobraran la normalitat i a una societat que va saber unir-se per a clamar contra la barbàrie. No pretenem reobrir les ferides, només volem que mai s'esborren les cicatrius.

Per això, des de l'Ajuntament de Mislata, se li posarà nom a uns dels carrers del terme municipal com a homenatge a totes les víctimes del terrorisme davall l'epígraf "Miguel Ángel Blanco", en record d'aquell Esperit d'Ermua que va suposar el principi del final d'ETA.»

1. MODIFICACIÓ DEL DIA DE CELEBRACIÓ DEL PLE ORDINARI DEL MES DE JULIOL DE 2017

És dona compte de la proposta de l'Alcaldia de modificació del dia de celebració del Ple ordinari del mes de juliol de 2017.

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels regidors assistents, adopta l'acord següent:

De conformitat amb el que estableix l'art. 46 de la Llei 7/1985, reguladora de les bases del règim local, i art. 38 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les corporacions locals, el Ple de l'Ajuntament va aprovar en sessió plenària de 2 de juliol de 2015 el calendari de sessions del Ple, es va establir que el Ple celebrarà sessió ordinària l'últim dijous de cada mes, a les 20 hores, i si aquest dia fóra festiu, l'immediat dia hàbil anterior.

Segons allò que s'ha acordat pels grups polítics en Junta de Portaveus, s'acorda:

Ratificar la modificació del dia de celebració del Ple ordinari corresponent al mes de juliol de 2017, que serà el dijous dia 20 de juliol, a partir de les 20 hores.

2. INFORMACIÓ AL PLE SOBRE LES NOTES D'OBJECCIÓ EFECTUADES EN ELS EXERCICIS 2015 I 2016

Es dona compte al Ple dels informes d'Intervenció 839/2016, 1136/2016 i 109/2017 sobre les notes d'objecció efectuades en els exercicis 2015 i 2016.

La corporació va quedar assabentada.



3. CONEIXEMENT DE L'INFORME DE LA SINDICATURA DE COMPTES SOBRE EL CONTROL INTERN DE L'AJUNTAMENT DE MISLATA CORRESPONENT A L'EXERCICI 2014

Es dóna compte al Ple de l'informe de la Sindicatura de Comptes sobre el control intern de l'Ajuntament de Mislata corresponent a l'exercici 2014.

La corporació va quedar assabentada.

4. APROVACIÓ DE LA PROPOSTA DE COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT PER OBJECTIUS

Es dóna compte del dictamen de la Comissió d'Interior i Benestar Social, favorable a l'aprovació de la proposta de complement de productivitat per objectius.

L'alcalde anuncia que, per acord de la Junta de Portaveus, es debatran conjuntament aquest punt i els dos següents, tots ells assumptes de personal (aprovació inicial del Reglament per a la conformació de borses per a nomenaments interins o contractacions temporals i ratificació del Decret de l'Alcaldia 2171/2017, de 29 de juny, pel qual s'aprova el Protocol contra l'assetjament laboral).

Pren la paraula el portaveu del grup Ciudadanos-Mislata, Sr. González Murgui, i diu sobre el primer punt a tractar que, vista la proposta del regidor de personal i l'informe favorable de la cap de servei de règim interior respecte als criteris reguladors del pagament de productivitat en l'exercici de funcions i compliment d'objectius, es preveuen tres escenaris: en el cas de l'assumpció de funcions de responsable de torn per la policia local, es planteja l'increment del complement de productivitat motivat per l'assumpció de funcions de responsable de torn; en el segon cas, es tracta del compliment d'un programa de gestió de serveis: en aquests programes els objectius han de ser definits amb claredat, i les retribucions de les funcions que es realitzen per a la consecució dels objectius establits s'abonaran, com en el cas anterior, en el concepte de productivitat; finalment, diu, en el cas de les atribucions o tasques extraordinàries, es podrà atribuir l'exercici temporal de funcions especials que no estiguen assignades en el lloc de treball i en aquests supòsits els funcionaris continuaran percebent les quantitats corresponents als seus llocs de treball, sense perjudi de la percepció d'una productivitat calculada en funció de les tasques encomanades anteriorment.

Prossegueix dient que respecte al Reglament regulador de borsa de treball es plantegen en aquest Ple propostes d'un marc general nou, ja que no existia, per a l'elaboració de borsa de treball temporal, i ve a posar orde en tots aquests processos.

Explica que en aquest Reglament s'aplica tota la legislació vigent en la matèria, aclareix i dóna seguretat jurídica als components de les esmentades borses, atorgant els mitjans i la suficient informació dels processos de provisió dels llocs, així com els drets i obligacions, ja que té com a objectiu regular la constitució i funcionament d'aquestes.



Afirma que es pretén assegurar uns canvis en la gestió de les borses segons el criteri de transparència que milloren la seua utilització i que, en essència, són els següents: reduir la documentació exigida, millorar el sistema d'obertura de les borses, millorar la regulació de la crida i exclusió de participants i, en definitiva, simplificar la gestió administrativa d'aquests procediments per assegurar una activitat més ràpida i senzilla, que no suposarà una minva en la claredat de les actuacions a realitzar.

Afirma que valoren positivament aquesta proposta de reglament, així com que haja sigut sotmesa a la negociació amb les organitzacions sindicals presents en l'Ajuntament i aprovada en la mesa general de negociació durant el passat mes de maig de l'exercici actual.

Finalment, pel que fa al Protocol contra l'assetjament laboral, explica que l'assetjament laboral o *mobbing* suposa una sèrie de comportaments i conductes abusives dirigides a degradar psicològicament un treballador, minant-li l'autoestima i la moral, mitjançant una fustigació i una situació de violència psicològica continuada. Aquesta violència arriba a produir una lesió de la dignitat i de la integritat del treballador.

Prossegueix dient que també es considera assetjament quan es dóna una conducta discriminatòria contra un treballador que danya la seua dignitat i crea un entorn de treball hostil, humiliant, ofensiu i intimidatori.

Aquest assetjament, afig, pot causar greus problemes psicològics, inclús arribant a produir malalties com depressió, ansietat o estrés i a afectar greument el treballador tant en el seu rendiment al treball com en la seua vida personal.

Per això, diu, des de Ciudadanos-Mislata saluden la iniciativa de l'equip de govern, materialitzada en el Decret d'Alcaldia de 29 de juny, pel qual s'aprova el Protocol contra l'assetjament laboral en aquesta corporació municipal, màximament tenint en compte que es tracta d'un mecanisme de protecció, en el qual han tingut un paper molt actiu els sindicats representats en l'ajuntament, s'ha tractat en el comitè d'empresa i compta amb l'aval de totes les seccions sindicals.

Pren la paraula el Sr. Gil i Marín, portaveu del grup Compromís per Mislata, i diu, en primer lloc, que vol manifestar el seu suport a aquelles persones que han vingut a manifestar-se pacíficament en contra del maltractament dels bous. Afig que el Sr. alcalde ho haguera tingut molt fàcil donant la veu als veïns i veïnes de la població.

Respecte al punt quart de l'orde del dia, diu que els pareix correcta sempre que siga útil per al conjunt dels treballadors i que tots tinguen les mateixes possibilitats d'accedir a aquesta productivitat.



Assenyala que li agradaria fer una referència a l'informe de la Sindicatura de Comptes de l'any 2014, en el qual es mencionava que s'havien trobat algunes irregularitats que, diu, no sap si hui per hui ja s'han esmenat.

Pel que fa al Reglament regulador de les borses de treball, diu que des del grup de Compromís s'ha detectat un defecte de forma en l'article 4.3, ja que no és l'article 7, sinó el 8 aquell que regula els requisits de presentació de documents.

Quant al contingut, diuen que troben a faltar referències a la publicitat en la pàgina web oficial o en el portal de transparència, i que l'orde de preferència siga actualitzat cada sis mesos. Afig que açò ho va comentar en la Comissió i se li va respondre que es posaria en marxa, però considera que és necessari que conste per escrit en el Reglament. Anuncia el seu vot favorable en aquest punt.

Quant a la ratificació del decret d'Alcaldia sobre protocol d'assetjament laboral diu que, vist que ha comptat amb el suport de tots els membres del Comité de Seguretat i Salut i tenint en compte els informes favorables dels tècnics, el seu grup també ratificarà aquest decret, atés que tota mesura que faça de l'Ajuntament un lloc més segur per a tots i totes serà defensada pel seu grup.

Pren la paraula el Sr. López Bronchud, portaveu del grup Popular, en primer lloc agraeix a tots els grups que la moció presentada pel seu grup s'haja convertit en una declaració institucional en homenatge a totes les víctimes del terrorisme.

A continuació, pren la paraula el Sr. Martínez Montoro, del grup Popular, i diu respecte al punt quart que s'han fixat que es regulen tres supòsits, i els han sorgit dubtes respecte al segon d'ells, relatiu al compliment d'un programa de gestió dels serveis i que arreplega la informació personalitzada al ciutadà, la implantació de l'administració electrònica, etc., perquè en l'últim paràgraf d'aquest supòsit es diu que la valoració del grau de compliment es realitzarà per una comissió creada amb aquest fi, que valorarà els informes dels responsables de cada àrea i els traslladarà a l'Alcaldia perquè procedisca, si és el cas, a l'autorització del pagament. Es pregunten qui formarà part de la dita comissió i com es mesurarà, perquè es diu que els objectius han de ser definits, realistes i entenedors, però no que han de ser mesurables ni com es mesuraran.

Pel que fa al punt cinqué, relatiu a la borsa de treball, pregunta en què es diferencia dels sistemes anteriors.

En relació al punt sisé diu que tant en els informes jurídics com en la proposta s'assenyala l'aprovació per part de la mesa de negociació dels sindicats, per la qual cosa no han d'afegir res més.



Pren la paraula el Sr. Catalá Martínez en representació del grup PSOE i diu que els tres punts que es debaten han sigut objecte de negociació amb la part social, és a dir, amb els sindicats, i en els tres casos l'acord es va aconseguir per unanimitat.

Començant per la proposta del complement de productivitat, diu que la justificació de la necessitat d'aconseguir aquest acord en el Ple és que l'acord plenari anterior respecte a productivitat que tenia aquest Ajuntament data de l'any 2004 i només regulava el supòsit de les absències dels funcionaris, per la qual cosa en la pràctica hi havia qüestions que no estaven plasmades en cap acord plenari. Per això, diu, en el moment en què els tècnics els han dit que seria desitjable que es plasmara en un acord plenari de forma específica, s'ha originat aquesta proposta.

Explica que, com s'ha comentat, la proposta té tres apartats que justifiquen l'abonament de l'esmentat complement de productivitat. L'apartat *a*, explica, fa referència a l'assumpció de funcions de responsable de torn pels agents de la Policia Local. Explica, en relació a això, que els torns estan dirigits per un oficial i pot donar-se el cas que, per una causa sobrevinguda, aquest oficial no puga presentar-se en el torn. En aquest cas, diu, un dels agents del torn s'ha de fer càrrec de les funcions d'oficial, per això ha de cobrar per assumir una major responsabilitat i se li ha d'abonar aquest complement de productivitat.

En relació amb l'apartat *b*, diu que també és una novetat, atés que es poden determinar una sèrie d'objectius a complir en un departament i, si es verifiquen aquests objectius, serà la justificació per a l'abonament de la corresponent productivitat.

Quant a la pregunta que ha realitzat el Sr. Martínez Montoro sobre la composició de la Comissió, diu que les propostes del complement de productivitat han de presentar-se en la mesa general de negociació i ser aprovades amb la part social, és a dir, amb els sindicats, per tant, en aquest apartat l'àmbit serà la mesa general de negociació, i si amb els sindicats es considera que cal nomenar una comissió específica per a analitzar aquest supòsit, així es farà.

Explica que l'últim supòsit d'atribució de funcions i/o tasques extraordinàries consisteix en el fet que, per exemple, quan es produeix alguna baixa i un treballador, a més del seu treball, adquireix funcions d'un altre lloc que queda vacant, ha de retribuir-se mitjançant el complement de productivitat; la qual cosa ocorre també quan un lloc de treball amb les seues funcions assumides té, per qualsevol motiu, un increment del volum del seu treball, cosa que també es retribueix amb el complement de productivitat.

En relació amb el Reglament regulador de les borses de treball temporal, diu que la necessitat ve donada perquè al gener de 2017 es va aprovar el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal, que desenrotlla en part la Llei de funció pública valenciana, amb la qual cosa certs reglaments dels ajuntaments han d'adaptar-se a aquesta normativa de rang superior.



Explica que aquest Reglament regula el funcionament de les borses d'interins d'ocupació temporal, les que es tenen actualment i les que es creen en el futur.

Assenyala que no es tracta de precaritzar l'ocupació, però és necessari tindre'n aquestes borses amb les quals es cobreix de manera molt ràpida una vacant o es reforça un departament quan hi ha acumulacions de treball. Afig que el Reglament estableix com es faran les crides, renunciacions, etc.

En relació al Protocol contra l'assetjament laboral, diu que la justificació no és que l'Ajuntament estiga patint casos de treballadors que hagen manifestat haver-se sentit assetjats, però es tracta d'una ferramenta preventiva davant de riscos de caràcter psicosocial dels llocs de treball que existeixen a l'Ajuntament.

Explica que el capítol 1 comença delimitant l'àmbit d'allò que cal considerar assetjament en el treball i compta amb dos vessants: els casos d'intimidació i l'assetjament sexista. Afig que, a partir d'aquesta delimitació, els següents capítols el que fan és regular el procediment d'actuació, que té dos nivells: una primera instància de mediació i una segona instància que regula el procediment amb una comissió d'investigació fins que hi ha una resolució sobre el cas denunciat. Finalment, indica, l'annex conté un model perquè els treballadors puguen realitzar les corresponents denúncies si fóra necessari.

No es produeixen més intervencions.

Conclòs el debat, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels seus membres, va adoptar l'acord següent:

A) Tenint en compte la casuística de situacions que tenen lloc a l'Ajuntament, resulta necessari precisar els diferents escenaris en els quals resultarien d'aplicació els criteris esmentats:

En el cas de l'assumpció de funcions de responsable de torn pels agents de la Policia Local, l'increment del complement de productivitat està motivat per l'assumpció d'unes funcions per part de determinats agents de la Policia Local que no tenen assignades, atés que el número actual d'oficials de la Policia Local a qui corresponen les funcions de responsabilitat és insuficient per a organitzar els torns.

Per tractar-se de tasques i activitats extraordinàries, a les quals es refereix l'apartat b de l'acord del Ple de l'Ajuntament de 27 d'abril de 2006 (que modifica l'acord plenari de 17 de maig de 2004), encara que no hi ha decret de comanda, sí que hi ha instruccions de la direcció, i la situació està prevista en la Norma Marc.

En aquest cas, per ser funcions que han d'exercir-se immediatament, no es pot tramitar prèviament un decret de comanda; no obstant això, es realitza verbalment pel superior jeràrquic i es realitza posteriorment un informe del Cap de la Policia amb la relació de suplències com a responsables de torn efectuades trimestralment.



Per a calcular la quantia a abonar en concepte de productivitat, caldrà ajustar-se a les diferències existents entre els complements de destinació i específic, d'una categoria a una altra.

B) Compliment d'un programa de gestió dels serveis.

Amb la finalitat de satisfer de manera eficaç i eficient les demandes dels ciutadans en relació amb els serveis públics que es presten per l'Ajuntament de Mislata, així com d'aconseguir una millora en la seua qualitat amb els objectius de modernització i millora de l'administració, es considera convenient l'elaboració d'un programa de mesures tendents a:

- La informació personalitzada al ciutadà.
- La implantació de l'administració electrònica.
- La creació de centres d'informació integral.
- La motivació i formació del personal que es relaciona directament amb els ciutadans.
- L'agilització i simplificació dels processos administratius.
- La modernització i millora de l'Administració.
- L'impuls dels procediments dels quals són responsables.
- L'obtenció de resultats òptims.

En aquests programes, els objectius han de ser: (1) definits amb claredat, de preferència quantificats i susceptibles de ser mesurats; (2) realistes, que es puguen aconseguir amb un cert grau de dificultat, i (3) entenedors, per a ser específics i coneguts per tots els membres afectats per aquests.

I les retribucions de les funcions que es realitzen per la consecució dels objectius establits s'abonaran en concepte de productivitat, ja que l'apreciació d'aquesta ha de realitzar-se en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i amb el grau de participació en la consecució dels resultats o objectius assignats al corresponent programa.

Establits els criteris d'aplicació del complement de productivitat i el compliment dels objectius descrits en el Programa de Gestió dels Serveis Públics (per Resolució d'Alcaldia/Junta de Govern), el reconeixement de l'especial rendiment, interès o iniciativa en el desenrotllament de les funcions haurà de ser motivat i avaluat a través d'indicadors prèviament establits pels responsables de cada àrea.

La valoració del grau de compliment es realitzarà per una comissió creada amb aquesta finalitat, que valorarà els informes dels responsables de cada àrea i traslladarà a l'Alcaldia perquè procedisca, si és el cas, a l'autorització del pagament.

C) Atribució de funcions i/o tasques extraordinàries.



Es podrà atribuir l'exercici temporal de funcions especials que no estiguen assignades específicament als llocs inclosos en les relacions de llocs de treball de l'Ajuntament, o la realització de tasques que (si estant atribuïdes a un lloc), per causa del seu major volum temporal o altres raons conjunturals, no puguin ser ateses amb suficiència pels funcionaris i funcionaries que exercisquen amb caràcter permanent els llocs de treball que tinguen assignades aquestes tasques.

En aquests supòsits els funcionaris continuaran percebent les retribucions corresponents al seu lloc de treball, sense perjudi de la percepció d'una productivitat calculada en funció de les tasques encomanades, la quantia de les quals haurà d'estar motivada expressament.

En tots els casos, la temporalitat haurà d'estar establida prèviament.

Aquest sistema permet flexibilitzar la rigidesa de qualsevol acord i retribuir *a posteriori* alguna contribució especial que no té cabuda dins dels objectius de productivitat acordats.

Vist l'informe del Cap del Servei de Règim Interior, de 23 de juny de 2017, que literalment diu:

«Assumpte: Criteris reguladors del pagament de la productivitat, amb vista a l'exercici de funcions i compliment d'objectius.

Vista la proposta del Regidor de Personal referent als criteris reguladors del pagament del complement de productivitat, amb vista a l'exercici de funcions i compliment d'objectius.

Tenint en compte l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic pel que fa al complement de productivitat, el qual "té per objecte remunerar el grau d'interés, iniciativa o esforç amb què el funcionari exerceix el seu treball, i el resultat o resultats obtinguts".

Correspon al Ple de cada corporació determinar en el pressupost la quantitat global destinada a l'assignació del complement de productivitat, i correspon a l'alcalde o president de la corporació la distribució de l'esmentada quantia entre els diferents programes o àrees i l'assignació individual del complement de productivitat, amb subjecció als criteris que, si és el cas, haja establida el Ple (art. 5 RD 861/1986).

L'article 5 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de retribucions dels funcionaris d'Administració Local precisa que: "1. El complement de productivitat està destinat a retribuir l'especial rendiment, l'activitat extraordinària i l'interés i iniciativa amb què el funcionari exerceix el seu treball. 2. L'apreciació de la productivitat haurà de realitzar-se en funció de circumstàncies objectives relacionades directament amb l'exercici del lloc de treball i els objectius assignats d'aquest. 3. En cap cas les quanties assignades per complement de productivitat durant un període de temps originaran cap



tipus de dret individual respecte a les valoracions o apreciacions corresponents a períodes successius...".

Correspon a l'alcalde o president de la corporació la distribució de la dita quantia entre els diferents programes o àrees i l'assignació individual del complement de productivitat.

En el mateix sentit, es pronuncia la Sentència núm. 292/2012 de 20 març del Tribunal Superior de Justícia de C. Valenciana, (Sala del Contenciós-Administratiu, Secció 2a), en assenyalar que del propi concepte de productivitat es desprén que ha de ser assignada de manera individualitzada: "Primerament, procedeix dir que no cal detindre's en excés en la definició exacta del que significa el dit complement de productivitat ni abans ni després de l'EBEP (RCL 2007, 768) en la mesura que l'art. 24c d'aquest disposa que 'té per objecte remunerar el grau d'interés, iniciativa o esforç amb què el funcionari exerceix el seu treball, i el resultat o resultats obtinguts".

Els tres supòsits previstos compleixen amb la finalitat establida per a l'esmentat complement.

Vist que la proposta s'ha aprovat per unanimitat dels membres de la Mesa General de Negociació celebrada el dia 29 de juny de 2017.

Establits els criteris d'aplicació del complement de productivitat i el compliment dels objectius descrits en el Programa de Gestió dels Serveis Públics (per Resolució d'Alcaldia/Junta de Govern), el reconeixement de l'especial rendiment, interés o iniciativa en el desenrotllament de les funcions haurà de ser motivat i avaluat, a través d'indicadors prèviament establits pels responsables de cada àrea.

La valoració del grau de compliment es realitzarà per una comissió creada amb aquesta finalitat, que valorarà els informes dels responsables de cada àrea i els traslladarà a l'Alcaldia perquè procedisca, si és el cas, a l'autorització del pagament.

En els programes, els objectius han de ser: (1) definits amb claredat, de preferència quantificats i susceptibles de ser mesurats; (2) realistes, que es puguen aconseguir amb un cert grau de dificultat, i (3) entenedors, per a ser específics i coneguts per tots els membres afectats per ells".»

Vist l'informe d'Intervenció, de data 27 de juny de 2017.

Per tot el que antecedeix, s'acorda l'adopció dels criteris anteriorment exposats en el mateix orde i es deixa sense efecte en la seua integritat l'acord del Ple de l'Ajuntament de 4 de juny de 2002, pel qual es van aprovar els criteris per al pagament del complement de productivitat als funcionaris exclosos de l'acord general de la Comissió Paritària de 21 de desembre de 2001.



5. APROVACIÓ INICIAL DEL REGLAMENT PER A CONFORMACIÓ DE BORSES PER A NOMENAMENTS INTERINS O CONTRACTACIONS TEMPORALS

Es dóna compte del dictamen de la Comissió informativa i de control d'Interior i Benestar Social, favorable a l'aprovació inicial del Reglament per a la conformació de borses per a nomenaments interins o contractacions temporals.

Conclòs el debat del Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels seus membres, es va adoptar l'acord següent:

PRIMER: Aprovar inicialment el Reglament per a la conformació de borses per a nomenaments interins o contractacions temporals, el contingut del qual és el següent:

Exposició de motius.

Després de l'aprovació del Decret 3/2017, de 13 de gener, del Govern Valencià, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la Llei de funció pública valenciana, es fa necessària l'adaptació de tota la normativa reglamentària existent en matèria de funció pública a les noves previsions legals.

Aquest decret es realitza amb la vocació de dotar a les administracions públiques, a les quals és d'aplicació, d'instruments jurídics eficaços que els permeten comptar amb els mitjans humans més adequats per a la consecució dels seus objectius i garantir, al mateix temps, els drets dels ciutadans i ciutadanes en l'accés a les funcions públiques, com a dret fonamental reconegut per la nostra Constitució. L'ocupació dels mitjans materials adequats i de recursos humans prou preparats és una necessitat imprescindible hui en dia.

En la qüestió relativa a l'organització dels recursos humans en el sector públic s'han de tindre en compte els principis constitucionals d'accés a l'ocupació pública previstos en els articles 23.2 i 103.3 de la Constitució Espanyola, i que són els d'igualtat, mèrit i capacitat. L'accés es realitzarà mitjançant procediments que garantisquen els principis constitucionals abans expressats, així com els establits a continuació:

- Publicitat de les convocatòries i de les seues bases.
- Transparència.
- Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenrotllar.
- Agilitat, sense perjudi de l'objectivitat en els processos de selecció.



Les Bases Generals tenen per objectiu establir les normes per les quals s'han de regir tots els processos de selecció de personal funcionari interí i laboral temporal (amb les adaptacions legals corresponents), amb l'objectiu de no haver de reproduir-les en cada convocatòria que es realitze per aconseguir una coherència en les convocatòries i, d'acord amb la legislació vigent, aconseguir la seguretat jurídica necessària per als candidats mitjançant la claredat dels processos, evitar càrregues innecessàries en els procediments i aconseguir la racionalització i transparència en la gestió de les convocatòries per a llocs de treball temporal al servei d'aquesta corporació.

Les Bases Generals contenen els criteris per a la selecció del personal temporal per mitjà d'una sistematització del règim aplicable a les borses de treball temporal, quedant clar, com estableix la LOGFPV, que són aquestes un instrument ineludible per a la seua gestió.

La finalitat de les Bases Generals i, posteriorment, de les Bases específiques es concreta en la possibilitat de disposar de la quantitat necessària d'empleats competents, en els llocs de treball adequats, en el moment oportú, per a poder dur a terme de forma adequada els serveis que presta l'Ajuntament de Mislata als ciutadans.

La creació i aprovació de borses de treball pretén millorar la qualitat de les prestacions que reben els ciutadans i, en especial, agilitzar els processos selectius per a cobrir les places de caràcter temporal, així com per a cobrir les necessitats temporals de personal de caràcter no permanent que es produeixen, i són absolutament necessàries en aquesta corporació.

La regulació de tot allò que es refereix a la creació i funcionament de les borses de treball pretén agilitzar la selecció d'aspirants per a cobrir necessitats urgents d'ocupació de caràcter temporal, així com garantir que aquests coneguen la valoració dels seus mèrits i el procediment que s'ha de seguir de cara a una possible contractació futura per part d'aquest Ajuntament.

El Reglament regulador de les borses de treball temporal, que aplica la legislació vigent, aclareix i dóna seguretat jurídica als components de les esmentades borses, atorgant els mitjans i la informació suficient dels processos de provisió dels llocs, així com dels seus drets i obligacions, ja que té com a objectiu regular la seua constitució i funcionament.

Es pretén, en definitiva, assegurar uns canvis en la gestió de les borses, que milloren la seua utilització i que, en essència, són els següents: reduir la documentació exigida, millorar el sistema d'obertura de les borses, millorar la regulació de la crida i exclusió de participants i, en definitiva, simplificar la gestió administrativa diària d'aquests procediments per assegurar un activitat més ràpida i senzilla que no supose una minva en la claredat de les actuacions a realitzar.



Aquest Reglament conté els sistemes de constitució de les borses de treball o d'ocupació temporal, regula l'orde de crida tenint en compte la modalitat del contracte temporal, els mitjans i constància de les crides, els comportaments que suposen la baixa automàtica de la borsa de treball, les renúncies que es consideren justificades, el procediment que s'ha de seguir en cas de canvis de les dades personals dels integrants de la borsa, el termini i enumeració de documents que han de presentar-se en cas de crida, la duració de les borses de treball i una disposició addicional que regula la declaració de c.

Vist l'informe del cap del Servei de Règim Interior, de 16 de maig de 2017, que literalment diu:

1. Que és d'aplicació el que disposa la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques (d'ara en avant LPACAP) que introdueix un nou títol VI sobre la iniciativa legislativa i potestat normativa de les administracions públiques. L'article 128 de la Llei reconeix la potestat reglamentària als òrgans de govern locals, igual que ho fa l'art. 4 de la LBRL (ambdós preceptes de caràcter bàsic).

2. Que respecte al procediment aplicable per a l'aprovació dels reglaments cal tindre en compte el que especifica el títol VI de la LPACAP, donat el caràcter bàsic d'aquesta, i els preceptes que en l'àmbit local regulen la dita matèria, també amb caràcter bàsic de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (d'ara en avant LRRL).

El projecte de reglament ha inclòs una exposició de motius amb la finalitat de justificar "prou" la seua adequació als principis de bona regulació que marca expressament l'art. 129 LPACAP: necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència.

El Reglament s'adequa als principis de jerarquia normativa i reserva de llei, ja coneguts i que expressament reconeix la LPACAP.

3. D'acord amb l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LRRL)

L'aprovació de les ordenances locals s'ajustarà al procediment següent:

- a. Aprovació inicial pel Ple.
- b. Informació pública i audiència als interessats en un termini mínim de trenta dies per a la presentació de reclamacions i suggeriments.
- c. Resolució de totes les reclamacions i suggeriments presentades dins del termini i aprovació definitiva pel Ple.



En el cas que no s'haguera presentat cap reclamació o suggeriment, s'entendrà definitivament adoptat l'acord fins llavors provisional.

4. Que la dita proposta de reglament ha sigut sotmesa a negociació amb les organitzacions sindicals i aprovada en la Mesa General de Negociació de 4 de maig de 2017, segons l'apartat c de l'art. 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) que estableix com a matèries objecte de negociació "les normes que fixen els criteris generals en matèria d'accés, carrera, provisió, sistemes de classificació de llocs de treball i plans i instruments de planificació de recursos humans."

5. Que correspon al Ple municipal la competència per a l'aprovació del reglament orgànic i de les ordenances (art. 22.2 d LRBRL).

Amb caràcter previ a la seua aprovació és preceptiu el dictamen de la comissió informativa corresponent (articles 20.1 c), LRBRL, 82.2, 123 i 126 Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals (ROFEL).

6. Que respecte a la publicació i entrada en vigor dels reglaments resulta aplicable l'art. 70.2 de la LRBRL que estableix que les ordenances, excepte els pressupostos i les ordenances fiscals, es publicaran en el *Butlletí Oficial de la Província* i no entraran en vigor fins que s'haja publicat completament el seu text i haja transcorregut el termini previst en l'article 65.2, és a dir, 15 dies a comptar des de la recepció de la còpia de la norma per l'Administració de l'Estat i la comunitat autònoma corresponent (termini assenyalat perquè puguen requerir l'anul·lació de la norma), així com el 131 LPACAP relatiu a la publicitat de les normes que diu que:

"Les normes amb rang de llei, els reglaments i disposicions administratives hauran de publicar-se en el diari oficial corresponent perquè entren en vigor i produeixen efectes jurídics. Addicionalment, i de manera facultativa, les administracions públiques podran establir altres mitjans de publicitat complementaris.

La publicació dels diaris o butlletins oficials en les seues electròniques de l'administració, òrgan, organisme públic o entitat competent tindrà, en les condicions i amb les garanties que cada administració pública determine, els mateixos efectes que els atribuïts a la seua edició impresa."

Per tot això, s'acorda:

PRIMER: L'aprovació inicial del Reglament regulador de les borses de treball temporal de l'Ajuntament de Mislata següent:



Article 1. Objecte

Aquest Reglament té per objecte regular la constitució i funcionament de les borses de treball temporal que constituïska aquesta administració per al nomenament de personal funcionari interí o contractació de personal laboral temporal.

Article 2. Sistemes de constitució de les borses de treball o d'ocupació temporal.

Les borses de treball o d'ocupació temporal es constituïran una vegada finalitzats els processos selectius derivats de l'oferta d'ocupació pública o per mitjà d'un procés específic de constitució, atenent a les bases específiques i a les bases generals que regisquen el dit procediment.

Respecte del primer dels sistemes, la borsa de treball es formarà, finalitzat el procés selectiu derivat l'oferta d'ocupació pública, mitjançant un decret de l'Alcaldia-Presidència en la qual s'establirà si és el cas, la composició, extensió i duració de la borsa corresponent, segons els criteris que establisquen les corresponents bases reguladores de la convocatòria.

Article 3. Orde de crida

1. Les crides per a cada contracte temporal o nomenament interí es realitzaran per orde successiu de llista en atenció al resultat obtingut per les persones aspirants en el procediment selectiu pel qual es constituïska la borsa de treball per l'especialitat i categoria que es tracte, excepte l'excepció continguda en l'apartat següent.

I. L'orde de crida només s'interromprà en el cas que el contracte laboral o nomenament interí siga per a cobrir plaça vacant existent en plantilla que no tinga reserva. En aquest cas s'oferirà per rigorós orde de llistat inicial de la borsa, encara que estiga treballant per qualsevol altra modalitat prevista en la legislació aplicable i amb independència del lloc que n'ocupe. Si ja ocupara vacant en plantilla fruit de la mateixa borsa la persona no serà cridada en cap cas. Si es troba treballant en plaça vacant per crida d'altres borses anteriors sí que se li cridarà. Les renúncies en aquests casos s'hauran de fer sempre per escrit o deixant constància de l'intent de notificació escrita en què es faça constar que la crida es refereix al procediment de l'art. 2.2 d'aquest Reglament.

II.

Article 4. Mitjans i constància dels crides

1. Per a millorar l'agilitat en la localització de la persona a nomenar o contractar i que per rigorós orde li corresponga, en les sol·licituds de participació en els corresponents procediments selectius haurà d'indicar, d'entre els següents, dos mitjans pels quals desitge rebre els avisos de nomenament: telèfon mòbil, telèfon fix, notificació escrita, correu electrònic o missatge de mòbil (SMS). La crida s'efectuarà pels mitjans indicats i, en el cas que no s'haguera assenyalat cap s'utilitzarà la notificació escrita.

2. Mitjançant diligència firmada per la persona funcionària que realitza la crida, es farà constar tant el sistema de comunicació empleat com la comunicació personal, si es produïra, amb la persona que haja rebut la comunicació.

3. La persona interessada disposarà de 2 dies hàbils per a l'acceptació de la crida o



renúncia i tres dies hàbils a partir de l'acceptació per a l'aportació de la documentació acreditativa dels requisits establits en les bases de cada especialitat, així com els assenyalats en l'article 8 d'aquest Reglament. La data de la comunicació escrita determina l'inici del còmput de 2 dies hàbils.

Les renúncies de les crides han de presentar-se per escrit en el mateix termini concedit per a l'acceptació amb el mitjà més àgil que permeta deixar constància en l'expedient de tal circumstància. En el supòsit de no presentar-la en l'indicat termini, s'entendrà que rebutja l'oferta i deixa diligència a la persona funcionària que tramite l'expedient. Com a penalització, en el cas de no presentar la renúncia en el termini indicat se situarà al final de la llista d'inscrits. Si el rebuig s'efectua dues vegades consecutives sense causa justificada, no necessàriament per al mateix lloc de treball, la persona aspirant serà exclosa de la borsa.

4. En cas d'extraordinària urgència i atenent a les característiques del servei que es tracte, prèvia comunicació al president de la Junta de Personal, en funció del tipus de nomenament o contractació respectivament, s'efectuarà crida telefònica a la persona aspirant, la motivació de la qual constarà en l'expedient. En cas de no localització es procedirà a una nova crida telefònica dues hores després. Si no es contactara amb ningú o no s'acceptara el lloc ofert, es procedirà a la crida de la següent persona aspirant, segons el rigorós orde de la borsa, sense necessitat de renúncia, expressa.

La dita incidència serà reflectida en l'expedient indicant la data i l'hora en què s'ha efectuat la crida i es remetrà una còpia a la persona interessada.

En aquest supòsit no es penalitzarà i es mantindrà en el mateix lloc de la borsa a la persona aspirant no localitzada o que no haguera acceptat el lloc.

Efectuada la crida pel procediment d'urgència, l'interessat disposarà d'un dia hàbil per a acceptar o renunciar a la crida.

La crida pel procediment d'urgència, no s'efectuarà en cap cas amb l'objecte de cobrir places vacants.

5. Les persones nomenades o contractades, una vegada finalitzat el nomenament o contracte, tornaran a ocupar el mateix lloc que tenien en la borsa, amb independència de la forma de crida (normal o per urgència) sempre que la duració de la seua relació, o relacions de serveis, no haja superat l'any de duració computat a jornada completa. En el cas que se supere l'any, passaran a ocupar l'últim lloc de la borsa.

Article 5. Baixa automàtica de la borsa de treball.

Es produirà la baixa automàtica o exclusió en la corresponent borsa de treball en els supòsits següents:

- a. Falta de presentació injustificada de la documentació requerida en el termini establert de conformitat amb el que estableix l'article 4.3.
- b. Per jubilació de la persona aspirant.
- c. Falsedat o falta inicial o sobrevinguda d'algun dels requisits exigits o de les circumstàncies al·legades per a la seua inclusió en la borsa.
- d. Rebuig d'un oferiment dues vegades consecutives sense causa justificada.



Article 6. Renúncies justificades.

1. Les causes per les quals s'entén que es rebutja una crida de forma justificada i, per tant, es manté el o l'aspirant en la borsa en l'orde en què es trobara, s'enumeren a continuació i hauran d'existir en la data de la crida per a tindre la consideració de justificades:

- a. Incapacitat temporal derivada de malaltia comuna, accident no laboral, accident de treball i de malaltia professional. Durant el temps que dure aquesta, sempre que s'haja produït amb anterioritat a la crida.
 - b. En cas de maternitat, si la renúncia de la mare es produeix entre el cinqué mes d'embaràs i la setena setmana posterior al part, diuitena si el part és múltiple. Per al cas de defunció de la mare, el pare podrà renunciar-hi amb els mateixos drets que ella.
 - c. En els supòsits i termes establits en la Llei 10/2010, de 9 juliol de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, respecte dels permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral i per raó de violència de gènere, de conformitat amb el que disposa l'Estatut bàsic de l'empleat públic, podran renunciar al nomenament o contractació temporal amb l'únic dret de romandre en la borsa de treball i en l'orde en què figuraren, mentres dure aquesta situació.
 - d. Per adopció, si la renúncia es produeix dins de les setze setmanes posteriors a la resolució judicial d'adopció. 18 si és múltiple.
 - e. Per estar laboralment en actiu, ja siga en l'àmbit de funció pública o en el privat.
2. Qui al·legue els motius de renúncia justificada exposats, presentarà la documentació justificativa corresponent en el termini de 2 dies hàbils.
 3. Quan hi haja causa justificada de renúncia, i mentres dure aquesta, els interessats quedaran en situació de no actiu en la borsa de treball que es tracte, sense perdre l'orde que els hi corresponguera.
 4. El mateix termini de 2 dies hàbils assenyalat anteriorment operarà per a la comunicació a l'administració de la desaparició de la situació per la qual es va produir la renúncia amb causa justificada i passar a la situació d'actiu en la corresponent borsa de treball. Si la comunicació no es produeix en el termini establert, bé per no presentar-la o per presentar-la de forma extemporània, es produirà automàticament la desactivació definitiva de la borsa de treball temporal de què es tracte, excepte força major que haurà de ser acreditada.
 5. En el cas que la renúncia no s'acredite dins dels terminis establits, o es faça per una altra causa diferent de les enumerades en l'apartat u d'aquest article, l'interessat passarà a l'últim lloc de la borsa de treball.
 6. Les renúncies justificades no seran computables als efectes del que estableix l'art.4.d d'aquest reglament.

Article 7. Canvi de localització

Quan les persones incloses en les borses de treball canvien qualsevol de les seues dades personals, domicili o telèfon i especialment els de localització, estaran obligades a comunicar-ho al Departament de personal i recursos humans per mitjà de les vies previstes



en la legislació sobre procediment administratiu comú, sent de la seua total responsabilitat l'actualització d'aquests i les conseqüències que puguen derivar-se de la seua no comunicació.

Article 8. Presentació de documents

1. L'aspirant que per orde de borsa siga cridat per a la subscripció d'un contracte temporal o nomenament interí haurà d'aportar dins del termini de 3 dies hàbils, a més dels requisits establits en la convocatòria que es tracte, la documentació següent:

- a. Còpia autenticada o fotocòpia del Document Nacional d'Identitat, que haurà de presentar-se acompanyat de l'original per a la seua compulsa.
- b. Còpia autenticada o fotocòpia de la targeta SIP de la persona interessada que haurà de presentar-se acompanyada de l'original per a la seua compulsa.
- c. Certificat mèdic, acreditatiu de posseir la capacitat funcional necessària per a l'exercici de les tasques.
- d. Número de compte corrent bancària.

2. Les persones que dins del termini indicat, i excepte força major, no presentaren la documentació de l'apartat anterior no podran ser nomenades o contractades, decaurà el seu dret i passarà a l'últim lloc de la borsa de treball.

Article 9. Duració de les borses de treball

1. La duració inicial de les borses de treball constituïdes després d'un procés específic de formació, serà de dos anys prorrogables anualment fins un màxim d'altres dos, amb l'excepció que dins del dit període tinga lloc procés selectiu en propietat inclòs en una oferta d'ocupació pública per al mateix grup, categoria professional i especialitat, ja que una vegada finalitzat el dit procediment es formarà una borsa de treball d'acord amb el que disposa l'art. 2 d'aquest Reglament.

2. La pròrroga de les borses de treball es realitzarà motivadament per mutu acord amb els representants dels empleats públics en el si de la Mesa general de negociació, dins dels 6 mesos següents a la seua caducitat per transcur del termini de 2 anys de vigència.

3. El termini de 2 anys de vigència de la borsa es computarà a partir de la data de la presa de possessió de la primera crida que s'efectue.

Disposició Addicional

En la diligència de presa de possessió o en l'acte de la firma del contracte del personal haurà de fer-se constar la manifestació de la persona interessada de no exercir cap lloc o activitat en el sector públic o activitat privada que requerisca reconeixement de compatibilitat.

Respecte d'això caldrà ajustar-se a allò que s'ha disposat per la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, així com al seu reglament de desplegament, aprovat per Reial Decret 598/1985, de 30 d'abril.

Disposició Final

Aquest Reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació definitiva d'acord amb el



que estableix la legislació vigent.

SEGON: La publicació del Reglament en el *Butlletí Oficial de la Província de València*, amb la concessió del termini de trenta dies per a la presentació de reclamacions i suggeriments.

En el cas que no s'haguera presentat cap reclamació o suggeriment, s'entendrà definitivament adoptat l'acord fins llavors provisional.

6. RATIFICACIÓ DEL DECRET DE L'ALCALDIA 2171/2017, DE 29 DE JUNY, PEL QUAL S'APROVA EL PROTOCOL CONTRA L'ASSETJAMENT LABORAL

Es dóna compte del dictamen de la Comissió informativa i de control d'Interior i Benestar Social favorable a la ratificació del Decret de l'Alcaldia 2171/2017, de 29 de juny, pel qual s'aprova el protocol contra l'assetjament laboral.

Conclòs el debat, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels seus membres, va acordar

Primer: la ratificació del Decret de l'Alcaldia 2171/2017, de 29 de juny, pel qual s'aprova el protocol contra l'assetjament laboral, que és transcriu a continuació:

«Vist que en sessió ordinària del Comité de seguretat i salut d'aquest Ajuntament, de 19 de maig de 2017, és va aprovar el Protocol d'assetjament proposat en la dita sessió, fent-se constar el vot a favor de l'administració de l'Ajuntament de Mislata, i la unanimitat de la part social assistent UGT, CCOO, STAS-IV, no assistent CSIF i SPPLB.

Vist que el Protocol és una mesura encaminada a la prevenció dels riscos de caràcter psicosocial en els llocs de treball i, amb això, una millora en la prevenció dels riscos laborals i en les condicions de treball del personal al servici d'aquesta administració. Per tant, la matèria és objecte de negociació, segons el que disposa l'article 37 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic (d'ara en avant TREBEP): "1. Seran objecte de negociació, en el seu àmbit respectiu i en relació amb les competències de cada administració pública i amb l'abast que legalment procedisca en cada cas, les matèries següents: (...) j) Els que així s'establisquen en la normativa de prevenció de riscos laborals".

Tenint en compte que la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals estableix en el seu articulat el dret a la protecció enfront dels riscos laborals i el deure de l'empresari de protecció dels treballadors enfront dels riscos laborals fent especial menció al deure de les administracions públiques respecte del personal al seu servici.

Vist el que disposa l'art. 38 del TREBEP, així com l'art. 6 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.



Vist l'informe jurídic del cap de Servei de Règim Interior de 13 de juny de 2017.

Vist que l'òrgan competent és l'Alcaldia-Presidència, donat que és tracta d'un pacte aprovatori d'un protocol d'actuació que s'ha de seguir en els casos expressament previstos en aquest, que està, per tant, dins de la competència genèrica que ostenta l'Alcaldia, regulada en l'art. 21.1.h de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora dels bases del règim local (LRBRL), sense perjudici que, posteriorment pugua donar-se compte al Ple per al seu coneixement, i ratificació si és el cas, si així s'estima, en aplicació d'allò que disposa l'art. 38.2 del TREBEP, amb immediata aplicació a la totalitat del personal.»

Per allò que s'ha exposat, aquesta Alcaldia-Presidència, fent ús de les atribucions que li confereix la legislació aplicable, RESSOL:

PRIMER. Aprovar el Protocol d'assetjament de l'Ajuntament de Mislata, en virtut de:

«La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals estableix que totes les organitzacions laborals, incloses les administracions públiques, han de promocionar la millora de les condicions de treball del personal empleat i elevar el nivell de protecció de la seguretat i salut d'aquest, no sols vetlant per la prevenció i protecció enfront dels riscos que poden ocasionar menyscabament o dany físic, sinó també enfront de riscos que puguen originar deteriorament en la salut psíquica dels persones empleades.»

De la mateixa manera l'article 4 de l'Estatut dels Treballadors considera que és un dret laboral «el respecte a la seua intimitat i a la consideració deguda de la seua dignitat, compresa la protecció enfront de l'assetjament (...), i enfront de l'assetjament sexual i a l'assetjament per raó de sexe», en consonància amb les declaracions de l'OIT i les directives comunitàries que reconeixen la necessitat d'actuar enfront d'aquestes situacions.

La Legislació actual en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes insta directament a les administracions públiques a actuar enfront de l'assetjament sexista. Així la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, regula en l'article 48 mesures específiques amb identitat pròpia i separades de l'existència del pla d'igualtat per a previndre l'assetjament sexual o sexista i l'assetjament per raó de sexe en el treball.

És en aquest context i en aquest enquadrament jurídic on és produïx el compromís d'aquest Ajuntament de posar en marxa un procediment d'actuació en els casos de conflicte i quan existisquen denúncies d'assetjament moral i/o sexista en el treball.

El text que ens ocupa arreplega un procediment d'actuació en els casos en què és tinga coneixement o siguen presentades denúncies d'assetjament moral i/o sexista en l'àmbit laboral.



En el procediment s'articula, d'una banda, una fase prèvia denominada de mediació, la finalitat de la qual és solucionar els conflictes interpersonals i organitzacionals ràpidament i eficaçment, a fi que un desacord inicial no s'agreuge i no és faça permanent. En aquest sentit entenem que la forma mes efectiva d'aconseguir eixa finalitat és implicar els òrgans encarregats de la gestió de personal en la prevenció i el maneig d'aquest tipus de comportaments.

No obstant això, s'ha de ser conscient que l'assetjament moral en el treball, açò és, la fustigació prolongada en l'àmbit del treball, i l'assetjament sexista en el treball, son riscos laborals greus que atempten contra la dignitat personal i/o professional de la persona assetjada. A mes, sobrepassen clarament els límits d'un conflicte interpersonal ordinari ja que poden causar danys en la salut de la persona que de vegades son difícilment reparables. Per aquesta raó, i en el cas que la fase de mediació haja fallat, s'ha desenrotllat la denominada fase d'investigació, que permetrà adoptar, després d'una investigació exhaustiva, les mesures necessàries per a posar fi a conductes intimidatòries i protegir els drets i, sobretot, la salut de les víctimes.

El desenrotllament d'ambdues fases està detallat en aquesta norma i, a mes, s'han introduït en cada una d'elles terminis determinats per a realitzar les actuacions pertinents. Terminis que, d'altra banda, son breus per a evitar que el procediment és puga allargar innecessàriament en detriment de la salut del personal.

De totes maneres, en tot el procediment subjau, seguint la doctrina científica mes actualitzada, les orientacions dels organismes internacionals (guies i conveni de l'OIT) i les directives comunitàries, la idea que l'assetjament moral en el treball respon al concepte global de «violència en el treball» i que ha de ser atallat sense contemplacions.

Per a finalitzar, s'ha de destacar que aquesta administració desitja fomentar entre el personal la informació i educació en matèria de respecte a la igualtat de tracte de dones i homes, i els drets dels treballadors i les treballadores. En aquest sentit és consideren primordials la Declaració de l'Organització Internacional del Treball relativa als principis i drets fonamentals en el treball, la legislació sobre prevenció de riscos laborals i allò que s'ha establert pel marc jurídic en matèria d'igualtat d'oportunitats de dones i homes, de conformitat amb la Directiva 2002/73/CE, la Llei 4/2005 per a la igualtat de dones i homes, i la Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes.

I en virtut de tot això, DECRETE:

CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

1. L'expressió «assetjament» compren tot acte, conducta, declaració o sol·licitud que puga considerar-se discriminatori, ofensiu, humiliant, intimidatori o violent, o bé una intrusió en la vida privada. Inclou els supòsits que s'arreglen a continuació, si bé no conformen una llista tancada:

a) intimidació: agressió repetida o persistent, perpetrada per una o mes persones, ja siga verbal, psicològica o física, en el lloc de treball o en connexió amb el treball, que té com a conseqüència la humiliació, el menyspreu, l'insult, la coacció o la discriminació d'una persona protegida. La intimidació pot manifestar-se per mitjà de:



I) mesures destinades a excloure o aïllar de l'activitat professional a una persona protegida;

II) la manipulació de la reputació personal o professional d'una persona protegida amb el rumor, la denigració i la ridiculització;

III) l'abús de poder per mitjà del menyspreu persistent de la labor d'una persona protegida, o de la fixació d'objectius amb terminis poc raonables o inabastables, o de l'assignació de tasques impossibles;

IV) el control desmesurat o inapropiat del rendiment d'una persona protegida;

V) la denegació inexplicable o infundada de períodes de llicència i formació;

VI) el buidament gradual de l'exercici de les funcions inherents al seu lloc de treball.

b) Assetjament sexista:

Qualsevol comportament verbal, no verbal o físic no desitjat dirigit contra una persona per raó del seu sexe i amb el propòsit o l'efecte d'atemptar contra la dignitat d'una persona o de crear un entorn intimidatori, hostil, degradant, humiliant o ofensiu. Quan el dit comportament siga d'índole sexual és considerarà assetjament sexual.

I) el contacte físic deliberat i no sol·licitat, o un acostament físic excessiu i innecessari;

II) comentaris o gestos repetits de caràcter sexual sobre el cos, l'aparença o l'estil de vida d'una persona protegida;

III) telefonades, cartes o missatges de correu electrònic de caràcter ofensiu;

IV) la persecució reiterada i ofensiva contra la integritat i indemnitat sexual;

V) l'exposició o exhibició de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges d'Internet de contingut sexualment explícit, no consentides i que afecten la integritat i indemnitat sexual;

VI) preguntes o insinuacions sobre la vida privada d'una persona protegida, que afecten la integritat i indemnitat sexual;

VI) bromes o proposicions sexualment explícites que afecten la integritat i indemnitat sexual;

2. Els comportaments avantdits ocasionen danys a la salut mental o física i al benestar dels treballadors i treballadores. Conseqüentment els dits comportaments poden arribar a ser qualificats com a maltractament físic i/o psicològic a les persones. També soscaven els objectius i la labor de l'administració i entelen la seua reputació.

Per això, i com a mesura preventiva i amb l'objecte de procurar una millora de les condicions psicosocials en l'ambient laboral, per part d'aquest Ajuntament, s'articula i promou la posada en marxa dels procediments de mediació i/o reclamació que a continuació és descriuen.



S'uneixen a aquest Reglament els annexos I i II de conductes típiques. Què és i què no és assetjament i un exemple de com documentar una queixa, respectivament.

Article 2. Àmbit d'aplicació

Les disposicions arrellegades en aquesta orde seran aplicables per a tots els empleats públics que presten servicis en els centres i serveis o en altres instal·lacions dependents de l'Ajuntament de Mislata.

Article 3. Amenaça de dany o dany

1. Les mesures de prevenció i el procediment d'actuació previstos en el Reglament seran aplicables quan els comportaments descrits en l'article 1 o en l'annex puguen produir o de fet produïsqen dany en la integritat moral i amenaça de dany o dany de caràcter psíquic i/o físic a les persones afectades.

2. El servei mèdic del servei de prevenció oferirà a la persona afectada, i a altres persones si fóra necessari, un seguiment del seu estat per a procurar el suport mèdic i psicològic necessari.

Article 4. Exclusions

1. Quedaran exclosos del concepte d'assetjament moral en el treball aquells conflictes interpersonals passatgers i localitzats en un moment concret, que se poden donar en el marc de les relacions humanes i que afecten la organització del treball i al seu desenrotllament, però que no tenen ni la conseqüència ni la finalitat de destruir personal o professionalment a les parts implicades en el conflicte. En tot cas, la decisió d'interrompre el procediment és prendrà d'acord amb l'article 18.1.a d'aquesta norma.

2. En aquests casos de conflicte, en els quals els interessos de dues persones empleades pareixen incompatibles, els òrgans de gestió de personal hauran d'assumir una funció de lideratge i faran les diligències necessàries per a resoldre els conflictes latents i presents.

Article 5. Formació

1. És formularan i aplicaran estratègies que inclouran elements d'informació, educació i capacitació amb l'objectiu no sols de previndre l'assetjament moral i sexual en el treball sinó també d'influir sobre les actituds i comportaments de les persones vinculades amb l'administració, segons l'esperit i la intenció d'aquest Reglament.

2. Les persones que siguen designades per a exercir de mediadors rebran o estaran en possessió d'una formació específica en aquesta matèria, que arrellegue informació legal, habilitats socials, igualtat de tracte de dones i homes, i procediments d'actuació, entre altres, per a afrontar de manera adequada els conflictes que sorgisquen amb relació a l'assetjament moral i l'assetjament sexista en l'àmbit laboral.

3. És posarà en marxa un pla de formació en l'Ajuntament, per a la prevenció de l'assetjament moral o sexista i conéixer el procediment que s'ha de seguir en els dits casos.



Les activitats de formació previstes s'impartiran, en la mesura que siga possible, en les llengües cooficials.

4. El Servei de prevenció de l'Ajuntament, per si o en col·laboració amb altres entitats, serà l'encarregat de realitzar les activitats formatives i informatives en aquesta matèria.

5. En el Comitè de seguretat i salut s'establiran els mecanismes necessaris per a la divulgació del procediment a tot el personal del departament.

Article 6. Indici racional d'assetjament moral o sexual en el treball

1. Entenem per indicatiu racional d'assetjament moral o sexual en el treball les conjectures fundades en aparença o que semblen verdaderes que una persona empleada del departament està patint assetjament en el seu àmbit laboral, en el termes que s'indiquen en aquest capítol.

CAPÍTOL II. PROCEDIMENTS PER A LA RESOLUCIÓ DELS CASOS D'ASSETJAMENT MORAL I SEXISTA EN EL TREBALL: FASE DE MEDIACIÓ

Article 7. Finalitat

1. En aquesta fase és pretén la resolució de conflictes i/o denúncies d'assetjament moral i/o sexista en el treball d'una manera àgil, dialogada i amb la intervenció d'un mediador. Aquest intervindrà proporcionant pautes d'actuació i propostes que intenten posar fi al conflicte i evitar que és torne a produir en el futur.

2. Per la seua banda, l'administració és compromet a posar a disposició del mediador la formació necessària per al desenrotllament d'aquesta activitat, així com l'assessorament de persones expertes en la matèria que l'ajudaran en la tasca de mediació.

Article 8.- Mediació

1. La fase de mediació s'iniciarà per mitjà d'un escrit presentat per part dels empleats públics que se senten incursos, o tinguen coneixement fundat de fustigació per trobar-se en el seu entorn laboral. En l'escrit s'arreglaran els fets o comportaments que segons el parer de qui ho interposa constitueixen conflicte i/o assetjament moral i/o sexista en el treball. Aquests fets hauran d'haver tingut lloc, almenys, en els últims sis mesos.

2. Aquesta fase de mediació serà voluntària per a qualsevol de les parts, i aquestes podran demanar assessorament i/o ajuda per a la seua consecució als delegats i els delegades de prevenció, o a altres persones que l'afectat considere de confiança.

Els delegats i les delegades de prevenció que intervinguen en aquesta fase quedaran exclosos per a formar part de la comissió regulada en aquest Reglament.

3. Dins de les mesures de prevenció que poden ser adoptades després de l'inici de la fase de mediació, podran establir-se mesures cautelars entre les quals ha de contemplar-se el poder deixar de treballar amb la persona denunciada sense por de ser objecte de cap tracte injust o desavantatjós o de represàlies.



4. La interposició de l'escrit és farà davant del regidor de personal, que nomenarà com a mediador a una persona de reconeguda imparcialitat, prioritàriament sense vinculació política o sindical manifesta, i que podrà ser recusat per qualsevol dels dues parts.

5. El mediador realitzarà totes les actuacions necessàries per a preparar la mediació, a fi que tinga un coneixement el més ajustat possible a la realitat.

Article 9. Reunió de mediació

1. La persona responsable del procediment de mediació comunicarà a les parts l'inici del procediment i sol·licitarà la seua participació voluntària, i s'obtindrà per escrit. Una vegada obtinguda, continuarà amb el procediment citant a les parts a una reunió en què es tractarà de donar solució al problema. A la citació se li acompanyarà còpia de la documentació relativa al conflicte i/o possible assetjament que obrara a poder la persona responsable del procediment de mediació.

2. La reunió de mediació tindrà lloc dins dels deu dies hàbils següents a la recepció de l'escrit pel mediador, llevat que hi haja raons justificades que aconsellen l'ampliació del termini, i que hauran de ser posats en coneixement de les parts per escrit. El termini podrà ampliar-se durant deu dies hàbils mes.

Article 10. Assistència a la reunió de mediació

Qualsevol dels parts podrà acudir a la reunió, si ho desitja, acompanyat per una persona de la seua confiança.

Article 11. Resolució de la fase de mediació

1. El mediador, en el termini màxim de quinze dies hàbils des de la reunió de mediació, arregarà per escrit:

- a) Les actuacions realitzades en la fase de mediació.
- b) Les mesures proposades per a donar solució al problema, en el denominat document de mediació.

2. El document de mediació serà rubricat, en un termini no superior a cinc dies hàbils des del seu dictat, per les parts. La firma suposarà la conformitat amb el seu contingut. A més de per les parts serà rubricat pel mediador i la persona responsable de la mediació.

3. La persona responsable del procediment de mediació serà la garant de la vigilància i adopció de les mesures acordades en el document de mediació, i informarà el regidor de personal perquè actue en l'àmbit dels seues competències.

CAPÍTOL III. PROCEDIMENTS PER A LA RESOLUCIÓ DELS CASOS D'ASSETJAMENT MORAL I SEXISTA EN EL TREBALL: FASE D'INVESTIGACIÓ

Article 12. Iniciació de la fase de resolució de l'assetjament moral o sexual en el treball



1.1. Es considerarà que les denúncies per assetjament moral o sexual en el treball no s'han resolt en la fase de mediació en els supòsits següents:

- a) Quan qualsevol de les parts haja rebutjat la fase de mediació o les mesures proposades pel mediador.
- b) Quan la fase de mediació no s'haja pogut dur a terme per causa de força major.
- c) Quan les mesures proposades en la fase de mediació no hagen resolt el conflicte i/o la situació d'assetjament moral o sexista en el treball.

1.2. La fase de resolució de l'assetjament moral o sexista en el treball és durà a terme seguint els ítems a continuació descrits:

- a) En el cas que una denúncia, per resolució de conflicte, no s'haja resolt en la fase de mediació, qualsevol dels parts podrà interposar denúncia per assetjament moral o sexista en el treball per a continuar amb el procediment.
- b) El termini per a la interposició de la denúncia serà de trenta dies hàbils comptats a partir de la finalització del procés de mediació.
- c) La denúncia és dirigida al regidor de personal. A aquest escrit se li acompanyarà una còpia del document de mediació, si és que aquella ha tingut lloc, i d'altres documents que és consideren oportuns.

1.3. Els fets descrits en la denúncia hauran d'haver-se produït, almenys, en els últims sis mesos.

Article 13. Constitució de la Comissió d'investigació

1. És formarà una Comissió d'investigació en el si de l'Ajuntament. El regidor de personal anomenarà una comissió formada per funcionaris de la manera següent: els sindicats amb representació en la corporació anomenaran a un funcionari cada u, l'acusat d'assetjament anomenarà a un altre i el suposadament assetjat a un altre mes. Sense perjudi de les mesures cautelars adoptades, la investigació quedarà en suspens si la persona treballadora assetjada interposa una denúncia davant de la Inspecció de treball o demanda en l'àmbit jurisdiccional.

Article 14. Secretaria de la Comissió

1. El secretari o secretària de la Comissió podrà ser designat d'entre els membres de la Comissió o ser una persona al servici de l'administració que siga llicenciat en dret.

2. En el cas que la persona que te el càrrec de la Secretaria no siga membre de la Comissió, no tindrà dret de vot.

Article 15. Règim de Funcionament de la Comissió

1. La Comissió és regirà en el seu funcionament per:

- a) Les disposicions de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu relatives al funcionament dels òrgans col·legiats.
- b) Les disposicions d'aquest Reglament.



- c) Allò que s'ha disposat en el seu reglament intern de funcionament.

Article 16. Comunicació a les parts

1. El regidor de personal comunicarà a les parts qui son les persones designades per a formar part de la Comissió d'investigació en el termini de cinc dies hàbils des de la seua constitució. Igualment, els remetrà una còpia de tota la documentació que és troba en l'expedient.

2. A partir de la data de comunicació s'obrirà un termini d'al·legacions de cinc dies hàbils.

CAPÍTOL IV. PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ DE LA COMISSIÓ

Article 17. Actuacions prèvies

1. En la seua primera reunió, que tindrà lloc en el termini de cinc dies hàbils una vegada finalitzat el termini per a fer al·legacions que estableix l'article 17.2, estudiada la documentació que és troba en l'expedient decidirà:

a) Donar per acabada la investigació per considerar que els fets no son constitutius d'assetjament moral o sexista en el treball. Aquesta decisió s'adoptarà per unanimitat, haurà de ser motivada, arrellegada per escrit i comunicada a les parts convenientment.

b) Continuar amb la investigació.

Article 18. Investigació

1. La Comissió d'investigació realitzarà les actuacions pertinents en la fase d'investigació per a determinar si ha existit o no assetjament moral o sexista en el treball.

2. Tots els departaments de l'Ajuntament hauran de col·laborar amb la Comissió d'investigació en tot el que aquesta els sol·licite, a fi que puga tindre tots els elements de juí necessaris per a concloure la investigació.

3. Des de la primera reunió de la Comissió, en la qual és decideix iniciar la investigació, es disposarà d'un termini d'un mes per a realitzar la investigació. Aquest termini podrà ampliar-se, notificant-se'l a les parts, durant un mes més, fins a un màxim de dos mesos, si la Comissió veu raons per a això.

Article 19. Reunió amb les parts

1. A mes de la investigació, la Comissió celebrarà una reunió amb les parts, bé conjuntament o bé separatament.

2. La Comissió podrà convocar a la reunió a persones que tinguen relació directa amb l'assumpte a tractar, bé per haver sigut testimonis de la situació, o bé per ser persones expertes en la matèria. En aquest cas, s'indicarà a les parts, a efectes informatius, qui són les persones que assistiran a la reunió.



Article 20. Assistència a la reunió

Les parts podran assistir a la reunió prevista en l'article anterior, acompanyades per qualsevol altra persona que estime necessari. En qualsevol cas no podran assistir acompanyades per més d'una persona.

Article 21. Resolució de la fase d'investigació

1. En el termini màxim d'un mes des de la finalització de les investigacions, la Comissió d'investigació elaborarà un informe, en el qual s'indicarà si ha existit, a juí de la Comissió, assetjament moral o sexista en el treball o no, així com les mesures que es proposen per a solucionar el problema.

2. La Comissió d'investigació comunicarà al regidor de personal les conclusions del seu informe, i ell proposarà a l'Alcaldia-Presidència la resolució pertinent en virtut de les competències en matèria de personal.

3. En la dita resolució és proposaren les mesures correctores precises per a posar fi o minimitzar el risc laboral que s'ha produït, d'acord amb el que disposa la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals. De la mateixa manera és podrà sol·licitar l'obertura d'un expedient sancionador per la comissió d'una falta molt greu, greu, o lleu en funció dels fets provats, i això d'acord amb el que estableix la normativa vigent d'ocupació pública. Així mateix, és determinarà a qui correspon l'aplicació de les mesures correctores.

Article 22. Control de l'aplicació dels mesures correctors

Correspondrà al Servei de prevenció el control de l'efectivitat de les mesures correctores proposades.

CAPÍTOL V. GARANTIES DEL PROCEDIMENT

Article 23. Deure de sigil

A tota aquella persona que haja participat en qualsevol de les fases previstes en aquest procediment se li exigirà el deure de sigil, amb sanció en cas d'incompliment.

Article 24. Protecció del dret a la intimitat

1. En tot moment és garantirà la protecció al dret a la intimitat dels persones que han pres part en qualsevol de les fases d'aquest procediment.

Article 25. Dret de les persones treballadores a una protecció integral de la salut

L'Ajuntament adoptarà les mesures correctores necessàries per a garantir una protecció adequada de la salut de la persona que haja sigut víctima d'assetjament moral o sexista en el treball. Així com brindarà el suport organitzatiu i psicològic necessari per a aconseguir el seu total restabliment.

Article 26. Absència de represàlies



L'Ajuntament s'assegurarà que les persones que consideren que han sigut objecte d'assetjament moral o sexista en el treball, les que plantegen una reclamació en matèria d'assetjament moral o sexista en el treball o les que presten assistència en qualsevol procés d'acord amb aquest Reglament, per exemple facilitant informació o intervenint en qualitat de testimoni, no seran objecte d'intimidació, persecució, discriminació o represàlies. Qualsevol acció en aquest sentit és considerada com un assumpte disciplinari.

Article 27. Falsa denúncia

Si de la investigació és conclouera que la persona denunciant ha presentat una falsa denúncia sabent-ho, amb l'ànim de difamar a la denunciada, aquesta acció és considerada com un assumpte disciplinari.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Primera. Si es produïra una situació d'assetjament moral o sexista en el treball entre el personal d'aquesta administració i d'una empresa externa que comparteixen el lloc de treball, s'aplicarà el procediment d'investigació arrellegat en aquest Reglament i aquesta Ordenança. Si bé l'adopció de mesures correctores es farà de forma coordinada entre l'empreses afectades i l'administració, segons l'article 24 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.

Amb aquesta finalitat, en el procediment de contractació s'inclourà l'obligació dels contractants de conèixer i complir amb els continguts d'aquesta orde en l'exercici del seu dret de direcció i control dels seus treballadors.

ANNEX I DE CONDUCTES TÍPIQUES. QUÈ ÉS I QUÈ NO ÉS ASSETJAMENT.

ASSETJAMENT LABORAL:

En general poden classificar-se les conductes típiques en:

1. Atacs a les víctimes amb mesures organitzacionals:

1. El superior restringeix a les persones les possibilitats de parlar.
2. Canviar la ubicació d'una persona separant-la dels seus companys.
3. Prohibir els companys/es que parlen amb una persona determinada.
4. Obligar algú a realitzar tasques en contra de la seua consciència.
5. Jutjar l'exercici d'una persona de manera ofensiva.
6. Qüestionar les decisions d'una persona.
7. Assignar a una persona tasques molt per davall de les seues capacitats.
8. Assignar tasques degradants.



9. Assignar tasques amb dades errònies.
10. Privar d'informació imprescindible i necessària per a realitzar el treball.
11. Limitar malintencionadament l'accés a promocions, ascensos, cursos de formació o de capacitació, amb la finalitat de perjudicar.
12. Assignar terminis d'execució o càrregues de treball desenraonats i inusuals.
13. Modificar les responsabilitats o comeses sense comunicar-ho.
14. Acusar injustificadament o falsament d'incompliments o errades inconcrets i difusos que no tenen consistència ni entitat real.
15. Atribuir malintencionadament conductes il·lícites o antiètiques contra l'empresa o els clients per a perjudicar la seua imatge i reputació.
16. Amplificar i dramatitzar de manera malintencionada xicotets errors o nimietats per a alterar a la persona.
17. Amençar contínuament d'usar instruments disciplinaris (rescissió de contracte, no renovació, expedient disciplinari, acomiadament, trasllats forçosos, etcètera).
18. Desvalorar contínuament l'esforç professional, restant-li el seu valor o atribuint-ho a altres factors.
19. Utilitzar de manera malintencionada diverses estratagemes per a fer incórrer a la persona en errors professionals i després acusar-la d'ells.
20. Controlar, supervisar o monitorar el treball de forma malintencionada per a intentar agafar la persona en alguna situació compromesa.
21. Avaluar el treball i exercici sistemàticament de forma negativa, de manera inequitàtiva o esbiaixada.
22. Assignar sense parar noves tasques o treballs, sense deixar acabar les anteriors i acusant-la de no acabar-ne cap.
23. Aïllar dels companys encomanant treballs o tasques que allunyen la persona d'aquests.
24. Distorsionar malintencionadament el que es diu o es fa en el treball, "tomando el rábano por las hojas".
25. Intentar "buscar las cosquillas" per a fer explotar la persona.

2. Atacs a les relacions socials de la víctima:

26. Restringir als companys la possibilitat de parlar amb una persona.
27. Refusar la comunicació amb la víctima per mitjà de mirades i gestos.
28. Refusar la comunicació amb una persona negant-li la possibilitat de comunicar-se directament amb ella.



29. No dirigir la paraula a una persona.

30. Tractar una persona com si no existirà.

31. Humiliar, mensyprear o menystindre en públic, davant d'altres companys o tercers.

3. Atacs a la vida privada de la víctima:

32. Criticar permanentment la vida privada d'una persona.

33. Terror telefònic dut a terme pel fustigador/a.

34. Fer paréixer estúpida a una persona.

35. Comentaris sobre que una persona té problemes psicològics.

36. Mofar-se de les discapacitats d'una persona.

37. Imitar els gestos, veus... d'una persona.

38. Mofar-se de la vida privada d'una persona.

39. Intentar persistentment desmoralitzar la persona per mitjà de tot tipus d'estratagemes.

4. Violència física:

40. Oferiments sexuals, violència sexual.

41. Amenaces de violència física.

42. Maltractament físic o ús de violència menor.

43. Assignar tasques que posen en perill la integritat física o la salut de manera intencionada.

44. Impedir que s'adopten mesures necessàries per a realitzar el treball amb la deguda seguretat.

45. Rebre amenaces per escrit o per telèfon en el domicili.

46. Ser sacsats, espentat o sotmés físicament amb la finalitat d'intimidat.

5. Atacs a les actituds de la víctima:

47. Atacs a les actituds i creences polítiques.

48. Atacs a les actituds i creences religioses.

49. Mofes a la nacionalitat de la víctima.

50. Fer burla o bromes inapropiades o cruels, intentant ridiculitzar la forma de parlar, de caminar o de comportar-se i posar malnoms.

6. Agressions verbals:



- 51. Crits o insults.
- 52. Crítiques permanents i en mal to sobre el treball de la persona.
- 53. Amenaces verbals.
- 54. Interrompre contínuament impedit expressar-se.

7. Rumors:

- 55. Parlar malament de la persona a la seua esquena.
- 56. Difondre rumors sobre la víctima.

En tot cas, i a manera d'exemple sense perjuí de les definicions contingudes en el protocol;

Conductes considerades com a assetjament moral:

- Deixar el treballador/a de forma continuada sense ocupació efectiva, o incomunicat sense cap causa que ho justifique.
- Dictar ordes d'impossible compliment amb els mitjans que al treballador/a se li assignen.
- Ocupació en tasques inútils o que no tenen valor productiu.
- Accions de represàlia enfront de treballadors/ores que han plantejat queixes, denúncies o demandes enfront de l'organització, o enfront dels que han col·laborat amb els reclamants.
- Insultar o menysprear repetidament un treballador/a.
- Reprendre un treballador reiteradament davant d'altres persones.
- Difondre rumors falsos sobre el seu treball o vida privada.

Conductes que no son assetjament moral (sense perjuí que puguen ser constitutives d'altres infraccions):

- Pressions per a augmentar la jornada o realitzar determinats treballs.
- Conductes despòtiques dirigides indiscriminadament a diversos treballadors/ores
- Conflictes durant les vagues, protestes, etc.
- Ofenses puntuals i successives dirigides per diversos subjectes sense coordinació entre ells/elles.
- Amonestacions sense desqualificar per no realitzar bé el treball.
- Conflictes personals i sindicals.
- Pressió per part del cap l'objectiu del qual és millorar el treball i el rendiment.
- Tensions en moments puntuals.



- Les males condicions de treball.
- El treball individual o aïllat per la pròpia activitat.
- El xafardeig "sa", no negatiu necessàriament.
- La mala organització del treball o la falta de comunicació.
- Quan no és millora professionalment per falta de mèrits.
- La ineficàcia per a realitzar un treball.

ASSETJAMENT SEXUAL

És considerarà assetjament sexual tota conducta no desitjada de caràcter sexual, en el lloc de treball o en connexió amb el treball, que faça que una persona protegida es senta humiliada, coaccionada, discriminada o insultada. Pot considerar-se assetjament sexual el comportament sexual coercitiu utilitzat per a controlar, influir o afectar l'ocupació, la carrera professional o la situació d'una persona protegida. També pot manifestar-se quan una o mes persones sotmeten una persona protegida, en qualsevol pla, a un comportament ofensiu o humiliant sobre la base del sexe o la sexualitat de la persona protegida, encara que pugua no existir una repercussió aparent sobre la carrera o l'ocupació de la persona protegida de què és tracte.

L'assetjament sexual pot manifestar-se de diverses formes, entre les quals cal incloure:

- El contacte físic deliberat i no sol·licitat, o un acostament físic excessiu i innecessari;
- Comentaris o gestos repetits de caràcter sexual sobre el cos, l'aparença o l'estil de vida d'una persona protegida;
- Telefonades, cartes o missatges de correu electrònic de caràcter ofensiu;
- La persecució reiterada i ofensiva contra la integritat i indemnitat sexual;
- L'exposició o exhibició de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges d'Internet de contingut sexualment explícit, no consentides i que afecten la integritat i indemnitat sexual;
- Preguntes o insinuacions sobre la vida privada d'una persona protegida, que afecten la integritat i indemnitat sexual;
- Bromes o proposicions sexualment explícites que afecten la integritat i indemnitat sexual;

La prohibició de l'assetjament sexual TAMBÉ compren els comportaments en el lloc de treball o en funcions socials lligades al treball, durant els viatges o missions empreses en relació amb el treball, o durant la labor realitzada sobre el terreny en relació amb projectes en què participe la corporació municipal.

És pot classificar en:



- Xantatge sexual. Es parla de xantatge sexual quan la negativa o la submissió d'una persona a aquesta conducta s'utilitza, implícitament o explícitament, com a fonament d'una decisió que repercuteix sobre l'accés d'aquesta persona a la formació professional, al treball, a la continuïtat en l'ocupació, la promoció professional, el salari, etc.

- Assetjament sexual ambiental. La seua característica principal és que els subjectes actius mantenen una conducta de naturalesa sexual, de qualsevol tipus, que té com a conseqüència, buscada o no, produir un context o ambient de treball intimidatori, hostil, ofensiu o humiliant.

Situacions que suposen assetjament sexual entre altres:

- Observacions suggeridores, bromes o comentaris sobre l'aparença o condició sexual del treballador/a.

- L'ús de gràfics, vinyetes, dibuixos, fotografies o imatges d'Internet de contingut sexual explícit.

-Telefonades, cartes, missatges de correu electrònic, SMS o semblants de caràcter ofensiu o amb contingut sexual.

- El contacte físic deliberat i no sol·licitat, o un acostament físic excessiu o innecessari.

- Invitacions persistents per a participar en activitats lúdiques, a pesar que la persona objecte d'aquestes haja deixat clar que resulten no desitjades i inoportunes.

- Invitacions impúdiques o comprometedores i/o petició de favors sexuals, quan s'associen, de manera directa, indirecta o per mitjà d'insinuacions, a una millora de les condicions de treball, l'estabilitat en l'ocupació o l'afectació de la carrera professional.

- Tota agressió sexual, així com qualsevol altre comportament que tinga com a causa o objectiu la discriminació, l'abús, la vexació o humiliació del treballador/a per raó de la seua condició sexual.

- L'assetjament sexual és distingeix de les aproximacions lliurement expressades i recíproques en la mesura que no són desitjades per la persona que és objecte d'elles, per tant, no serà obstacle perquè és done tal consideració, el fet que l'emissor de tals conductes valore els seus comportaments com no ofensius o molestos.

ANNEX II. EXEMPLE DE COM DOCUMENTAR UNA QUEIXA

Data	Hora	Tipus de conducta (Veure llistat taula 1)	Lloc (Veure llistat taula 2)	Persona que assetja	Persones presents (testimonis)	Altres persones afectades	(Veure llistat taula 3)



Si per part d'alguna/es persona/es en la teua empresa o institució creus que s'han generat accions o comportaments de violència psicològica cap a tu (veure tipus descrits en la taula 1), cada vegada que cregues que s'ha generat una nova acció o repetit una anterior, ompli totes les caselles d'una de les files de la taula que trobaràs en la pàgina següent, tenint en compte el que s'indica a continuació:

Data: Dia en què és produïx l'acció o comportament. Si és produïxen diverses accions o comportaments en un mateix dia, utilitza una fila per a cada ocasió.

Hora: Hora en què es produïx l'acció o comportament.

Tipus de conducta: En la definició és parla de "exposició a conductes de violència psicològica. Què és una conducta psicològicament violenta?"; en la taula 1 s'especifiquen una sèrie d'exemples. Indica en la columna del diari d'incidents el/els número/s corresponent/s (pots anotar més d'un número).

Lloc: Anota on s'han donat aquestes conductes (veure taula 2).

Qui fa la conducta: Anota quina persona/es porten a terme l'acció. S'aconsella seguir les instruccions següents:

- Per a omplir aquesta columna, has d'elaborar una llista codificada de persones.
- A cada persona que haja generat un comportament d'assetjament li assignaràs un número.
- Guarda la llista a part, en lloc segur (a casa, per exemple).
- Cada vegada que una dels persones de la llista actue de forma ofensiva cap a tu, anota el seu número en aquesta casella.
- Si és tracta de diverses persones actuant conjuntament o consecutivament, s'anotaran els seus respectius números.

Persones presents: És refereix a altres persones presents quan va tindre lloc l'acció, que no col·laboren en ella i és mantenen com a testimonis silenciosos o be intenten "posar-se del nostre costat". Procedeix com en l'ocasió anterior, usant el llistat codificat, i assigna un número a les persones que, encara que no hagen participat de forma activa en el succés, estaven presents.

Altres persones afectades: Altres persones presents quan va tindre lloc l'acció i que també és van veure afectades per ella. Procedeix com en l'ocasió anterior, per mitjà d'un llistat codificat.

Què faig: Comportament que has adoptat durant i després de l'acció. Anota el comportament segons el llistat de la taula 3.



Com m'afecta: Valora, de 0 a 10, fins a quin punt t'ha afectat la situació.

Ajuda't considerant les opcions presentades en la taula 4.

RECORDA:

1. Després del fet, anota com més prompte millor la informació per a no oblidar cap detall.
2. Si és produeixen diverses accions o comportaments en un mateix dia, utilitza una fila per a cada ocasió.
3. Les taules 1, 2, 3 i 4 les trobaràs a continuació.
4. En els columnes on es fa referència a persones concretes, has d'utilitzar un codi identificatiu que tindràs anotat en una llista junt amb el nom de la persona. Guarda aquesta llista en un lloc segur (a casa, per exemple).

TAULA 1

Ressenyar, segons numeració referida en annex I (conductes típiques)

TAULA 2

- En el meu lloc de treball (aïllat).
- En el lloc de treball d'una altra persona.
- En el lloc de treball/despatx/sala compartit amb altres companys/anyes.
- En la sala de reunions.
- En la sala de descans o en llocs de pas.
- Fora de l'àmbit laboral (bar, carrer, restaurant, etc.).

TAULA 3

- No faig cap, no responc, m'inhibisc o me'n vaig a un altre lloc.
- Intent respondre/dialogar, però continuen o incrementen la intensitat de la conducta.
- Responc/dialogue, i finalitza la conducta.
- Comente a superiors, iguals o subordinats la situació (o a delegats de prevenció, SPRL, etc.).

TAULA 4

- Em molesta, però no sent canvis en el meu estat d'ànim.



- Em molesta i note que m'he alterat lleugerament.
- M'he alterat, però en menys de dues hores torne al meu estat d'ànim habitual.
- M'he alterat i tarde més d'un dia en no recordar constantment el fet.
- M'he alterat molt. Recorde constantment el fet i ha afectat el meu estat d'ànim fora de l'empresa. A vegades rememore el moment, inclús en els somnis.

SEGON. Una vegada ratificada aquesta resolució, done-se trasllat al Comité de Seguretat i Salut i a tots els empleats municipals per al seu coneixement i efectes, a l'Autoritat Laboral, per a inscripció de l'aprovació del Protocol en l'Oficina de Registre corresponent, així com ordenar la seua publicació en el *Butlletí Oficial de la Província de València*, sense perjudi de la seua difusió d'acord amb el que disposa la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern

Contra aquesta resolució, que posa fi a la via administrativa, podrà interposar-se potestativament recurs de reposició davant de l'Alcaldia, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la seua notificació. El recurs contenciós-administratiu podrà també interposar-se directament davant del jutjat citat, sense necessitat de previ recurs de reposició i sempre que no s'haja interposat aquest, en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la notificació d'aquesta resolució, sense perjudi que els interessats puguen exercitar qualsevol altre que estimen oportú. (Articles 123 i 124 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i arts. 46.1 i 46.4 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa).

7. MOCIÓ DEL GRUP POPULAR PER A RETRE HOMENATGE A LES VÍCTIMES DEL TERRORISME I COMMEMORAR L'ANIVERSARI DE MIGUEL ÀNGEL BLANCO

Es retira de l'orde del dia per haver sigut substituïda per una declaració institucional.

8. MOCIÓ DEL GRUP CIUDADANOS-MISLATA PERQUÈ LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES ES COMPROMETEN AMB L'ELIMINACIÓ DE L'OLI DE PALMA EN PRODUCTES ALIMENTARIS

Es dóna compte del dictamen de la Comissió informativa i de control d'Interior i Benestar Social, favorable a l'aprovació de la moció del grup Ciudadanos-Mislata perquè les administracions públiques es comprometen amb l'eliminació de l'oli de palma en productes alimentaris, així com de les esmenes presentades pel grup Compromís per Mislata i pel grup PSOE (R.E. nº16184 i 16828).

Pren la paraula el portaveu del grup Ciudadanos, Sr. González Murgui, i dóna lectura a part de la moció i als acords que aquesta proposa.



Pren la paraula el Sr. Gil i Marín, portaveu del grup Compromís per Mislata, i diu que l'oli de palma s'ha convertit en un tema central per a l'opinió pública, i que cada vegada són més els supermercats que han manifestat que retiraran el producte.

Prosegueix dient que en política, com en la vida en general, hi ha modes, i hi ha els que se sumen a la moda sense tindre en compte la totalitat del problema. Així, diu, no s'ha tingut en compte la seua pròpia producció, ús, els efectes socials i mediambientals i la salut. En aquest sentit, Ciudadanos s'ha sumat a la moda sense preocupar-se de les implicacions que comporta l'oli de palma, que tenen una magnitud molt més important, entre altres el seu impacte mediambiental, com l'augment de la desforestació, la pèrdua de biodiversitat, increment del canvi climàtic i de la contaminació, impactes socials com el desplaçament de pobles indígenes i autòctons que depenen dels boscos per a sobreviure, així com els impactes que provoquen en la salut, com sí que arreplega la moció de Ciudadanos.

Continua dient que cal fer campanyes sobre els efectes que provoca aquesta substància sobre la salut, però no s'ha d'oblidar que darrere de tot això hi ha una part important de negoci. Afig que tampoc cal oblidar la necessitat de reforçar l'atenció primària i la necessitat d'anticipar-se al desenrotllament de les malalties, apostant per una sanitat pública de qualitat per a tots, necessitat que ha d'incloure's en les campanyes informatives i de divulgació que proposa Ciudadanos.

Assenyala que cal tindre en compte la coincidència dels productes que són danyosos tant per a la salut com per al medi ambient. Per això, diu, el problema que s'està abordant és principalment de model de producció, i seria més útil mirar l'alimentació de forma més global, ja que si el sistema no canvia serà difícil combatre la problemàtica concreta de l'oli de palma.

Afirma que instar les autoritats a eliminar l'oli de palma és una necessitat, però cal implicar-se al cent per cent per a canviar el model alimentari. Respecte a això, diu que quasi el 80% de productes que estan en als supermercats són productes molt elaborats i s'hauria d'introduir un nou model de consum basat en una alimentació saludable.

Finalment diu que votarà a favor amb la inclusió de l'esmena presentada pel seu grup.

Per part del grup Popular pren la paraula el Sr. Gandia Escorihuela, i diu que l'oli de palma és un producte l'existència del qual no se sabia fa uns mesos, però d'un temps ací s'ha convertit en una notícia a tindre en compte inclús en els telenotícies de les principals cadenes de televisió.

Explica que l'oli de palma és el greix que s'obté del premsat de la polpa del fruit de la palmera, anomenada palma de Guinea, palmera que és caracteritzada pel seu ràpid creixement i la seua agressivitat per a captar els recursos. Ací a Espanya seria comparable al pi, que fa boscos extensos però que son pobres en el seu interior i van degradant el sòl. És



un oli, diu, que es compon d'àcids grassos saturats, denominats palmític i esteàric, que son precisament el reclam de la indústria per tindre un punt de fusió molt alt, que a trenta graus ja és sòlid i que aguanta en aquest estat fins als setanta graus.

Prossegueix dient que aquest oli, per ser un estabilitzant i un potent antioxidant, es troba en productes com el pa de motle industrial, aperitius de bossa, com *doritos*, creïlles fregides, *cheetos*, sagins i margarines, crema, brioixeria industrial, productes precuinats, etc., i no sols apareixen en productes alimentaris sinó que també és pot trobar en llapis de llavis, cremes hidratants, sabons de neteja i inclús en els ciris.

Quant a com afecta la salut l'oli de palma, diu que hi ha diversos motius que posen a aquest producte en tela de judici: el primer i principal és que, segons l'OCDE, cada ciutadà europeu consumeix a l'any 59,3 quilograms d'oli de palma, la qual cosa suposa un potencial risc de problemes cardiovasculars a l'acumular-se en els artèries. A més, explica, no es un bon transportador del colesterol a les cèl·lules perquè es transforme en energia, per la qual cosa augmenta en la sang l'anomenat colesterol roïn i disminueix el bo i, com detalla la moció presentada per Ciudadanos, el seu consum abusiu afavoreix l'aparició de cèl·lules cancerígenes i propícia la metastasi. A més, afegit, té efectes devastadors mediambientals en les zones on es planta la palma, la zona del tròpic i subtròpic, per la seua agressivitat amb el sòl.

Afirma que per tots aquests efectes el seu grup està d'acord amb què les administracions públiques, autonòmiques i estatals es comprometen a eliminar gradualment l'ús d'aquest oli en els productes alimentaris per al consum humà per altres ingredients saludables i, per tot això, anuncia que el seu grup votarà a favor d'aquesta moció, com també de les esmenes presentades pel Partit Socialista i Compromís, per considerar que enriqueixen el sentit d'aquesta moció.

Per part del grup PSOE intervé el Sr. Moreno Porcal i diu que el seu grup votarà a favor d'aquesta moció i de l'esmena presentada per Compromís, ja que considera que son necessàries les mocions que, com aquesta, tenen una repercussió social en la ciutadania.

Prossegueix dient que el Ple ha de ser un lloc de trobada, de debat i de respecte, i el grup Socialista sempre es posicionarà a favor de mocions que busquen la millora per a la ciutadania i una millora en la salut de totes les persones, sempre que no es busque generar una divisió.

En relació amb la problemàtica de l'oli de palma diu que, com s'ha manifestat anteriorment, destaca el seu alt nivell en greix, perquè el consum de lípids, depenent del tipus i de la quantitat que es consumisca, pot ser beneficiós per al cos humà, ja que afavoreixen la formació cel·lular i participen en la composició de teixits, especialment els cerebrals, però en el cas de l'oli de palma cal assenyalar que es tracta d'un àcid gras saturat, és a dir, no afavoreix l'eliminació del colesterol sinó que, al contrari, el sintetitza i provoca problemes cardiovasculars, al contrari que els anomenats greixos bons. Afegit que l'oli de



palma aporta greixos saturats i greixos *trans* que s'inclouen dins de la brioixeria industrial i altres productes.

Per tot això, diu, el seu grup considera que l'aportació de l'oli de palma no és gens beneficiosa per a la salut de la ciutadania, i destaca que ja s'estan duent a terme algunes mesures per part del Congrés, com instar el govern perquè realitze diferents activitats, com l'eliminació progressiva de l'oli de palma, l'educació en la salut alimentària i la indicació del contingut en els productes.

En la seua segona intervenció, el Sr. González Murgui agraeix les esmenes, ja que enriqueixen la moció i dóna lectura a part d'aquesta.

Prossegueix dient que l'ús de l'oli de palma per raons de mercat és evident, però no pels problemes que pot suposar. Per això, diu, Ciudadanos sí que es preocupa per la dimensió purament mercantilista de l'ús d'aquest producte, i pensen que cal estar per damunt del dit mercantilisme i a favor d'allò que suposa una implicació en el tema de la salut de tots els habitants del planeta.

Continua dient que els seus efectes sobre la salut mereixen una major atenció per part de les institucions socials, polítiques i sanitàries, tal com aconsella l'Organització Mundial de la Salut, que demana un esforç conjunt per a reduir els factors de risc de els malalties cardiovasculars.

No es produeixen més intervencions.

Conclòs el debat, se sotmeten a votació les esmenes presentades pel grup Compromís per Mislata i pel grup PSOE i són aprovades per unanimitat.

A continuació, se sotmet a votació el fons de l'assumpte i el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels seus membres, va acordar aprovar la moció següent:

«Ja fa temps que es ve donant la veu d'alarma, però la veritat és que l'oli de palma forma desafortunadament, des de fa anys, una part important de la nostra dieta sense que, per desgràcia, tinguem una informació explícita dels productes que el contenen, així com dels seus efectes perniciosos per a la salut. Per exemple, entre els productes on aquest oli està present de forma contínua trobem els aliments processats, inclús en els preparats infantils. Intolerable sent com som un dels primers productors d'oli d'oliva del món.

Originàriament, el cultiu de la palma africana (*Elaeis guineensis*), es va introduir en el segle XX com a cultiu intensiu en el sud-est asiàtic i Amèrica de Sud, zones en les quals, junt amb la part meridional d'Àfrica, s'ubiquen els països productors. I encara que el seu principal ús se centra en la producció alimentària i cosmètica, el seu valor en la indústria és innegable des de la Revolució Industrial. De fet, el seu preu per tona en el mercat és molt més rendible que l'oli d'oliva, de coco o de cacau.



Junt amb els seus baixos costos, les seues aplicacions en la producció alimentària són molt valorades per la seua consistència i untuositat que, a més, allarga la vida útil i l'aspecte conservat del producte. A altes temperatures, l'oli de palma es manté en estat sòlid, permetent la fabricació de margarines, sagins, productes lactis (crema), xocolates, brioixerries, galletes, gominoles, etc. En la indústria cosmètica, és la base per a l'elaboració de cremes, barra de llavis o maquillatge.

No obstant això, les seues implicacions i efectes sobre la salut mereixen una major atenció per part de les institucions socials, polítiques i sanitàries. Està compost d'un 50% d'àcids grassos saturats (àcid palmític i àcid esteàric) relacionats amb l'augment de colesterol de baixa densitat en sang (LDL).

A més, l'OCDE xifra en 59,3 quilograms per persona el consum anual de l'oli de palma. La raó d'aquesta elevada estadística consisteix en el fet que, en els nostres supermercats, un de cada dos productes alimentaris conté aquesta substància.

L'evidència científica ha sigut contundent a establir una correlació directa entre el consum de l'oli de palma i el desenrotllament de càncer, carcinomes i metàstasi. La prestigiosa revista *Nature*, va publicar al desembre de 2016 les conclusions d'un estudi que va assajar amb ratolins les conseqüències del consum alimentari d'oli de palma. El resultat va sentenciar que l'àcid palmític o una dieta rica en greixos augmenta específicament el potencial "metastàtic" de les cèl·lules que inicien aquest procés, denominades, CD36 (proteïnes base perquè el càncer s'estenga en el cos). Així, les cèl·lules iniciadores de la metàstasi depenen en particular dels lípids dietètics per a promoure el desenrotllament del càncer, per la qual cosa un règim alimentari sa i equilibrat juga un paper crucial en la salut i en el benestar físic i mental.

L'Institut de Recerca de Biomèdica de Barcelona (IRB Barcelona) també va analitzar els seus efectes sobre rosegadors vinculant el seu consum amb un major risc de metàstasi. En el experiment, els investigadors van alimentar durant unes quantes setmanes a un grup de ratolins amb una dieta rica en greixos, enfront de l'altra mostra amb un règim normal. Al final del projecte, un 80% dels animals exposats a un augment de lípids en la seua alimentació van desenrotllar metàstasi més gran. En aquest sentit, no podem oblidar que el 90% dels morts per càncer es produeixen per culpa d'aquest procés de propagació de les cèl·lules canceroses.

A aquest context podem afegir les conclusions dels estudis duts a terme per l'Agència Europea de Seguretat Alimentària (EFSA) qui va alertar de l'aparició de substàncies genotòxiques (danyoses per al ADN) i carcinogèniques (que produeixen càncer) quan es refinen a temperatures de 200°C els olis vegetals.

L'Organització Mundial de la Salut aconsella a les institucions un esforç conjunt per a reduir els factors de risc de les malalties cardiovasculars. Un exemple d'acció conjunta de



govern, indústria i societat civil el trobem en la República de Maurici. En aquest país, la decisió governamental de substituir, com principal oli de cuina, l'oli de palma per l'oli de soja, va reduir de manera ostensible els nivells de colesterol de la població.

En les últimes setmanes, les principals cadenes distribuïdores d'aliments i supermercats del país ja estan apostant per prescindir de la comercialització de productes processats amb oli de palma i, sempre que siga possible, substituir-lo per altres ingredients saludables.

Les institucions han de ser responsables i garants del dret de la ciutadania a la salut, procurant que compten amb la major informació possible en la seua presa de decisions. És necessari advertir dels riscos que comporta una alimentació que incloga aquest tipus de substàncies i de les alternatives que poden trobar per a seguir una dieta saludable i equilibrada.»

Per tot això, s'acorda:

Instar l'Administració autonòmica i estatal que facen estudis en profunditat que advertisquen de com de perniciosos pot ser la utilització d'aquest producte per al consum humà. I emprendre accions per a la seua eliminació en l'elaboració de productes alimentaris substituint-lo per altres ingredients saludables.

Desenrotllar i executar un programa, dins l'àmbit del nostre municipi, que contemple campanyes informatives sobre l'oli de palma i el seu potencial danyós (per no dir cancerigen); incloent-hi tots els mitjans i xarxes de difusió municipal.

Desenrotllar i executar un programa, dins de l'àmbit del nostre municipi, que contemple campanyes informatives sobre l'impacte mediambiental, social i sobre la salut de la producció i consum de l'oli de palma; incloent-hi tots els mitjans i xarxes de difusió municipal.

Substituir els aliments produïts amb aquest oli per altres que no el continguen en els menús diaris dels menjadors socials, així com instar els organismes competents dels contractes de menjador dels col·legis públics de Mislata perquè asseguren l'absència d'aquesta substància en els seus menús.

Que es comuniquen aquests acords a les associacions de Mislata, així com a tots els mitjans de comunicació, en especial als de titularitat municipal perquè se'n facen eco.

9. MOCIÓ DEL GRUP CIUDADANOS-MISLATA PER A LA VIABILITAT D'IMPLANTAR EL PROGRAMA D'AGENT TUTOR



Es dóna compte del dictamen de la Comissió informativa i de control d'Interior i Benestar social, favorable a l'aprovació de la moció del grup Ciudadanos-Mislata per a la viabilitat d'implantar el programa d'Agent Tutor, així com de l'esmena presentada pel grup Municipal Socialista (R.E. 16823).

Pren la paraula el portaveu del grup Ciudadanos-Mislata, i dóna lectura a la moció i als acords que aquesta proposa.

Pren la paraula el Sr. Gil i Marín, portaveu del grup Compromís per Mislata, i diu que es tracta d'una moció que està molt bé, però pensen que tal vegada estiga inclosa en el pla municipal sobre drogues i altres conductes addictives, que va començar l'any passat i tindrà vigència fins al 2019, i espera que l'equip de govern informe sobre això. En tot cas, diu, els pareix una bona idea i estan a favor per considerar necessària la implicació de totes les administracions perquè aquestes campanyes siguin molt més efectives i arriben a un nombre més gran d'usuaris.

Pren la paraula el Sr. Gandia Escorihuela, per part del grup Popular, i diu que els menors, pel simple fet de ser-ho i per l'especial condició evolutiva de la seua personalitat, són mereixedors d'una especial protecció per part de la societat en general i dels organismes oficials competents en particular. Afirmar que el seu desenrotllament i protecció arriba a àmbits tan especials com la salut, l'educació, l'oci, la cultura i el temps lliure, i que el que demana aquesta moció és que l'Ajuntament de Mislata, com a ens administratiu prestador de serveis comunitaris i que té el deure de facilitar i protegir el benestar dels xiquets i adolescents, utilitzant un dels serveis dels quals disposa, com és la policia local, cree la figura de l'agent tutor, amb el compromís d'estendre el servei policial a una protecció i atenció integral en l'àmbit escolar.

Explica que la figura de l'agent tutor tindria com a primera comesa donar una resposta primària global en matèria de seguretat en l'entorn escolar i en problemàtiques relacionades amb els menors d'edat. Amb això, afig, és pretén crear un instrument útil per a les intervencions policials que tinguen lloc amb els menors d'edat d'aquest municipi, contribuint a millorar la vida dels xiquets i adolescents, especialment aquells més necessitats.

Continua dient que la prevenció és la principal funció de l'agent tutor, i aspectes com l'absentisme escolar, el vandalisme, el tràfic i consum de drogues, les agressions, l'assetjament escolar, etc., són conductes antisocials que han de ser previngudes, no sols per la societat civil, sinó també per les administracions públiques. Afig que l'agent tutor és un mediador social i un col·laborador necessari per a detectar i previndre conductes antisocials, en principi des del més estricte sentit de la prevenció amb els joves.

Assenyala que els objectius principals es podrien resumir en promoure accions educatives per als alumnes perquè coneguen millor les funcions de les forces de seguretat i establir mecanismes de comunicació entre els centres i els experts policials per a previndre i



atallar els casos de delinqüència juvenil en l'entorn escolar, els conflictes entre alumnes, situacions d'assetjament escolar greu, així com la desprotecció infantil i el desemparament. Les funcions de l'agent tutor, continua, són servir d'interlocutor entre els centres educatius, associacions de pares i administració; canalitzar les necessitats dels centres educatius, sobretot quant a seguretat integral; detectar i previndre actes delictius i conductes antisocials dins i fora dels centres educatius; detectar famílies desestructurades i possibles maltractaments en l'àmbit familiar, patits pel propi alumne o per un altre membre de la unitat familiar; organitzar xarrades, taules redones o col·loquis sobre temes d'interès per als joves, i comunicar als responsables dels centres i a les famílies afectades qualsevol conducta atípica dels seus fills, des del més estricte sentit preventiu; intervindre en situacions de desemparament, mendicitat per i amb els menors, així com en situacions d'explotació laboral. Per posar un exemple, diu, els agents tutors de la policia municipal a Madrid van actuar l'any 2016 en 707 ocasions per a protegir a menors víctimes de delicte, és a dir, un 32,40% respecte a l'exercici 2015, que van ser 534, i així mateix, els agents van contactar al llarg de l'any 2016 amb 5.299 col·legis públics i amb 2.045 col·legis privats.

Finalitza dient que el grup Popular, després de tot el que exposa i perquè consideren que la figura de l'agent tutor podria beneficiar la població de Mislata, votarà a favor de la moció, així com l'esmena que presenta el Partit Socialista.

Per part del grup PSOE pren la paraula la Sra. Julián Ruiz i diu que vol felicitar al Sr. González Murgui perquè el seu grup considera que es tracta d'una moció que aporta i suma, lluny de buscar polèmica, i recorda en quin sentit han de sumar-se esforços.

Prossegueix dient que es vol centrar més en l'àmbit municipal i que ara, en els mesos de juny i juliol, s'avalua tot allò que s'ha fet en instituts i escoles, i després de la valoració de cada un dels projectes i programes que es duen a terme en els centres escolars del municipi, coincideixen en una paraula clau que és prevenció. Afirmar que la prevenció en l'àmbit educatiu i psicopedagògic és l'eix vertebrador de qualsevol pla que es tinga a llarg termini, i suposa disposar dels mitjans d'actuació necessaris per a evitar un risc. Aquests plans, diu, prevenen el risc d'exclusió social, el risc d'assetjament escolar, el risc de drogodependència o conductes addictives, el risc a desenrotllar patrons de criança inadequats i el risc d'abandó escolar.

Assenyala que intervindre o assistir ha de ser l'últim dels passos a utilitzar, i per això en prevenció no es poden escatimar recursos ni esforços. Per aquesta raó, diu, el programa d'integració educativa porta en marxa més d'una dècada en aquest municipi i, a més, es dota any rere any amb més recursos, ja que tindre un educador en cada institut no és un privilegi del municipi, encara que és dels pocs de la Comunitat Valenciana que ho aplica, sinó una necessitat.

Continua dient que per això es va tornar a aprovar l'any 2015 el Pla de drogodependència i altres trastorns addictius, i la UPCCA (Unitat de Prevenció de Conductes Addictives) no sols actua en l'àmbit escolar, sinó en molts àmbits socials. Per aquesta raó,



diu, també és manté el programa municipal anomenat Valor Acció, de la Regidoria de Joventut i Educació, que consisteix en oferir als instituts una bateria d'activitats relacionades amb l'educació en valors: educació sexual, ambiental, de salut, d'igualtat. Afig que a aquest programa se sumen any rere any tots els centres escolars.

Prossegueix dient que s'ha recuperat també l'any 2017 l'escola de famílies, a qui han assistit mestres, directors, mares, pares, iaies i iaies amb inquietuds en diversos temes, i de la qual han fet una valoració molt positiva, la qual cosa dóna ales per a continuar amb ella molts anys més. Afig que també és per aquesta raó que se segueix en contacte directe amb la policia nacional i s'adhereixen enguany a un nou pla director anomenat Ciber Experts, programa per mitjà del qual la comunitat educativa podria formar-se en l'ús de noves tecnologies, en la prevenció de riscos i en la prevenció de conductes de *bullying*, *sexting* o *grooming*, que són termes que van apareixent en l'actualitat com a nous en aquest àmbit.

Finalitza dient que per totes aquestes raons, i tenint com a eix la prevenció, no paren d'innovar i reinventar el municipi en aquesta matèria, així, un dels últims programes va ser el que es va posar en marxa en maig amb l'obertura dels patis dinàmics i, en relació amb allò que deia el Sr. Gil i Marín, diu que sí que hi ha molts dels punts del Pla Agent Tutor que coincideixen amb coses que ja s'estan duent a terme, per la qual cosa en la seua segona intervenció justificarà el sentit de l'esmena del seu grup però, afig, qualsevol pla o programa que afegisca un gra d'arena a allò que s'està fent comptarà amb el suport del seu grup.

En la seua segona intervenció el Sr. González Murgui agraeix el suport manifestat per tots els grups.

No hi ha més intervencions.

Conclòs el debat, se sotmet a votació l'esmena presentada pel grup PSOE, que s'aprova per unanimitat.

A continuació, se sotmet a votació el fons de l'assumpte i el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels seus membres, acorda aprovar la moció següent:

«Moguts pel nostre afany d'efectuar política local en positiu per al bé general de la nostra població, presentem al Ple municipal per a la seua aprovació una moció sobre la implantació del PROGRAMA DE L'AGENT TUTOR, amb l'objectiu de donar una millor resposta a tots aquells problemes de convivència que puguen sorgir a l'entorn escolar, molt especialment drogoaddicció i assetjament escolar.

Entenem que l'Agent Tutor és un programa de la Policia Local, en col·laboració amb altres serveis municipals, que centra la seua actuació en l'àmbit de la prevenció i protecció del menor i que, amb denominacions diverses, es du a terme en uns quants municipis espanyols des de fa uns deu anys. Concretament en Alcobendas, Alhama de Murcia, Barcelona, Costada, Fuenlabrada, Fuensalida, Socuéllanos, Madrid, Rivas-Vaciamadrid i la



Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que van ajudar a la creació i implantació del programa.

El Programa Agent Tutor és un servei de la Policia Local especialitzat en la promoció del respecte als drets de la infància i la seua intervenció es concentra en l'àmbit de la prevenció i la protecció del menor, en estreta col·laboració amb la comunitat educativa i en coordinació amb la resta de professionals de la xarxa de recursos municipals.

Cal mencionar que des de 2014 la FEMP, du a terme accions de difusió i de formació per a aconseguir la integració del nombre més gran possible d'entitats locals al Programa Agent Tutor. Des de Ciudadanos-Mislata, pensem que és hora ja d'implantar aquest programa també en la nostra ciutat.

Les entitats locals adquireixen una presència incontestable, tant en l'estratègia nacional sobre drogues, com en el primer Pla d'acció 2009-2012 que ho desenrotlla, on s'atribueix a l'administració local funcions molt concretes de prevenció, integració social, limitació de l'oferta i coordinació de les intervencions a nivell local.

En el seu moment el Secretari general de la FEMP va destacar, pel que fa a l'àmbit d'actuació municipal, les accions preventives, i més concretament les dirigides als sectors més vulnerables de la població, com la infància i l'adolescència, precisament la raó de ser del Programa Agent Tutor, que suposa un pas més en el desenrotllament i foment de polítiques específiques de prevenció en matèria de drogodependències.»

Per tot això, el Ple de l'Ajuntament de Mislata acorda:

- Instar l'Ajuntament de Mislata a procedir a implantar en la nostra localitat, en un breu termini possible, el Programa de l'Agent Tutor.
- Reforçar la formació dels agents tutors estructurant un pla formatiu segons perfil professional i competències definides.
- Realitzar campanyes en els centres educatius per a donar a conèixer al professorat la figura de l'Agent Tutor.
- Reforçar les xarrades informatives i de sensibilització a la ciutadania, així com ampliar les accions a implementar en relació a la prevenció de l'exclusió de xiquets, xiquetes i adolescents; on tindran cabuda, entre altres programes, l'Agent Tutor, els camins escolars, etc.
- Enfortir la coordinació i col·laboració entre totes les administracions, organismes i entitats implicades amb la protecció del menor, així com unificar criteris d'actuació mínims dels agents tutor, per mitjà de l'adhesió a la FEMP - Protocol Marc del Programa Agent tutor (adjunt).
- Que es comuniqui aquest acord a totes les associacions de Mislata, així com als mitjans de comunicació.



10. MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL SOCIALISTA PER A ESTABLIR NOUS LÍMITS AL DEUTE FINANCER MUNICIPAL

Es dóna compte del dictamen de la Comissió informativa i de control d'Interior i Benestar Social, favorable a la moció del grup Municipal PSOE per a establir nous límits al deute financer municipal, així com de l'esmena presentada pel grup Compromís per Mislata (R.E. 16812).

Pren la paraula la portaveu del grup PSOE, Sra. Martínez Mora, i dóna lectura a part de la moció i als acords que proposa.

Pren la paraula el portaveu del grup Ciudadanos-Mislata, Sr. González Murgui, i diu que està d'acord amb l'esperit de la moció per entendre que la rebaixa del nivell d'endeutament és primordial per a poder dur a terme una gestió econòmica eficient, perquè superar els nivells de deute que marca la llei impedeix fer noves inversions que podrien revertir en millores significatives per al municipi. Per això, diu, una dels prioritats del govern de Mislata ha sigut donar la volta a l'endeutament i adreçar el gasto sense perdre servicis ni prestacions socials.

Prosegueix dient que per això Ciudadanos, exercici rere exercici, aprova els pressupostos del govern.

Pren la paraula el Sr. Gil i Marín, del grup Compromís per Mislata, i diu que cap grup polític presenta una moció amb l'ànim de generar polèmica però, no obstant això, quan es defén una posició amb més o menys èmfasi, s'hauria de deixar clar als ciutadans el sentit del vot.

Assenyala que la moció que ha presentat el PSOE li recorda a la pel·lícula dels germans Marx *Una nit a l'òpera*, quan Groucho Marx deia allò de la part contractant de la primera part serà considerada com la part contractant de la primera part. Explica que aquesta moció, mentre l'equip de govern no demostre el contrari, li pareix que és només un "brindis al sol".

A continuació, dóna lectura del primer punt dels acords proposats i pregunta a quin deute és refereixen, si al deute viu o a la deute total, ja que en l'exposició de motius parlen del deute que va deixar el Partit Popular no sols tenint en compte aquest deute viu, sinó també el pagament a proveïdors, sancions judicials, etc. Posteriorment, diu, afigen que el deute actual està en 20,1 milions, i pregunta si només contempla el deute viu o també al conjunt d'endeutament a què és refereixen en l'exposició de motius.

D'altra banda, diu, en aquest primer punt l'equip de govern es compromet a rebaixar el deute fins als 16 milions d'euros, i tenint en compte que segons la moció el deute està en 20,1 milions i hi ha un romanent de tresoreria de 3.700.000€, que de no destinar-se a inversions s'ha de destinar a pagar deute, la diferència entre ambdues quantitats donaria un



resultat de 16,4 milions, per la qual cosa pregunta si destinaran el romanent de tresoreria a inversions i, si no és així, pregunta al Sr. alcalde si a allò que el seu govern es compromet és a baixar només 400.000€ en quasi dos anys que li queda de legislatura.

Continua dient que també s'afig en aquest primer punt que "sempre que no sorgisca una situació excepcional d'emergència econòmica", la qual cosa anul·la el que s'ha dit anteriorment. Respecte d'això pregunta què consideren una situació excepcional d'emergència econòmica.

Prosegueix dient quant al segon punt de la presa d'acords que, tenint en compte que el límit legalment establert és de 110%, qualsevol podria pensar que el 90% és magnífic, però cal tindre en compte prèviament diverses qüestions, perquè en l'informe d'Intervenció del 27 de febrer el deute era del 75,34%, quan el deute viu estava en 21,4 milions d'euros. Si ara mateix, diu, està en 20,1 milions, el percentatge en aquests moments es trobaria entorn 70,78% i si, a més, el romanent de tresoreria es destina a amortitzar el deute, quedaria en un 57,75%, i el Pla d'ajust establia un 75% com a objectiu. Per això, diu, li agradaria saber quin sentit té fixar un objectiu de 90%, que son quasi 33 punts més d'endeutament.

Manifesta que també li agradaria saber quin és l'efecte jurídic de la moció que porten al Ple i, finalment, si tenen previst demanar un préstec molt important abans del final de la legislatura que augmentara aquest deute per damunt del 75% i per davall del 90%.

Finalitza dient que creu que aquesta moció amaga alguna cosa i que li agradaria que explicaren de què és tracta.

Pren la paraula el portaveu del grup popular, Sr. López Bronchud, i diu al Sr. Gil i Marín que les mocions que es porten a Ple són bones quan vénen des de la docilitat, quan u és dòcil i presenta mocions que l'equip de govern, amb els seus catorzes regidors, diu que són bones i que no cal fer mocions per a barallar-se, encara que tot seguit porten una en la qual tot el text és sobre com de mal ho va fer el Partit Popular a la Comunitat i Mislata.

Prosegueix dient que hi ha una línia molt fina entre confondre la gent i enganyar la gent, i aquest govern, amb una malaptesa absoluta, ha creuat aquesta línia, perquè porten aquesta moció que no suposa cap millora per a Mislata. Afig que, com a govern, no necessiten presentar cap moció al Ple, sinó que haurien de governar, perquè tenen totes les ferramentes al seu abast, i no obrir debats estèrils que només tenen per objecte desviar l'atenció de la ciutadania, perquè el que demanen en aquesta moció ho poden aplicar en la seua gestió econòmica.

Afirma que el problema és que Mislata pateix de govern, que hi ha abandonat, més impostos, més missatges de tuits i menys atenció a la ciutadania i, per això, com no poden deixar de jugar a allò que saben, que és la confusió política i la propaganda, porten ací un debat per a fer soroll.



Prosegueix dient que van armar una mentira, la del famós deute que va deixar el Partit Popular, i l'han venuda en tots els mitjans de comunicació, que es paguen entre tots, i en els quals l'equip de govern no deixa d'eixir encara que a l'oposició no se li permeta i, afig, al final no han fet res de nou perquè ja Goebbels ho va expressar en aquell pensament que diu que una mentira repetida mil vegades és converteix en una veritat. A això, diu, és al que s'han dedicat amb el seu grup d'assessors i de comunicació, amb els recursos que paguen tots els ciutadans, i continuen culpant de tot a aquells que ja no estan: el deute a Corredera; els autobusos a Rita, després a Joan Ribó; els arbres que cauen perquè el PP va tallar les arrels; la residència serà culpa de Mónica Oltra, perquè sempre tenen algú a qui culpar, mentres neguen als mislaters la labor per a la qual van ser triats, que és solucionar els seus problemes, problemes que no desapareixen amb les seues campanyes de promoció perquè, lamentablement, a l'única cosa que es dediquen és a confondre o enganyar, creant cortines de fum.

Continua dient que aquesta moció només pretén soroll estèril i algun missatge més de Facebook, sense debat real, i així, no es parla que han pujat l'IBI de manera encoberta un 8%, no se sap per a què serveix l'Audi A6 recentment adquirit, no es parla de la neteja en el carrer, dels nefastos contenidors, dels retards en els col·legis i d'una sèrie de problemes que, segons l'equip de govern, no es tenen.

Assenyala que el personatge tan detestable del qual ha parlat abans, Goebbels, també va dir que, en general, el poble és més intel·ligent del que es pensa, però a aquesta premissa no li estan prestant atenció i creuen que continuen enganyant a una immensa majoria, però açò no és realitat.

Repeteix que l'equip de govern puja l'IBI d'amagat; disparen la plusvàlua; fan pagar més per l'impost de vehicles; no recolzen el comerç local; roben projectes a les associacions; reparteixen segons simpaties i es dediquen sempre a dir que l'herència rebuda és molt roïna. Afig que també diuen que la seua gestió és meravellosa, però quan diuen açò, els proveïdors a qui no paguen en temps i forma es pregunten on estan tots aquests diners que generen, i les associacions, a les quals no paguen quan toca les subvencions o convenis, es pregunten on està la seua fantàstica gestió.

Afirma que la fina línia que separa la confusió i l'engany els ha servit per a fer autèntics equilibris, dient una cosa i la contrària al mateix temps, mentres alguns intenten amb major o menor sort ficar un poc de llum a la foscor i, quan ho fan, són assenyalats com a enemics de la pàtria, perquè per a l'equip de govern es tracta d'estar amb ells o contra ells, perquè és l'única forma en què entenen el joc democràtic.

Prosegueix dient que no pot ser veritat al mateix temps que Mislata sobreviu entre penúries per culpa de l'anterior govern i que estiga d'enhorabona perquè s'aconsegueix un superàvit després d'un altre. No poden gastar hui tot en festes, diu, mentres es neguen serveis als ciutadans.



Continua dient que haurien de reconèixer que l'herència rebuda no va ser tan roïna, que minoren el deute obligats per la llei Montoro que critiquen de nit però els serveix per a traure pit de dia, que no tenen cap miracle econòmic gràcies a la seua gestió i, allò que és més preocupant, que estan generant una veritat que no té res a veure amb la realitat.

D'aquesta moció, diu, no és veritat ni la definició que fan del deute, el confonen quan el deute viu és aquell que manté l'Ajuntament amb els bancs en qüestió de crèdits financers, valors de renda fixa i préstecs de crèdits a tercers, sense incloure el deute amb els proveïdors. Però, afegit, no el confonen per desconeixement, sinó que enreden intencionadament perquè hi ha unes fites personals que aconseguir. Si no s'inventaren les dades es veurien obligats a reconèixer que les que apunta el Ministeri d'Hisenda assenyalen d'una manera molt clara que el major deute viu que va tindre aquest Ajuntament va ser amb el Partit Socialista l'any 2013, així com que el major deute per habitant va ser de 634,24€ i en aquests moments el deute per habitant és de 498,09€, que són 20,08€ més que quan governava el Partit Popular. Aquestes dades, afegit, no són del Sr. López Bronchud sinó del Banc d'Espanya i del Ministeri d'Hisenda i demana, tant als ciutadans presents com als que segueixen el Ple per televisió que busquen en *google* les dades oficials sobre el deute viu de l'Ajuntament de Mislata per a saber quina és l'evolució. Afegit que els diria que les busquen en el portal de transparència de l'Ajuntament, però l'última dada que hi ha és de 2015.

Manifesta que és difícil fer oposició quan el govern fa el que siga necessari sense importar-li mentir i té a la seua disposició totes les eines, però és molt gratificant dir-los que menteixen i saber que s'està en la veritat.

Finalitza dient que, lamentablement, amb qui estan jugant és amb el poble.

Pren la paraula la portaveu del grup PSOE, Sra. Martínez Mora, i diu al Sr. López Bronchud que intentarà explicar en les seues intervencions el que li porta explicant sis anys, així com que hauria d'anar a un curs intensiu perquè és molt atrevit a l'hora d'emprar determinats conceptes econòmics

Afirma que un dels factors de la crisi era que es gastava per damunt dels possibilitats, i l'Ajuntament de Mislata va ser un cas paradigmàtic d'aquesta situació. Explica a continuació que la causa de presentar aquesta moció va ser l'intent continu del grup Popular de confondre el ciutadà. Afegit que és cert que la ciutadania paga al govern, però també li paga a ell i al seu grup.

Afirmen que van pensar que caldria establir uns límits formals i voluntaris que impediren tornar a generar una inestabilitat pressupostària com va fer el govern del Partit Popular. Per això, diu, aquesta moció volia anar més enllà del que exigeix la llei i és molt exigent.



Diu al Sr. Gil i Marín que la diferència entre el 70 i el 90 per cent son vint punts percentuals, i el percentatge de deute viu no es calcula de manera tan senzilla perquè no és simplement una regla de tres, sinó que cal tindre en compte molts paràmetres. Afig que la Llei marca un màxim del 110%, i quan el grup del PSOE va començar a governar van trobar el deute en un 127%, per la qual cosa han reduït prou: es van comprometre amb la ciutadania i ho estan complint.

Prossegueix dient que amb aquesta moció és puntualitza un marc d'objectius, que són totalment clars: reduir el deute de l'Ajuntament a 16 milions a finals de 2018 i, encara que no ho posa en la moció, s'arribarà a 13 milions d'euros en 2019. Respon al Sr. Gil i Marín què una emergència és una cosa que no es pot preveure.

Assenyala que quan el PSOE va entrar a governar el deute total era de 39 milions i mig. S'ha dit, afig, que no hi ha transparència en el portal, però sí que n'hi ha, i invita a la ciutadania a consultar l'auditoria econòmica del 30 de juny de 2011, que està en la pàgina web de l'Ajuntament, i en ella un expert totalment independent diu que el deute era d'aquest import.

Pregunta al Sr. López Bronchud què és deute per a ell, i afig que deute és, a nivell familiar, el rebut de la hipoteca, el de l'aigua, la llum i el col·legi dels xiquets. Li agradaria, diu, que llegira en què s'identifica i diferència deute viu i deute comercial.

Prossegueix dient-li que ha afirmat que no es paga als proveïdors, i és fals, com pot llegir-se en l'informe del Sr. tesorero, que diu que el període mitjà de pagament en aquests moments és de 19,46 dies i que hui per hui no hi ha cap deute comercial pendent de pagament en Tresoreria municipal. També es diu que respecte al període mitjà de pagament, també s'observa una evolució molt important quant a la seua reducció des que es va aprovar la normativa de Montoro, normativa, diu, de la qual mai ha afirmat que estiga contenta, ja que està asfixiant a ciutadans, ciutadanes i administracions locals.

Respecte al deute financer assenyala que el tesorero també diu que s'ha reduït dràsticament el deute que existia el 31 de desembre de 2011. El que va fer el govern, afig, és complir amb el que es va comprometre amb la ciutadania, és a dir, a sanejar els comptes i, en la mesura que siga possible, refinançar tots els deutes que es puga per a poder continuar vivint.

Prossegueix dient que preparant la moció li han vingut una infinitat d'imatges de situacions que el grup Socialista va viure fa sis anys, com el juny de 2011, quan en la primera reunió que l'equip de govern té amb la Interventora municipal, dos dies després de prendre possessió, els va dir que no podrien tindre cap marge de maniobra el que quedava d'any perquè pràcticament estava tot el pressupost executat i, a més, en aquella mateixa reunió els va informar que d'ací a quinze dies s'hauria de pagar la nòmina dels treballadors però no hi havia tresoreria suficient per al dit pagament.



Assenyala que van començar a treballar factura a factura i que en la mateixa reunió se'ls va dir que en el primer pressupost que aprovaren havien de reduir el gasto en deu milions d'euros, perquè el Partit Popular preparava un pressupost de 36 o 37 milions d'euros, sense fer cas a la intervenció municipal. Afig que en aquest primer pressupost l'equip de govern es va deixar la pell i durant la seua confecció, així com en la del pla de sanejament i la del pla economicofinancer, que van haver d'aprovar el 30 de març de 2012, va haver-hi moltes reunions en què es van recordar del grup Popular, i van ser els ciutadans els que en 2015 van dir que aquest govern de les xicotetes coses ho estava fent bé i els van revalidar.

Diu al portaveu del grup Popular que és fals que aquest Ajuntament estiga endeutat, que ha tret una taula que només és de deute financer, i li suggereix que es llija l'auditoria econòmica i financera, perquè ací es detalla d'on ve tot el deute de l'Ajuntament.

Finalitza dient que aquesta moció no és un "brindis al sol", sinó que el deute és el que hi ha, és a dir, s'ha passat de tindre un deute de 39,5 milions i es comprometen a tindre un deute de 16 milions d'euros i, segons les previsions de Tresoreria, s'arribarà, amb molt d'orgull, treball i humilitat, als 13 milions d'euros, la qual cosa els donarà capacitat per a treballar per tota la ciutadania de Mislata, perquè els ciutadans i ciutadanes no són panolis i saben diferenciar el govern de la dreta, el govern del PP durant 10 anys, del govern de l'esquerra, el govern del PSOE.

En la seua segona intervenció, el Sr. Gil i Marín diu que ha plantejat moltes qüestions però no li han aclarit cap dubte, sinó que, al contrari, han afegit algun més.

Per això, diu, reitera les preguntes realitzades amb anterioritat, és a dir, a quin deute es refereixen, si al deute viu o a la deute total, ja que en l'exposició de motius parlen del deute total amb el Partit Popular, i els veïns i veïnes de Mislata haurien de saber quin és ara el deute total.

També li agradaria saber, diu, si el romanent de tresoreria es destinarà a inversions o amortitzar deute.

Quant a la situació d'excepcionalitat, diu que no li ha contestat perquè vol un exemple real sobre com afectaria l'Ajuntament.

Prosegueix dient que quan ha parlat del 75% i no el 90% s'està referint al fet que el que proposen hui al Ple és que l'Ajuntament de Mislata estiga tutelat per la Generalitat Valenciana, però açò no ho han dit, perquè suposa que en tots aquells crèdits per damunt del 75% del nivell d'endeutament dels ajuntaments ha de demanar-se permís. Per això, diu, el seu grup ha presentat una esmena per a rebaixar el límit al 75%, perquè l'Ajuntament de Mislata no necessite del permís de cap administració per a poder endeutar-se, cosa a què el seu grup és nega, per la qual cosa només votarà a favor de la moció si s'aprova la dita esmena.



Contínua dient que l'objectiu seria que el deute municipal fora igual a zero, però entenen que hi ha moments en què les administracions necessiten endeutar-se, i han de tindre la capacitat i potestat per a poder fer-ho, però considera que deuen de ser autosuficients i no demanar permís a cap administració per a poder endeutar-se.

Assenyala que també ha preguntat pels efectes jurídics de la moció i tampoc ha rebut resposta, i diu que el motiu és que no té cap efecte, la qual cosa fa que siga paper mullat.

Finalitza dient que li agradaria rebre resposta a les qüestions plantejades perquè, en cas contrari, eixirà d'ací amb la impressió que es tracta d'una moció diferida en forma de simulació, i li agradaria que es tractara d'una moció seriosa i que acceptaren l'esmena presentada pel seu grup, donat que és una proposta seriosa i coherent que beneficiaria tots els veïns de Mislata.

En la seua segona intervenció el Sr. López Bronchud diu a la portaveu del grup PSOE que el Partit Popular de Mislata va fer coses malament i que ell no s'ha cansat des que és president del PP, l'any 2013, de dir-ho alt i clar on ha correspost, i han demanat perdó, però el que no pot pretendre és que callen per sempre. Afig que també van fer moltes coses molt bé, encara que s'encaboten a esborrar-les totes.

Diu a la Sra. Martínez Mora que no li ha respost a res, sinó que s'ha dedicat a desqualificar-lo com fa sempre: que no treballa, que cobra de l'Ajuntament, com ella, encara que si és el cas els mil noranta-huit euros mensuals que cobra ho saben els ciutadans, perquè està penjat en el seu Facebook perquè tot el món sàpia el que li estan pagant pel treball que fa com a portaveu.

Prossegueix dient-li que ha afirmat que no treballa, però que si fóra així ella estaria encantada i, afig, que el que li molesta és que no entre en seu joc, perquè, com li ha dit moltes vegades, no el trobarà en el fang. Diu que treballa amb el seu grup, que està satisfet amb la seua labor i continuaran treballant per i per a Mislata, perquè això és el que els han encomanat els veïns.

Afirma que respecta els catorzes regidors del grup Socialista, però al final, u ha de ser ferm amb les seues idees, valors i principis, i ell ha sigut especialment coherent des que va assumir el càrrec de portaveu del Partit Popular a l'octubre de 2013, sempre ha demanat perdó pels errors i sempre ha fet propostes per a millorar aquest poble. Repeteix que per aquest treball cobra mil noranta-huit euros mensuals i que amb aquests diners paga els seus impostos a Mislata i, diu, li agradaria que ella diguera el mateix i que els dos, des de 2011, ho posaren en el seu portal de Facebook.

Prossegueix dient-li que han parlat del deute del municipi, però depenent de quin dia, perquè el 29 de novembre de 2011 el Sr. Fernández Bielsa advertia del risc que hi havia amb el deute i deia que era de 37,2 milions d'euros; el 26 de gener de 2011, a València Plaça,



el Sr. alcalde deia que el deute era de 29,5 milions d'euros; hui, en la moció, diuen que el deute era de 39,5 milions d'euros; en la seua revista, que tots paguen, era de 40 milions.

Diu que la Sra. Martínez Mora ha dit ací que les dades del Ministeri d'Hisenda i del Banc d'Espanya son falsos, i aquestes són les dades que qualsevol persona pot trobar buscant el deute viu de l'Ajuntament de Mislata, i aquest deute viu és en 2008, amb el PP, 15.730; en 2009, 19.341€; en 2010, 20.933€, i en 2011, 24.401€.

El Sr. alcalde li pregunta com es van pagar els aparcaments.

El Sr. López Bronchud li pregunta, al seu torn, si açò és un debat i li contesta que evidentment es van pagar amb préstecs com totes els obres que es fan. A continuació, pregunta on estan els sis milions de LUBASA que el Sr. alcalde va prometre, perquè aquests no els ha vist ningú.

El Sr. alcalde diu que els que van pagar de més.

El Sr. López Bronchud diu que està molt content que el Sr. Fernández Bielsa accepte un debat amb ell, perquè portava des de desembre, quan el va convidar a un café, esperant que el responguera, i entén que aquest és el primer pas perquè els ciutadans puguen tindre un debat entre tots els portaveus, la qual cosa li pareix un exercici de transparència que agraeix.

Finalitza assenyalant que el poble és mes intel·ligent del que u es pensa, i que continuen amagant la pujada del tipus impositiu de l'IBI, que continuen incrementant els impostos, llevant atencions i enganyant la gent dient que aquesta moció és per al bé del poble. Afig que l'equip de govern creu que postergarà en el futur vivint únicament de rendes, quan fa sis anys que són la seua pròpia herència.

La Sra. Martínez Mora, en la seua segona intervenció, diu al portaveu del grup Popular que ha citat dues vegades Goebbels, i que potser serà la seua forma de fer política, o que no pot dormir i ho llig per la nit.

Diu al Sr. López Bronchud que si té poc de temps per a dedicar a l'Ajuntament pot llegir-se el resum de l'auditoria econòmica financera i comprovar que el deute és de 39,5 milions d'euros, i està firmat per un auditor totalment extern.

Prossegueix dient que en tot moment ella ha parlat de deute global, financer i comercial, perquè li dóna igual si és de préstecs o proveïdors, donat que és quelcom que cal pagar. D'altra banda, diu, en la seua primera intervenció ha llegit un paràgraf del Sr. tesorero en què s'afirma que no hi ha cap deute comercial pendent de pagament a hores d'ara en la tresoreria municipal.



Respecte al romanent de tresoreria per a gastos generals diu que hi ha un resultat de l'exercici 2016, que no està penjat en la pàgina perquè encara no ha sigut aprovat, que va presentar un resultat positiu de 3.700.000€ i que no pot dedicar-se a inversions, perquè, com ja ha explicat en altres plens, Montoro ho prohibeix i només vol que es paguen préstecs, i el que vol aquest govern i la majoria dels ajuntaments, siguen del color que siguen, és que aquest resultat, que ha sigut resultat de la bona gestió econòmica, revertisca en els ciutadans i ciutadanes de cada municipi.

Assenyala que no es tracta d'estar tutelats o no, que la llei marca que s'està tutelat per la Generalitat i que l'Ajuntament té competències pròpies i impròpies, de les impròpies cal demanar permís a la Generalitat, per la qual cosa invita que tots els grups es posen d'acord per a demanar que ni el Ministeri ni la Generalitat es fiquen en el que fa cada municipi, però, diu, la llei és així i caldria canviar-la.

Considera que aquest punt té transcendència perquè és una forma d'explicar com és la realitat econòmica d'aquest Ajuntament.

Diu al portaveu del grup Popular que ella no està encantada amb el fet que no treballa, que ho estaria si comptara amb una oposició constructiva, que és el que van prometre quan van prendre possessió del càrrec, i per a ella una oposició constructiva és la que treballa en pro, fa proposicions i no tracta de confondre continuament el ciutadà.

Prosegueix dient-li que el que ella cobra també està penjat en la pàgina de l'Ajuntament, que li agrada molt utilitzar el Facebook, tant a nivell personal com polític i ella no és de Facebook, li resulta més important el Ple i les comissions, que és on es veu el que cada u treballa.

Afirma que els resultats positius és tradueixen en 3.700.000€ en l'exercici 2016, enfront dels dos milions i mig negatius que va deixar el Partit Popular; i el deute de 39,5€ a 16 milions d'euros, i en 2019 serà de 13 milions d'euros. Afig que fa poc ha eixit en premsa que Mislata és l'ajuntament amb una població de més de quaranta mil habitants que menys deute té, concretament 498€ per ciutadà, mentres que el municipi més pròxim, València, en té 830€.

Repeteix que el deute global és total i que no ha dit que Montoro o el Ministeri mentisquen, sinó que el que està publicat ací és només deute financer, i caldria afegir el deute comercial. Diu al portaveu del grup Popular que els aparcaments no els van deixar preparats com a deute financer sinó com a deute comercial i li pregunta si recorda que van costar quinze milions d'euros. Repeteix que era deute comercial perquè calia pagar a LUBASA i no als bancs, i aquest govern, negociant amb els bancs, va aconseguir abaratir el cost perquè es poguera pagar a poc a poc i, a més, ha aconseguit traure'ls rendibilitat.



Finalitza dient que si han de portar una altra moció al Ple explicant la situació econòmica no tindran cap inconvenient, i s'oferix a debat del tema econòmic amb el portaveu del grup Popular.

Conclòs el debat, se sotmet a votació l'esmena presentada pel grup Compromís per Mislata, es rebutja per tretze vots en contra (grup PSOE), cinc abstencions (grup Popular) i dos vots a favor (grup Compromís per Mislata i grup Ciudadanos-Mislata).

A continuació se sotmet a votació el fons de l'assumpte i el Ple de l'Ajuntament per catorze vots a favor (grup PSOE i grup Ciudadanos-Mislata), cinc abstencions (grup Popular) i un vot en contra (grup Compromís per Mislata), acorda aprovar la moció següent:

«El deute municipal és un element de mesura de la gestió econòmica dels governs locals. Tradicionalment, les organitzacions polítiques conservadores s'han postulat com a garants del creixement econòmic i de la bona gestió. Però hui sabem que és incert, i que el Partit Popular és sinònim de nefasta gestió i desgovern, especialment a la Comunitat Valenciana. Dels 9.420 milions d'euros de deute viu que existia en 2004, la gestió popular va provocar un forat que va aconseguir els 41.998 milions d'euros en 2015. Una progressió injustificable, i que ha coincidit amb incessants casos de corrupció i de frau en les institucions valencianes.

En el cas de Mislata, la realitat és si és possible més flagrant. El Partit Popular va multiplicar (per cinc) el deute municipal en només 10 anys i va arribar als 39,5 milions d'euros, com va constatar l'auditoria econòmica financera en 2012. Aquesta xifra va reflectir el deute viu, la que suma tots els imports pendents d'amortitzar, tant de préstecs bancaris com de pagament a proveïdors, sancions judicials i altre tipus d'endeutament.

Hui, gràcies a una bona gestió dels recursos municipals de l'actual govern socialista i al compliment del Pla d'ajust econòmic i financer, el deute estimat per a finals d'enguany, segons el pressupost municipal vigent, és de 20,1 milions d'euros. O el que és el mateix, de 919€ de deute per habitant, passem a 467€ per habitant, pràcticament la mitat.

La rebaixa del nivell d'endeutament és primordial per a poder dur a terme una gestió econòmica eficient, perquè superar els nivells de deute que marca la Llei impedeix fer noves inversions que podrien revertir en millores significatives per al municipi. El finançament bancari de préstecs, com els que el govern del Partit Popular de Mislata va firmar per a sufragar els aparcaments municipals, comporten un elevat tipus d'interés que els ciutadans acaben pagant amb pitjors servicis públics i menys atencions municipals.

Per això, una de les prioritats del govern socialista de Mislata ha sigut donar la volta a l'endeutament, adreçar el gasto públic sense perdre servicis ni prestacions socials; sinó tot el contrari, incrementar totes les partides de gasto en projectes per a les persones i col·lectius



de Mislata, i posar en marxa plans socials d'ocupació, millorant al mateix temps totes les infraestructures municipals.

En definitiva, la complexa situació econòmica que vivia l'Ajuntament de Mislata s'ha equilibrat sense pujar els ingressos amb l'impost de béns immobles, com així ho testifiquen els rebuts dels veïns. De fet, segons una taula publicada recentment pel Ministeri d'Hisenda, Mislata està en els últims llocs de recaptació d'impostos i taxes en la comarca de l'Horta (308 euros per capita enfront dels 383 euros de mitjana, o els 500 euros de municipis com Picassent, La Pobla de Farnals, Quart o Paterna).

La reducció de l'endeutament i el manteniment d'unes xifres de deute viu òptimes ajudaran a millorar la gestió municipal, permetran inversions futures en nous projectes i des del grup municipal socialista considerem que es tracta d'una dinàmica que avala la pràctica d'un bon govern.»

Per allò anteriorment exposat, s'acorda:

- L'Ajuntament de Mislata es compromet a reduir el deute municipal fins als 16 milions d'euros en aquest mandat, fixarà per a això les mesures oportunes en els pròxims pressupostos municipals, sempre que no sorgisca una situació excepcional d'emergència econòmica.
- El Ple de l'Ajuntament de Mislata estableix com a pràctica de bon govern un sostre d'endeutament fixat en un 90% dels ingressos corrents liquidats o meritats en l'exercici immediatament anterior i, així, evitar tornar a posar en perill l'estabilitat pressupostària com en etapes anteriors.
- Donar coneixement d'aquests acords als mitjans de comunicació locals, comarcals i provincials, així com a la Diputació de València i la Generalitat Valenciana.

Sent les 22 hores, per la Presidència es disposa la realització d'un descans. Es reprén la sessió a les 22.30 hores.

11. MOCIÓ DEL GRUP COMPROMÍS PER MISLATA SOBRE L'ESTAT D'EXECUCIÓ DE MOCIONS I ACORDS PLENARIS

Es dóna compte del dictamen de la Comissió informativa i de control d'Interior i Benestar Social favorable a la moció del grup Compromís per Mislata, així com de l'esmena presentada pel grup PSOE (R.E. 16825).

Pren la paraula el portaveu del grup Compromís per Mislata, Sr. Gil i Marín i dóna lectura dels acords que proposa la moció.

A continuació, pren la paraula el portaveu del grup Ciudadanos-Mislata, Sr. González Murgui, i diu que el seu grup, per responsabilitat, coherència i sentit comú, està d'acord amb



la moció perquè, amb independència del color polític de qui la presente, consideren que és necessari posar en marxa un mecanisme per a controlar l'execució de les mocions aprovades pel Ple de l'Ajuntament, per la qual cosa anuncia el seu vot favorable.

A continuació, pren la paraula el Sr. Gil i Marín i diu que els grups polítics presenten mocions i ho fan sempre per a construir, ja siga pel bé dels veïns o per a dotar de més recursos, més transparència i millor gestió a l'Ajuntament, com en aquest cas.

A continuació, dona lectura de l'exposició de motius de la moció i afeg que, per exemple, encara hi ha en el poble plaques franquistes i s'han aprovat diverses mocions en aquesta i anteriors legislatures per a eliminar-les, però sempre hi ha una excusa per a deixar-les. Amb aquest seguiment, diu, podrien tindre coneixement de en quin punt es troben les consultes realitzades a les distintes administracions i saber quan seran retirades.

Pren la paraula el portaveu del grup Popular, Sr. López Bronchud, i diu que és important entendre el que proposa Compromís amb aquesta moció. Explica que es tracta que, almenys una vegada al mes, s'explicara com s'estan executant els acords que es prenen en el Ple, ja que qualsevol ciutadà o ciutadana que estiga seguint aquest debat plenari pensarà que el que ací es decideix es porta a la pràctica, i li pareixerà estrany que no es convertisca en realitat. Per això, diu, arriba aquesta moció, perquè hi ha un govern al·lèrgic a la participació, faltat de transparència, que no té en compte el que ací s'aprova i que viu bàsicament a base de promoció i propaganda, amb un dèficit democràtic que té el suport d'una majoria absoluta i absolutista perquè res s'isca del full de ruta marcat pel propi Sr. Fernández Bielsa i els seus assessors.

Diu, com a exemple, que podrien imaginar-se que en la cafeteria d'un hospital un metge diguera que a partir de hui l'interés serà salvar vides, o una socorrista que es comprometera a primera hora del matí que, si algú s'està ofegant, es ficaria en l'aigua a rescatar-lo. Açò, diu, pot paréixer còmic, però el problema és que el que es porta hui a debat no és una broma i el que demanen, perquè el seu grup votarà favorablement la moció que presenta Compromís, és que el govern es compromet a fer real el que s'aprova en els plens.

Prosegueix dient que el govern municipal no porta avant les propostes que no li interessin, així, algunes les esmenen per a torpedejar-les, com aquesta, ja que davant de la petició de Compromís que cada mes es done la informació, hi ha una esmena del PSOE, que eixirà avant, que diu que aquesta informació es done una vegada a l'any; altres mocions les tomben, i altres les aproven sabent que mai es posaran en pràctica perquè el no votar a favor els danyaria.

Continua dient que molts punts que es porten a Ple obligats per la llei són per a donar coneixement en el Ple, i ni hi ha debat ni es pot valorar res respecte d'això.

Afirma que en molts plens l'oposició trasllada mocions, que és el que es debat perquè de la gestió diària es pot parlar poc o res. Així, diu, en aquesta legislatura el grup



Popular ha presentat 24 propostes al Ple, els deixen presentar dues en cada sessió plenària, encara que això no s'ha consensuat amb ningú i, de tot el que han portat en aquests dos anys, no han aconseguit ni una sola acció real.

Assenyala que han presentat, entre altres propostes, una moció per a garantir la prestació de servicis socials bàsics; moció per a reprovar al conseller Sr. Marzá, en la qual el grup del PSOE va votar en contra; moció pel districte únic en l'educació, que també va obtindre vot en contra i, diu, hui podrien preguntar a les famílies com estan de contentes, sobretot les 31 que fins fa pocs dies no tenien ni col·legi assignat; moció per la defensa de l'estat de dret i la cohesió d'Espanya, a favor, però sense compromís; moció en defensa dels centres escolars infantils de Mislata, que el PSOE va votar en contra; moció per a modificar l'ordenança fiscal que carrega a un veí per demanar un document a l'ajuntament, que la van esmenar, es va aprovar, i dos anys després no s'ha fet res; moció pel comerç de Mislata i en suport a les xicotetes i mitjanes empreses de la localitat, que van esmenar amb la seua majoria absoluta, es va aprovar una moció que era molt menys valenta que la que proposava el grup Popular, i dos anys després el PSOE segueix sense posar-la en pràctica; moció per a suprimir la taxa per la llicència d'obertura d'establiments a Mislata, també es va esmenar pel PSOE, es van comprometre a rebaixar la dita taxa, però es continua pagant el mateix; moció en defensa del dret civil valencià, esmenada i aprovada pel PSOE però sense executar; moció de rebuig de l'exclusió dels estudiants d'universitats privades del sistema de beques, a la qual van canviar el sentit de la moció, la van aprovar i no l'han executat tampoc; moció contra els retalls de la "Dipu et beca", que el grup del PSOE va votar a favor després d'esmenar-la, però no es va complir amb els compromisos de la moció; moció per la llibertat lingüística dels escolars, que el PSOE va votar en contra; moció perquè Fernanbús connecte l'autobús amb el centre i l'avinguda de la Pau, que es va aprovar però no s'ha fet absolutament res; moció perquè l'oposició també aparega en la secció de notícies de la pàgina web de l'Ajuntament de Mislata, el PSOE va votar en contra; moció de suport als guàrdies civils agredits en Alsasua, aprovada, sense que s'haja fet res respecte d'això; moció en defensa del sector citrícola, aprovada per unanimitat sense constància de cap pas per a portar-la a la pràctica; moció de creació d'una borsa d'ajudes per a donar suport al comerç local, aprovada, sense constància que s'haja donat un sol pas per a posar-la en pràctica; moció per a modificar l'ordenança de vehicles i bonificar els vehicles elèctrics, a favor, però igualment sense constància que s'haja donat algun pas per a posar-la en pràctica; moció per a impulsar un acord urgent entre els grups parlamentaris i aprovar els pressupostos generals que condicionaven els municipals, rebutjada pels catorze regidors del PSOE; moció en contra del decret que estableix el model educatiu a la Comunitat Valenciana, que suposa un atac a la llibertat educativa dels pares i ataca la professionalitat del professorat, el vot del PSOE en contra, mentre que el Tribunal Superior de Justícia ha suspés cautelament el dit model, tal com ho sol·licitava el grup Popular; moció per a modificar l'ordenança fiscal de la plusvàlua i evitar el seu cobrament injust, que va ser tombada pel PSOE i, només una setmana després, el Tribunal Constitucional els va donar la raó per la millora que proposaven per al poble; moció pels concerts educatius, donant suport als col·legis del Sagrado Corazón i Santa Creu de Mislata, tombada per la majoria absoluta dels seus catorze regidors...



A Mislata, continua, s'han arribat a realitzar accions, com la millora del barri de la Creu, el Pla d'infància o la millora de la Canaleta, que també van nàixer de mocions de la legislatura passada, i aquesta és la intenció del grup Popular, diu, continuar les propostes per a millorar la ciutat, però depén de l'equip de govern escoltar o no; allò que no poden demanar, diu, és que l'oposició calle i miren cap a un altre costat. Afig que l'oposició porta mocions, i el deure de l'equip de govern és debatre-les, proposar, aprovar-les i portar-les a la pràctica, però la prepotència i l'arrogància fa que ignoren a l'oposició i que creguen que aconseguiran eradicar-los, però, diu, no tots parlen igual el llenguatge de la democràcia.

Afirma que els pareix absurd que s'haja d'aprovar aquesta proposta i que hagen de vindre al Ple a demanar que es faça un seguiment de les mocions que vénen a debat, però aquesta és la realitat del govern de Mislata, que té una cara pública per a dir que es fan coses i una realitat on no es fan altres, i això, no ha de ser el joc per al qual tots s'assenten en el saló de plens.

Demana que es retire l'esmena que ha presentat el grup del PSOE, que el control de les mocions siga en una de cada dues comissions d'Interior, com proposa la moció, perquè entén que l'equip de govern ha de dotar-les de contingut, perquè si no sols es debatan propostes que saben que no es portaran a la pràctica.

Pren la paraula el Sr. Catalá Martínez, en representació del grup PSOE, i diu que la presentació de l'esmena es deu al fet que tal com està plantejada la moció era impossible que el seu grup la defensara, perquè és la típica moció que es presenta amb l'únic objectiu que siga rebutjada perquè tant el portaveu de Compromís, com algun altre portaveu, puga seguir amb el discurs que el govern i el Sr. alcalde són poc transparents.

Prosegueix dient que abans han afirmat que les mocions no es presenten per a buscar enfrontaments sinó per a construir. Diu al Sr. Gil i Marín que en l'exposició de motius de la moció es diu que l'equip de govern actua amb mala fe, i li pareix impossible que el seu grup puga aprovar una moció que afirma tal cosa.

Assenyala que es tracta d'una moció que presenta però que no negocia i, tal com li han dit moltes vegades, quan u no té la majoria suficient per a traure les coses avant i ha de comptar amb el suport, en este cas del govern, el més sensat seria dialogar.

Continua dient al portaveu de Compromís que li ha molestat que s'afirme que l'equip de govern actua amb mala fe, és a dir, amb maldat, i assenyala que ha fet un repàs dels punts que ell ha defés en els dos últims plens i la realitat és que s'estan acostumant a rebre paraules per part seua un poc grosses. En aquest sentit diu que quan es va debatre sobre el *Ciutat de Mislata* van haver d'escoltar que feien pamflets polítics, que cometien abusos, que censuren, que vulneren drets.... mentre que en el ple del mes passat, en la moció que es va debatre sobre Mislata On, va dir que feien malifetes, va repetir això dels abusos, que roben idees, que volen adoctrinar...



Afirma que l'equip de govern pot actuar més o menys encertadament, però li pot dir ben alt que amb mala fe no realitzen cap de les seues accions.

Entrant en el contingut de la moció, diu que la periodicitat anual és un període de temps interessant per a poder mirar enrere i fer una valoració de les mocions aprovades i veure el seu estat d'execució. Afig que açò no és obstacle perquè en el transcurs de l'any, l'oposició puga indagar particularment en la comissió corresponent sobre la fase en què es troba una determinada moció. En aquest sentit, recorda, fa unes setmanes va preguntar el portaveu de Compromís pel compliment de la moció sobre la memòria històrica, i li va donar complida resposta de la fase en què es trobava, que s'havia fet una consulta i s'estava esperant la resposta.

Explica que l'esmena també determina el compromís que siga en la Comissió d'Interior i Benestar Social en què es tracte aquesta valoració, mentre que en la moció es deixava oberta, atés que es parla de comissió sense especificar en quina, mentre que el seu grup considera necessari fixar-ho. Finalment, diu, en la moció se sol·licita l'anàlisi del compliment de les mocions presentades per l'oposició, i les que presenta el grup Socialista també són per a millorar la vida dels ciutadans, per la qual cosa també és interessant veure en quin grau de compliment estan aquestes mocions, per la qual cosa en l'esmena s'inclou el seguiment de totes les mocions, perquè el contrari seria un plantejament un poc sectari.

Dirigint-se al portaveu del grup Popular diu que és un *mantra* parlar en cada ple de majoria absoluta i absolutista però, com ja li ha dit en algunes ocasions, els catorze regidors del grup Socialista no els van tocar en una tómbola, tampoc els cinc del grup Popular, sinó que darrere dels catorze regidors hi ha molta gent i darrere dels cinc hi ha gent però no tanta.

En relació amb l'enumeració de mocions que ha fet el Sr. López Bronchud, diu que ha parlat de mocions que havien sigut rebutjades i que, per tant, no són compromisos que hagen d'emportar-se avant per aquest Ajuntament, amb la qual cosa no s'entén molt bé la justificació que les anomene, atés que el grup Socialista va votar en contra i en el debat corresponent van justificar el perquè. D'altra banda, diu, ha fet l'enumeració, per la qual cosa pareix que té tota la informació i coneix perfectament en quina fase de compliment o no compliment està cada una de les mocions presentada pel seu grup.

Finalitza dient que, en relació a la mencionada moció sobre "La Dipu et beca", s'ha dit que l'equip de govern no ha fet res, quan en l'actualitat es compta amb 33 becaris d'aquest programa, més 18 becaris del "Mislata et beca", que és un programa d'iniciativa d'aquest Ajuntament, finançat íntegrament per aquest, més 30 becaris del Pla de Formació, una iniciativa pròpia de l'Ajuntament, finançada al cent per cent i pel qual han entrat quinze becaris durant tres mesos, i al setembre entrarà el segon torn d'altres quinze, i es té un becari de formació de postgrau finançat per la Diputació. En total, diu, enguany l'Ajuntament haurà comptat amb 82 becaris, i li pareix que en cap any l'Ajuntament hi haurà disposat de tants becaris, encara que el portaveu del grup Popular afirme que no han fet res.



El Sr. González Murgui no intervé en segon torn.

En la seua segona intervenció, el Sr. Gil i Marín diu que se li està assenyalant com una persona que crispa i genera tensió, però la realitat és que allò que crispa és l'actitud, comentaris i esmenes de l'equip de govern. En aquest sentit recorda l'esmena que va fer el grup Socialista quan Compromís va proposar que es realitzara una consulta ciutadana per a l'abolició dels bous, perquè amb aquesta esmena que van proposar pareixien riure, no sols del seu grup, sinó de tots els ciutadans.

Hui, afirma, porten una altra esmena que fa que la moció quede en "en foc d'encenalls". El que pretén Compromís, diu, és que hi haja més transparència, i a l'equip de govern pareix que això li molesta. A allò que s'ha afirmat pel Sr. Catalá Martínez sobre que el seu grup ha presentat una moció perquè siga rebutjada, pregunta si el PSOE rebutja sistemàticament aquelles propostes que tenen aquest objectiu.

Recorda algunes de les mocions presentades pel seu grup que van ser aprovades i de les quals no tenen constància que s'haja fet res respecte d'això, per exemple, a l'octubre de 2015, van presentar una moció sobre declarar a Mislata municipi acollidor de refugiats, realitzar cens de famílies acollidores; novembre de 2015, moció aprovada sobre uns pressupostos participatius; desembre de 2015, moció aprovada sobre escoles infantils de 0 a 3 anys; març de 2016, eliminació de símbols franquistes que, encara que és cert que se li va donar alguna informació en comissió, sobre el paper no tenen res; juliol de 2016, promoció del valencià en el cine d'estiu i en 2017 estan encara esperant que es projecte una pel·lícula en valencià; gener de 2017, moció aprovada sobre espais per a gossos... Assenyalat per tot això que no sap si açò és mala fe o incompetència.

Prossegueix dient que també ha afirmat el Sr. Catalá Martínez que quan no es disposa de majoria cal negociar, amb la qual cosa pareix dir que com disposen de catorze regidors, més el complementari, i Compromís només u, ha d'agenollar-se i demanar permís per a presentar una moció. Afig que deuria de cuidar més les seues argumentacions, perquè el que mostren és una prepotència i arrogància preocupants. D'altra banda, diu, açò ja ho van intentar, ja que en el seu moment van intentar negociar una moció amb el grup del PSOE i el que va ocórrer va ser que durant setmanes va romandre amagada en algun calaix fins que, davant del seu silenci, van decidir presentar-la, i algú la va filtrar abans que feren la corresponent nota de premsa.

En relació amb el fet que en la moció se sol·licite informació sobre l'estat en què es troben les mocions presentades per l'oposició, diu que res impedeix que es done compte també de les presentades per l'equip de govern i la seua esmena podria anar en aquest sentit.

En la seua segona intervenció, el Sr. López Bronchud diu que coneix al Sr. Catalá Martínez i sempre li ha manifestat que li agrada debatre amb ell, perquè dóna raons, però hui, diu, no li pot comprar el que li intenta vendre i, afig, sempre li toca vendre el més difícil,



com li va passar en l'últim ple, quan es parlava de que hi havia qui s'havia apropiat d'un projecte dels joves del municipi, i li toca hui, quan es ve a demanar una cosa tan senzilla com que es donen explicacions del que els regidors aproven en Ple, i li reconeix el mèrit de muntar un discurs rocambolesc per a intentar tapar que ací es debaten i aproven qüestions que després no es porten a la pràctica i que no s'informa de quin és el seu estat.

Prossegueix dient que no ha afirmat que les 24 mocions que ha presentat el seu grup hagen sigut aprovades pel Ple, sinó que ha desglossat quines han presentat i quines han sigut aprovades i quines no, encara que dóna igual, perquè cap s'ha portat a la pràctica, per una cosa que ha explicat molt bé: que el grup Socialista té 14 regidors i el Popular en té cinc però, diu, la diferència entre el seu alcalde i el seu govern i ell consisteix en el fet que ell té un respecte absolut per tots i cadascun dels votants que van triar al Sr. Fernández Bielsa com a alcalde d'aquest municipi, així com pels que van triar els regidors del seu grup, i encara que diste molt ideològicament, respecte a aquells que van votar a Compromís o a Ciudadanos. El que demana a l'equip de govern és que aprenguen a respectar, perquè juguen a fer i desfer sense donar cap explicació, amb una prepotència que ratlla la fanfarroneria, perquè creuen que els catorze regidors els permet fer el que els dóna la gana. Per això, diu, és habitual que mentres parla l'oposició se senten les seues rialles, o que el Sr. alcalde intervinga per a tapar el discurs de l'oposició.

Assenyala que el Sr. Catalá Martínez ha afirmat que no poden aprovar aquesta moció, a la qual acusa de mala fe, però l'esmenen perquè en lloc de donar compte de l'execució de les mocions una vegada al mes es faça cada any, per la qual cosa pareix que la mala fe, en aquest cas, s'accepta per mensualitats.

Diu que entén que els vint-i-un regidors pretenen millorar la qualitat de vida d'aquest poble i, no obstant això, hi ha una falta de respecte continuada a aquells que pensen d'una altra forma. Afig que mai callarà mentres pense que té alguna cosa que defensar, que es podrà equivocar, i demanarà perdó i rectificarà, però el que mai farà és atropellar al de davant, ni amb cinc ni amb onze regidors.

Finalment, diu, que la Sra. Martínez Mora i el Sr. alcalde van ser regidors quan va governar el grup Popular i mai els va perdre el respecte ni els va acusar de no treballar, perquè aquest és el discurs de la portaveu del grup Socialista.

Finalitza anunciant que el seu grup votarà en contra de l'esmena i a favor de la moció presentada pel grup Compromís.

En la seua segona intervenció, el Sr. Catalá Martínez diu al Sr. Gil i Marín que no pot afirmar que es tracte d'una moció de pau quan en l'exposició de motius acusa a l'equip de govern de mala fe.



Al portaveu del grup Popular li diu que no ha dit en cap moment que la moció estiga presentada a mala fe, sinó que s'acusa el govern d'actuar de mala fe, per la qual cosa no poden aprovar aquesta moció i, lògicament, han de suprimir aquest paràgraf.

Prosegueix dient que no entrarà en el grau de compliment de les mocions. Afig que és interessant aquesta moció perquè pugua analitzar-se en comissió el compliment de les mocions, per la qual cosa no l'estan rebutjant.

Diu que li ha deixat atònit el plantejament que compara negociar amb agenollar-se i, afig, el que ha afirmat és que quan un grup està en minoria i vol traure coses avant per a millorar les condicions de vida dels ciutadans, és necessari dialogar i negociar.

Prosegueix dient que la idea que trasllada la moció li pareix bona i estan disposats a valorar el grau de compliment de les mocions amb unes modificacions quant a la temporalitat, l'especificació de en quina comissió es vol fer, i que es tracte de totes les mocions, tant de les que presenta l'oposició com de les presentades pel grup Socialista. Afig que les esmenes es plantegen per a millorar les mocions i arribar a un punt d'enteniment o d'acord, perquè si el fons l'assumpte consisteix en el fet que es fan les valoracions sobre el compliment de les mocions que en Ple es debaten i aproven, d'allò que es tracta és de valorar les condicions, cada quant temps, en quina comissió i de per a quines mocions es fa, aquest és l'ànim amb què han presentat l'esmena, i si se'ls diu que el que pretenen és carregar-se la moció, això no és així.

Prosegueix dient que l'esmena la votaran abans de la moció i si la voten en contra la retiraran i votaran en contra de la moció, perquè el discurs que han fet és que volen la moció amb les condicions que plantegen i que no negocien perquè això és agenollar-se.

L'esmena es retira.

A continuació, se sotmet a votació el fons de l'assumpte i el Ple de l'Ajuntament, per set vots a favor (grup Popular, grup Compromís per Mislata i grup Ciudadanos-Mislata) i tretze vots en contra (grup PSOE), acorda rebutjar la moció següent:

«La transparència i l'eficiència han de ser dos dels pilars fonamentals en el funcionament dels ajuntaments. Els partits polítics han de tindre la voluntat de millorar la qualitat de vida dels ciutadans i les ciutadanes amb les seues propostes.

Els partits de l'oposició d'aquest ajuntament estan presentant mocions que s'aproven per àmplia majoria i, en alguns casos, per unanimitat. Propostes que s'han de portar avant per part de l'equip de govern del PSOE, les quals no es porten avant per la inacció o mala fe de l'equip de govern, que està vulnerant acords plenaris amb la idea que només es done visibilitat a les propostes de l'equip de govern, menyspreant les de l'oposició.



Es fa necessari posar en marxa un mecanisme per a controlar l'execució de les mocions aprovades en el Plenari de l'Ajuntament, afegint en una comissió informativa ja existent, com pot ser la d'Interior en la qual estan representats tots els partits d'aquest consistori, un punt de seguiment de les iniciatives aprovades, per a tractar l'aplicació i efectivitat de les mocions aprovades pels grups de l'oposició en el Plenari.

Pels motius abans exposats, el grup municipal de Compromís proposa al Ple de l'Ajuntament, l'adopció de l'ACORD següent:

Primer. Que amb caràcter mensual, l'equip de govern de l'Ajuntament de Mislata, dins de l'orde del dia de la convocatòria de la comissió informativa corresponent, done compte de l'estat d'execució de les mocions i acords plenaris aprovats en aquesta legislatura i presentats pels partits de l'oposició, a fi de valorar l'efectivitat i posada en marxa de les mocions aprovades.

Segon. Notificar aquest acord al teixit associatiu de Mislata i als mitjans de comunicació.»

12. CONEIXEMENT DE LES RESOLUCIONS DE L'ALCALDIA-PRESIDÈNCIA I ACORDS DE LA JUNTA DE GOVERN ADOPTATS DES DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 29 DE JUNY DE 2017

En compliment d'allò que disposa l'art. 42 del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals vigent, es dona compte de les resolucions adoptades per l'Alcaldia-Presidència, així com del compliment del que s'ha disposat en l'art. 42 del vigent Reglament d'organització dels acords adoptats per la Junta de Govern des de la sessió ordinària celebrada el dia 29 de juny de 2017.

13. PRECS I PREGUNTES

- El Sr. López Bronchud diu que va quedar una resposta pendent en el passat Ple.

El Sr. alcalde respon que la resposta es va donar en la comissió corresponent.

El Sr. López Bronchud diu que el ROM estableix que quan la pregunta es fa en Ple la resposta s'ha de donar en Ple.

El Sr. Alcalde diu que la resposta que es va donar en el Ple és que es contestaria en comissió perquè no disposava de la informació.

El Sr. López Brondud li diu que si podria repetir el que es va dir.

El Sr. Alcalde respon que està en l'acta.



- El Sr. Gil i Marín diu que va plantejar en la Comissió de Cultura que pareix que Mislata es quedarà sense escola oficial d'idiomes, i els agradaria saber per què no s'ha donat resposta a aquesta qüestió i si han donat ja raons des de la Conselleria d'Educació.

El Sr. alcalde diu que és la primera notícia que en té però que, en tot cas, la Conselleria d'Educació està presidida pel Sr. Marzá.

La Sra. Julián Ruiz diu que hi haurà el mateix que fins ara, perquè Conselleria no els dota de més nivells ni més cursos.

- El Sr. Martínez Montoro diu que en el pressupost de 2017 d'aquest Ajuntament es feia una previsió sobre els ingressos de la plusvàlua municipal d'un poc més de dos milions cent mil euros, i han pogut observar en l'estat d'execució d'ingressos, de 30 de juny, que els drets reconeguts se situen en set-cents setanta-tres mil euros, cosa que no arriba al 37% del total. Seguint aquesta tendència, entenen que la disminució dels ingressos en aquest impost rondaria els cinc-cents seixanta mil euros. Pregunta si s'ha previst alguna reducció en gastos o inversions a causa d'aquesta tendència.

El Sr. alcalde respon que, com és una pregunta tècnica, el millor és que ho conteste en la pròxima Comissió d'Hisenda el tècnic corresponent.

- El Sr. López Bronchud diu que fa un mes el seu grup va presentar una moció que es va convertir en declaració institucional de suport a la Cooperativa Mare de Déu de l'Esperança, que té catorze treballadors, onze d'ells amb discapacitat física o psíquica; fa dos mesos es va estar parlant sobre aquesta qüestió i el Sr. alcalde li va dir que tenia pendent una telefonada de la directora general, i necessiten saber en quina situació es troba actualment la dita Cooperativa i si es resoldrà amb promptitud la seua situació, perquè ara s'ha complicat més.

El Sr. alcalde diu que aquesta corporació dona suport al Centre Especial d'Ocupació Mare de Déu de l'Esperança, encara que no són qüestions que tinguen a veure amb l'àmbit municipal, i que han realitzat gestions i esperen que la Generalitat actue amb celeritat. Aquesta pregunta, diu, l'hauria de realitzar el seu grup parlamentari en les Corts Valencianes, perquè depén del govern autonòmic.

- El Sr. Gandia Escorihuela pregunta que, si l'empresa LUBASA deu a aquest Ajuntament 6,1 milions d'euros, per què continuen comptant amb aquesta empresa, ara anomenada BECSA, per a fer obres en el municipi.

El Sr. alcalde diu que ja li agradaria no haver de comptar amb determinades empreses, però hi ha una Llei de contractació pública. Afig que haurien de llegir-



se l'auditoria de contractació que va fer l'Ajuntament en 2011, en la qual obtindria la resposta a la seua pregunta, que és que els contractes s'adjudiquen per mitjà d'una contractació pública, transparent, oberta, en la qual qualsevol empresa pot presentar-se i guanya aquella que té major puntuació d'acord amb els plecs de condicions. Afig que quan va governar el grup Popular donava a dit alguns dels contractes, tal com diu l'auditoria.

- El Sr. Sanchis Navarro diu que en juny es va fer una consulta popular en l'av. Blasco Ibáñez i li agradaria saber en quina situació i quan es construirà la primera fase.

El Sr. alcalde diu que la contestació es va donar en la Comissió d'Urbanisme i que, en tot cas, els tècnics municipals li poden donar detallat compte. Entén que començarà en breu, tan prompte com com siga possible.

I sense més assumptes a tractar, a les vint-i-tres hores i vint minuts, per l'Alcaldia-Presidència s'alça la sessió. De tot això s'estén aquesta acta, que firma l'alcalde-president, amb mi, el secretari, que en done fe.

L'ALCALDE

EL SECRETARI