



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
DE CAP SALVATELLA
11/12/2020
LUIS FERNANDO RAMIA DE CAP SALVATELLA



**Ajuntament
de Mislata**

NIF: P4617100E

Secretaría General

Expediente 524614F

**ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DEL AJUNTAMENT PLE
Mislata, a 11 de setembre de 2020
Hora: 10.00**

Lloc: Saló de Sessions de la Casa Consistorial.

**Sessió celebrada per videoconferència
Primera Convocatòria.**

HASH del video: "qJ8+whdL2Ygj/5iHA6GzkIRu/aqJQzfVjM16Hkou4X8=".
https://sesiones.mislata.es/SP_VAL_VALP4617100E0/SP_VAL_VALP4617100E0.PLENOS.2020091101

Per a procedir a la celebració de sessió extraordinària, degudament convocada, es reuneixen en sessió pública, presidida per l'alcalde, CARLOS FERNÁNDEZ BIELSA, els següents regidors i regidores:

- MARÍA LUISA MARTÍNEZ MORA
- JOSEFA LUJÁN MARTÍNEZ
- JOAQUÍN MORENO PORCAL
- ANTONIO ARENAS ALMENAR
- ANA MARÍA JULIÁN RUIZ
- JOSÉ FRANCISCO HERRERO MONZÓ
- CARMEN LAPEÑA BUENO
- ALFREDO CATALÁ MARTÍNEZ
- MERCEDES CABALLERO CARRASCO
- MARTIN PEREZ LÉAL
- DOLORES HORTELANO RAMON
- JOSÉ LUIS GARCÍA GARCÍA
- FRANCISCO JOSÉ OLIVA DÍAZ
- TEODORO NÚÑEZ ASENSIO
- JAIME LÓPEZ BRONCHUD
- ANA VERA MASCARÓS
- D. FERNANDO GANDÍA ESCORIHUELA
- ALVARO JESÚS GALAN LEAL
- JOSÉ MARÍA GONZÁLEZ MURGUI
- JAVIER GIL MARÍN

Assistits per Luis Ramia de Cap Salvatella, com a secretari de la Corporació. Es troba present la Interventora, Ana Carmen González Grau.

Mitjançant crida individual de cadascun dels regidors i regidores de la Corporació es comprova la presència de tots ells en la sessió, per la qual cosa existeix quòrum per a la seva celebració.



FIRMADO POR

EL ALCALDE
DE BIELSA
11/12/2020
CARLOS FERNANDEZ BIELSA



AJUNTAMENT DE MISLATA

Código Seguro de Verificación: JXAA JAFP AN2K KVTX FF77

Acta Pleno 11 septiembre 2020.valenciano - SEFYCU 2370394

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://mislata.sedipualba.es/>

Pág. 1 de 15



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMÍJA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020



**Ajuntament
de Mislata**

NIF: P4617100E

Secretaría General

Expediente 524614F



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNÁNDEZ BIELSA
11/12/2020

ÚNIC. RESOLUCIÓ D'AL·LEGACIONS I APROVACIÓ DEFINITIVA DE LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA I RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (EXPEDIENT 515749T).

Es dóna compte del dictamen de la Comissió Informativa i de Control d'Interior i Benestar Social, favorable a la desestimació de reclamacions i aprovació definitiva de la modificació de la plantilla de personal i relació de llocs de treball.

https://sesiones.mislata.es/SP_VAL_VALP4617100E0/SP_VAL_VALP4617100E0.PLENOS.2020091101?ts=157

Inicio en "00:02:37"

Conclòs el debat, se sotmet l'assumpte a votació, i l'Ajuntament Ple, per setze vots a favor (Grup Socialista i Grup Ciutadans) i cinc vots en contra (Grup Popular, Grup Vox i Grup Compromís) adopta el següent acord:

Adoptat acord d'APROVACIÓ INICIAL de la modificació parcial de RPT, plantilla i organigrama proposats en l'expedient de referència. Per l'Ajuntament Ple en sessió celebrada el 30 de juliol de 2020, publicant-se en el Butlletí Oficial de la Província 153 de data 11 d'agost, i iniciant la mateixa el termini d'al·legacions previ a l'aprovació definitiva.

Presentades per Registre General d'Entrada les següents AL·LEGACIONS:

- En data 25 d'agost de 2020, amb núm. 15076, STAS-*Iv
 - En data 1 de setembre de 2020, amb núm. 15484, Javier Escós Martín
- Visto l'informe de la Cap de Servei de Recursos Humans en data 25 d'agost de 2020 (csv JXAA.....TZR2) que diu el següent::

"Presentades per Registre General d'Entrada en data 25 d'agost de 2020, amb núm. 15076 AL·LEGACIONS a l'expedient 515749T que es tramita relatiu a l'APROVACIÓ DE MODIFICACIÓ PARCIAL DE LA PLANTILLA DE PERSONAL I RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE MISLATA.

Sent que l'aprovació inicial de la citada modificació es va produir per l'Ajuntament Ple en sessió celebrada el 30 de juliol de 2020, publicant-se en el Butlletí Oficial de la Província 153 de data 11 d'agost, i iniciant la mateixa el termini d'al·legacions previ a l'aprovació definitiva, les presentades es troben dins del citat període i estant legitimats activament per a la presentació d'aquestes, procedeix la seva resolució. Quant a la PRIMERA, citant textualment "Des del punt de vista material, la resolució citada contempla en la seva mesura número 22 l'amortització de 4 llocs de treball (...) del Departament de Promoció Econòmica (...)". Assenyalar que s'amortitzen CINC llocs de treball, de diversa índole. Assenyalant a continuació "Queda patent l'interès de l'Ajuntament per justificar aquestes amortitzacions en les necessitats econòmiques i socials generades per la pandèmia Covid-19", per, a continuació, afirmar "entenem que no és ajustat resoldre aquesta situació social sobrevinguda amb la destrucció de llocs de treball dedicats a la gestió formació i orientació de



AJUNTAMENT DE MISLATA

Código Seguro de Verificación: JXAA JAFP AN2K KVTX FF77

Acta Pleno 11 septiembre 2020.valenciano - SEFYCU 2370394

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://mislata.sedipualba.es/>

Pág. 2 de 15



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMIA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNANDEZ BIELSA
11/12/2020



subvencions i programes per a l'ús de persones desocupades de la ciutat de Mislata, tal com es coneixen les funcions de l'Agència de Desenvolupament Local, departament on presten els seus serveis les persones afectades." Aquesta primera al·legació conté, en primer lloc, judicis de valor i opinions que no tenen cabuda per manca absolutament de rellevància jurídica; en segon lloc, imprecisions puix que el que s'amortitzen són cinc llocs de treball concrets amb nomenaments específics per a funcions determinades, dels quals es prescindeix a futur per les raons que s'argumenten en la proposta, i no l'Agència de Desenvolupament Local. Com el propi al·legant manifesta, la proposta de reordenació es troba perfectament motivada, condició que sí que és exigible legalment.

Com és sabut, en la modificació:

1. S'aborden mesures entorn de la REVISIÓ DE L'ESTRUCTURA ORGANITZATIVA ACTUAL, establint noves competències a determinats llocs, en uns casos i desdoblebant serveis, en uns altres.

2. Es proposen mesures de MOBILITAT INTERDEPARTAMENTAL, així mateix plenament detallades i argumentades, orientades totes elles, com a comú denominador, en la millora de l'atenció a la ciutadania.

3. Finalment, i com a correlat a la reorganització, es fa necessari eliminar serveis que es prestaven no sent competència municipal, la qual cosa suposa l'amortització de les places i, al temps, emprar els recursos a REFORÇAR L'ATENCIÓ CIUTADANA amb la creació de determinats llocs, així com el reconeixement de factors a valorar en l'específic en uns altres.

Respecte a la SEGONA, "Entre les places previstes amortitzar (...) figura la núm. 245 ocupada de manera interina pel portaveu autoritzat de STAS- Iv en els fòrums de negociació de l'Ajuntament de Mislata. Ostenta la condició de delegat de la Junta de Personal i delegat de prevenció (...)", pera continuació llançar l'acusació d'actuar intencionada i deliberadament discriminant professionalment la persona del delegat sindical.

En aquesta al·legació s'obvia que es tracta d'una reordenació dels recursos humans de l'Ajuntament que conté 23 apartats; s'intenta confondre, anteposant una condició personal sobrevinguda i voluntària (com és la presentació en una candidatura per a la representació dels empleats públics) a la veritable naturalesa del lloc que s'amortitza i que S'Ocupa DE MANERA INTERINA; a contrari, pot deduir-se que es pretén una utilització maliciosa de la condició de representant dels funcionaris, pretenent que la mateixa li atorgui una fixesa en el lloc de treball de la qual manca absolutament.

L'acumulació de càrrecs sindicals que es posa de manifest no afegeix res a aquesta apreciació, o més aviat la secunda.

La representació sindical s'ostenta quan es concorre a les eleccions en una llista tancada d'una candidatura; si el representant electe cessa per la causa que anés al servei de l'Ajuntament, no es danya la representació, ja que serà el següent en la llista qui ocupi o els càrrecs, o es procedirà a nova elecció en el fòrum corresponent (atès que la condició de representant quant a prevenció de riscos laborals es realitza per la Junta de Personal).





FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMÍA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020



**Ajuntament
de Mislata**

NIF: P4617100E

Secretaría General

Expediente 524614F



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNÁNDEZ BIELSA
11/12/2020

Atès que no es pot donar el que no es té, la condició de delegat en la Junta no pot convertir a un interí en funcionari de carrera, ni li pot conferir poders especials, ni canviar les funcions del lloc que ocupa, ni la forma en què va accedir a aquest, ni el nomenament; molt menys pot impedir que la Corporació Municipal exerceixi les seves pròpies competències ni la potestat d'autoorganització.

Quant al fons de la modificació plantejada, l'estat d'alarma, decretat el 14 de març per la pandèmia del COVID-19, revela algunes de les incongruències o disfuncions en el repartiment dels recursos i en l'assumpció de tasques i l'acompliment d'aquestes. Obliga, a més, a un estudi detallat de la situació a futur i a adoptar les mesures necessàries a l'efecte de no perpetuar dinàmiques que no fan costat als veritables destinataris de les polítiques públiques municipals més prioritàries, i a les quals ha de destinar-se el màxim d'atenció per a pal·liar situacions fins i tot dramàtiques i que sí que constitueixen la veritable essència de la política local en matèria assistencial i la columna vertebral de l'estat de benestar.

En aquest sentit, reproduint part de l'informe ja emès amb la proposta:

- La Corporació, en exercici de la seva potestat d'autoorganització, pot aprovar modificacions en l'organització que impliquin la modificació o supressió de llocs de treball, havent d'estar prou motivades. La proposta conté la motivació de les modificacions i supressions de llocs de treball, per la qual cosa es compleix aquest requisit. En el tercer paràgraf es detallarà el punt relatiu a les amortitzacions proposades.
- Els límits de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2018 es refereixen a l'increment de les despeses de personal i a la incorporació de nou personal, però no impliquen la prohibició de crear places. Així, en l'article 19.2 sobre l'Oferta d'Ocupació Pública o un altre instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal, s'estableix que "les Administracions Públiques que en l'exercici anterior hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa, tindran una taxa de reposició del 100 per cent. Addicionalment, podran disposar d'una taxa del 8 per cent destinada a aquells àmbits o sectors que requereixin un reforç d'efectius, sempre dins del marc de l'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera", així com que "el percentatge de taxa addicional serà del 10 per cent per a les entitats locals que, a més dels requisits anteriors, tinguessin amortitzada el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior".
- L'Agència de Desenvolupament Local va ser creada amb posterioritat al Catàleg de 1991, sorgint de funcions desenvolupades en el Servei de Benestar Social, i, per tant, es considerava una secció d'aquest servei, tenint de fet el lloc de coordinador la classificació de nivell i específic de prefectura de secció.

En l'exercici 2014, i a causa de la diversitat de competències i funcions assumides que dificultava la coordinació i implementació de decisions i complicava l'elaboració de polítiques integrades, es va proposar i va aprovar que la Secció de Promoció Econòmica i Desenvolupament local s'adscrivis al servei de Consum, passant aquest a assumir les competències en Promoció Econòmica, ADL i Consum. Com a correlat, es crea una Prefectura de Servei que donés cobertura a aquesta nova organització. Sobre la base d'aquesta, en l'exercici 2019 (moment d'aprovació de la relació de llocs de



AJUNTAMENT DE MISLATA

Código Seguro de Verificación: JXAA JAFP AN2K KVTX FF77

Acta Pleno 11 septiembre 2020.valenciano - SEFYCU 2370394

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://mislata.sedipualba.es/>

Pág. 4 de 15



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMÍA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020



**Ajuntament
de Mislata**

NIF: P4617100E

Secretaría General

Expediente 524614F

treball que està en vigor en l'actualitat), es parteix de l'existència del servei de promoció econòmica i consum, que s'ha d'optimitzar a tot nivell, de manera que la prestació a la ciutadania mantingui uns estàndards de qualitat, conforme a normativa ISO.

Quant als serveis que es presten a la ciutadania des d'ADL i OMIC, i en el moment en el qual ens trobem, s'ha d'observar amb total netedat l'ordenament jurídic, havent de destriar entre els serveis propis i els impropis. Així mateix, "és imprescindible replantejar les prioritats en l'atenció i assistència a la ciutadania, avaluant alguns dels quals es mantenen per raons històriques o inèrcies, que ja han sofert anteriors conversions o canvis de destí, però sense arribar a culminar un procés de replantejament global que ara es considera ineludible. Les amortitzacions de llocs proposades en l'apartat 22 de la proposta presentada corresponen a dos llocs vacants i tres ocupats. Amb relació a aquests últims, s'entén ineludible prescindir de prestar un servei que no és propi, que té una repercussió quantitativa ínfima respecte a la ciutadania d'aquest municipi, en tant que s'atén un màxim de 12 alumnes de qualsevol territori i que poden optar a tal opció formativa en una altra fórmula, atès que és una acció dependent de la Generalitat i, per si no fos prou, en el curs que havia d'iniciar-se al setembre amb gairebé total probabilitat no podrà dur-se a terme. El cost en mitjans humans, materials i recursos no és equitatiu de cap manera per a justificar que es continui destinant recursos a aquest, suposant això que no es reforcin altres serveis que sí que resulten en el moment actual i en el futur, de prestació imprescindible i de clara repercussió en els ciutadans que han de sufragar-los. En conclusió, el servei en si del taller de cuina s'entén absolutament prescindible i es pren la decisió que no es prestarà en el futur, per la qual cosa no cap sinó ser conseqüents amb aquesta realitat.

Així doncs, es procedeix a reformular els mateixos en el marc de l'autoorganització, emparat per l'article quart de la Llei 7/1985, de 21 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, conforme a la redacció donada per l'apartat 1 de l'article primer de la Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures per a la modernització del govern local, tenint en compte els principis constitucionals inspiradors de les Administracions Públiques, servint amb objectivitat els interessos generals i actuant d'acord amb els principis d'eficàcia, jerarquia, descentralització, desconcentració i coordinació, amb sotmetiment ple a la Llei i al Dret, art. 103 de la Constitució i art. 3 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, i equivalents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques i Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic (BOE 2 octubre)".

Per a intentar avalar aquesta afirmació es desglossen tota una sèrie de preceptes i normes, ben inaplicables al cas que ens ocupa (Estatut dels Treballadors), bé tergiversant la realitat de la modificació parcial de Plantilla (que no és una sanció); no existeix emmascarament de cap mena en aquesta modificació, del que també s'acusa; s'al·ludeix al fet que no és ajustat a dret per "l'alteració del dret de sufragi recollida en diferent normativa", citant un reglament relatiu a la lliure circulació de treballadors que no és necessari ni valorar, ja que no cal incardinar aquesta normativa al·ludida en cap actuació municipal.



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNANDEZ BIELSA
11/12/2020



AJUNTAMENT DE MISLATA

Código Seguro de Verificación: JXAA JAFP AN2K KVTX FF77

Acta Pleno 11 septiembre 2020.valenciano - SEFYCU 2370394

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://mislata.sedipualba.es/>

Pág. 5 de 15



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMÍA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020**Ajuntament
de Mislata**

NIF: P4617100E

Secretaría General

Expediente 524614F



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNÁNDEZ BIELSA
11/12/2020

Es continua fent referència a la potestat d'autoorganització en l'administració local, afirmant que "no són plenes" i afirmant que en el cas de "l'amortització de la plaça (...) després que els drets adquirits que pròpiament puguin correspondre-li seran desconeguts o vulnerats" Si bé se citen determinades normes legals (LPRL i Llei 9/87 de 12 de juny), no pot aconseguir-se deduir quins són aquests drets adquirits que es desconexaran o vulnerar-se, atès que no existeix dret adquirit algun més enllà dels que li corresponen per haver prestat serveis durant el període de temps que cita en aquest Ajuntament, i les cotitzacions i drets socials que això comporta, dels quals indubtablement gaudirà. La següent legislació que s'esmenta torna a ser l'Estatut dels Treballadors, inaplicable, i es fa referència a les sancions, que no es troben en l'expedient. Novament se cita l'argumentació que consta en l'expedient, la qual cosa no fa sinó reforçar que està àmpliament argumentat i motivat, com és legalment exigible.

A continuació, en la mateixa al·legació, s'afirma: "En la resolució de l'Ajuntament de Mislata advertim una clara discriminació antisindical cap al nostre representant" argumentant respecte de la prevenció de riscos laborals que l'atribució de funcions de prevenció a un lloc ja existent i vacant en la Plantilla (canviant les funcions d'un lloc que anteriorment les tenia assignades a aquest) obeeix a "reiterades denúncies en els últims cinc anys, per part del delegat de prevenció de STAS-Iv en el Comitè de Prevenció i xarxes socials reclamant la figura del Tècnic de prevenció i seguretat laboral a l'Ajuntament, donades les greus deficiències en seguretat i protocols observades." ; i a més, com a "segona opció plantejada per a millorar la prevenció dels riscos laborals a l'Ajuntament, consisteix en l'amortització de la plaça ocupada de manera interina pel delegat de Prevenció dels Funcionaris (...)".

Es desconeix quines denúncies s'han presentat i, en qualsevol cas, l'assignació de funcions de prevenció a un lloc o l'altre en l'estructura organitzativa de l'Ajuntament es fa precisament per a vetllar per la millor prestació dels serveis. No és possible col·legir d'això un atac a la persona del delegat de Prevenció del STA, ni es menyscaba en res la representació sindical, que s'ostentarà per qui designi la Junta de Personal. S'afirma que existeix una vulneració de la LPRL, la qual cosa és totalment fals, volent convertir i resumir tota la reordenació dels recursos humans en una conspiració per a eliminar-li a ell, que pel que sembla és l'únic que pot defensar els drets dels empleats, per la qual cosa se li sanciona; el que no es compadeix ni amb el contingut de l'expedient ni amb l'esperit i la naturalesa de la representació sindical. Insistint en l'arbitrarietat de l'amortització de la vacant ocupada per més de 15 anys (...) i fent esment de les Normes reguladores de les condicions de treball dels funcionaris de l'Ajuntament, art 61-Garanties sindicals, el tenor literal de les quals reproduïx la legislació: "g) No podran ser objecte de discriminació la seva formació, promoció econòmica o professional en raó, precisament, de l'acompliment de la seva representació, del seu mandat ni dins de l'any següent a l'expiració d'aquest.

Així mateix no se'ls podrà sancionar, acomiadar, o traslladar durant l'exercici de les seves funcions ni l'any següent al seu cessament, a conseqüència de la seva activitat sindical".

L'amortització de la plaça, d'aquesta i d'altres quatre, no té res a veure amb l'activitat sindical, sinó amb la potestat d'autoorganització de l'administració local. Es fa constar que de les altres amortitzacions que es proposen, dues places no estan ocupades (vacants) i les altres dues estan ocupades per persones que no són representants sindicals, per la qual cosa no cap a la persecució sindical.



AJUNTAMENT DE MISLATA

Código Seguro de Verificación: JXAA JAFP AN2K KVTX FF77

Acta Pleno 11 septiembre 2020.valenciano - SEFYCU 2370394La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://mislata.sedipualba.es/>

Pág. 6 de 15



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMÍA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020**Ajuntament
de Mislata**

NIF: P4617100E

Secretaría General

Expediente 524614F



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNÁNDEZ BIELSA
11/12/2020

En el cas concret de la qual ocupava el recurrent, educació no és una competència pròpia de l'Administració local, estant més que motivada la proposta de modificació de plantilla i RPT, sent aquesta l'única condició legal, amén de poder examinar els expedients dels últims exercicis d'aquesta concreta acció formativa per a determinar la seva rendibilitat social i repercussió en la ciutadania de Mislata i analitzar el cost/benefici.

En la TERCERA al·legació, es refereix a l'aspecte formal de la tramitació de l'expedient; nega que s'hagi produït la negociació i al·ludeix a document presentat per Registre, al qual ja es va contestar, així com afirma "l'absència de reunions o tràmits previs a l'elaboració de la RPT, l'absència de comunicació amb el nostre representant per part de l'Ajuntament per a contactes preliminars a la Taula de Negociació, com sí que es van efectuar amb altres representants d'altres opcions sindicals, així com l'absència de documentació (...)".

És radicalment fals que no es produïssin contactes; que es disposava de la documentació suficient és evident i es dedueix simplement dels escrits presentats i és el STA qui no compareix a reunions convocades, optant per altres vies d'acció. Intentar la negociació és obligat i s'ha portat a terme, arribar a acords no ho és, més mentre es nega la validesa de la Mesa i s'opta per no assistir a l'última reunió i a la Taula General, després de multitud de contactes telefònics i presencials.

Aclarint aquest punt, STAS-IV sí que compareix a les reunions que ells denominen "preliminars" a la Taula General de Negociació, a través d'Antonio González Soler, el qual ostenta la condició de delegat de la secció sindical, qui es persona en representació del sindicat el dimarts 14 de juliol, dimecres 15 i manté converses telefòniques el dijous 16. En la primera d'aquestes reunions, manifesta que serà ell qui actuarà en nom i representació de STAS-IV en la present negociació. Antonio González Soler declina acudir a l'última reunió convocada el mateix divendres 17 de juliol, dia en què se celebrava la Taula General de Negociació (fòrum legalment constituït a l'efecte de negociació sindical), no acudint finalment cap representant de STAS-IV a la mateixa i presentant per Registre General d'Entrada documento que consta en l'expedient, i al qual es contesta com segueix:

SEFYCU: 1948360 CSV: JXAACLPMPLEANCDNJ4RR

Expedient 509443K: Convocatòria de Taula Comuna de Negociació

En relació amb el seu escrit presentat en data 17 de juliol de 2020, amb número de registre d'entrada 12333, per la present, se li comunica: Quant a la convocatòria, es considera vàlida, ja que com s'exposa en el seu escrit, és la vigent. Per si no fos prou, la convocatòria signada pel president de la mesa compleix la pauta establerta en els usos i costums que des d'aquest Ajuntament s'han realitzat en aquest àmbit, i com que no considera la notificació la convocatòria en si mateixa.

La Taula General ha estat convocada dintre del termini i en la forma escaient, sent plenament vàlida la convocatòria, i havent-se celebrat amb el quòrum necessari i suficient per a la seva constitució, sent presents tots els sindicats menys un, i no havent obtingut cap vot en contra la proposta plantejada i negociada amb anterioritat a la Mesa.

Segons doctrina del Tribunal Constitucional, l'anomenada doctrina dels actes propis o regla que decreta la inadmissibilitat de VENIRE CONTRA FACTUM PROPIUM el que significa la vinculació de l'autor d'una declaració de voluntat generalment de caràcter tàcit al sentit objectiu de la mateixa i la impossibilitat d'adoptar després un comportament contradictori, la qual cosa troba el seu



AJUNTAMENT DE MISLATA

Código Seguro de Verificación: JXAA JAFP AN2K KVTX FF77

Acta Pleno 11 septiembre 2020.valenciano - SEFYCU 2370394La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://mislata.sedipualba.es/>

Pág. 7 de 15



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMÍA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNÁNDEZ BIELSA
11/12/2020



fonament últim en la protecció que objectivament requereix la confiança que amb fonament es pot haver dipositat en el comportament aliè i la regla de la bona fe que imposa el deure de coherència en el comportament i limita per això l'exercici dels drets objectius. Existint nombrosa jurisprudència del Tribunal Suprem sobre aquest tema. Quant als punts 2, 3 i 4 del seu escrit, aquesta documentació s'inclourà en l'expedient administratiu corresponent.

El reglament al qual fa referència en el seu escrit no té naturalesa jurídica, com que no està publicat en Butlletí oficial ni reuneix els requisits legals per a la seva eficàcia, tractant-se més d'unes instruccions o protocol de funcionament, que reglamento com a tal.

En referència a les negociacions sindicals se li indica, que en la ronda amb tots els sindicats, prèvia a la convocatòria de la Taula Comuna de negociació, es va citar al seu sindicat per a traslladar-li la proposta que s'anava a portar a Mesa. Assistint un membre de STAS-IV a aquesta reunió i després d'escoltar la proposta es va instar el departament de Recursos Humans el dimarts, dia 14 de juliol de 2020, i en aquesta, aquest membre va traslladar que assumiria les negociacions respecte a aquesta proposta. Que la regidoria de Recursos Humans va comunicar la possible celebració d'una reunió el divendres 17 de juliol als efectes que se li traslladessin les propostes del seu sindicat al que se li va comunicar que ja les havien realitzat per registre electrònic d'entrada. Per tant, es conclou que:

El sindicat STA IV ha participat en reunions i converses telefòniques i presencials durant la negociació prèvia a la celebració de la Taula General de Negociació.

El reglament que s'adueix incomplert no és sinó un acord entre parts com a forma de funcionament d'un òrgan col·legiat, no publicat i sense cap validesa jurídica.

La presentació d'escrit discutint la validesa de la convocatòria és una actuació de mala fe, amb l'única intenció de generar inseguretats jurídica, per no haver aconseguit els fins i metes preteses en la negociació.

Tant Javier Escós com Jaime Aparisi estan legitimats per a negociar en nom de STAS-IV conforme als resultats de les eleccions sindicals, les quals es recorda que se celebren amb llistes tancades, per la qual cosa la representació no s'aprecia minvada, així com Antonio González Soler, nomenat delegat de secció, el qual, com s'ha esmentat, va exercir la representació del sindicat en les reunions a les quals sí que va acudir, per la qual cosa és contrari als fets que van esdevenir el que es narra en l'al·legació tercera.

Consten en l'expedient sengles informes amb vista a l'ANÀLISI DE LA PROPOSTA elaborat per l'empresa que va elaborar la RPT en vigor i sobre la VIABILITAT JURÍDICA DE L'AMORTITZACIÓ DE LLOCS plantejada, que avalen la mateixa.

En tots dos s'analitza normativa, procediment, jurisprudència i quants aspectes són rellevants en l'assumpte que ens ocupa. Consten així mateix en l'expedient certificació de la Mesa i els preceptius informes de legalitat.

Per tot el que antecedeix, i desgranades les al·legacions en els paràgrafs precedents, es PROPOSA:





FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMÍA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020



**Ajuntament
de Mislata**

NIF: P4617100E

Secretaría General

Expediente 524614F

*DESESTIMAR LES AL·LEGACIONS PRESENTADES PER MANCAR DE CONCRECIÓ,
D'ARGUMENTACIÓ JURÍDICA I NO BASAR-SE EN FETS REALS".*

(fi de l'informe de 3 de setembre de 2020 csv JXAA.....TZR2)

Vist l'informe de la Cap de Servei de Recursos Humans en data 1 de setembre de 2020 (csv JXAA....MC94), que diu el següent:

"Presentades per Registre General d'Entrada en data 1 de setembre de 2020, amb núm. 15484 AL·LEGACIONS a l'expedient 515749T que es tramita relatiu a l'APROVACIÓ DE MODIFICACIÓ PARCIAL DE LA PLANTILLA DE PERSONAL I RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE MISLATA.

Sent que l'aprovació inicial de la citada modificació es va produir per l'Ajuntament Ple en sessió celebrada el 30 de juliol de 2020, publicant-se en el Butlletí Oficial de la Província 153 de data 11 d'agost, i iniciant la mateixa el termini d'al·legacions previ a l'aprovació definitiva, les presentades es troben dins del citat període i estant legitimat activament per a la presentació d'aquestes, procedeix la seua resolució.

L'al·legació PRIMERA no és tal al·legació, sinó més aviat un relat del qual és la seua situació personal a l'Ajuntament de Mislata, incorrent en imprecisions respecte de la forma d'accés, però que en qualsevol cas no són objecte de la matèria que ens ocupa, sent irrelevantes en el cas de la MODIFICACIÓ PARCIAL DE PLANTILLA I RPT que s'aborda.

L'al·legació SEGONA nega l'existència d'un Pla d'Ordenació de RH a l'Ajuntament; el que, de nou, és mera opinió del recurrent, ja que està plenament documentat i s'han complit els tràmits preceptius per a la seua aprovació.

L'al·legació TERCERA pretén valorar la procedència de l'autoorganització municipal, argumentant sobre la necessitat del lloc que ell ocupa de manera interina; novament, no es tracta d'una qüestió jurídica ni que corresponga determinar a l'al·legant, sinó que és competència del Ple de la Corporació.

L'al·legació QUARTA qüestiona novament la potestat d'autoorganització, i textualment afirma que "tot és un complot per a la depuració professional del funcionari ocupant de la plaça núm. 245 per la seua condició i activitat sindical".

L'al·legació CINQUENA intenta desvirtuar els informes jurídics que consten en l'expedient, novament sobre la base de consideracions merament subjectives i personals. Igualment les numerades com SEXTA, SETENA i HUITENA.

Especial esment mereix l'afirmació abocada en l'al·legació CINQUENA en la qual manifesta que no s'ha seguit el procediment legalment establert per a dictar l'acte, prescindint de tràmits, la qual cosa és causa de nul·litat de ple dret. Desconeix que l'acte que es duu a terme és d'aprovació per l'Ajuntament Ple; existeix proposta inicial, se celebra Taula General de Negociació, donant accés a tots els seus membres; es procedeix a dictaminar en Comissió d'Interior; s'informa pel secretari de la Corporació i es procedeix a l'aprovació inicial pel Ple.



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNANDEZ BIELSA
11/12/2020



AJUNTAMENT DE MISLATA

Código Seguro de Verificación: JXAA JAFP AN2K KVTX FF77

Acta Pleno 11 septiembre 2020.valenciano - SEFYCU 2370394

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://mislata.sedipualba.es/>

Pág. 9 de 15



FIRMADO POR

EL SECRETARIO
RAMIA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020



FIRMADO POR

EL ALCALDE
BIELSA
11/12/2020



Després de la publicació i compliment el tràmit d'al·legacions, procedirà aprovació definitiva. La notificació als interessats es realitzarà quan siga executiu, no entenent en quina norma se sustenta per a afirmar que l'inici del procediment, que pot o no culminar, haja de notificar-se als possibles afectats sota pena de nul·litat de ple dret. No existeix acte per a notificar fins que s'aprove definitivament pel Ple. TOT AQUEST PROCEDIMENT CONSTA EN L'INFORME PRECEPTIU DEL SECRETARI GENERAL DE LA CORPORACIÓ MUNICIPAL.

Així mateix, cal parar atenció a l'al·legació SEXTA, en la qual "dubte" de la celebració de la Taula General, a la qual va ser convocat, la qual cosa POT VERIFICAR-SE EN L'EXPEDIENT; RATIFICANT ELS SINDICATS ASSISTENTS LA VALIDESA DE LA MATEIXA i QUE SIGA APROVAT EL PUNT SENSE CAP VOT EN CONTRA, com consta en el certificat d'aquesta. S'adjunta annex sobre la convocatòria.

En conclusió, les al·legacions presentades contenen, en primer lloc, judicis de valor i opinions que no tenen cabuda per mancar absolutament de rellevància jurídica; en segon lloc, imprecisions i falsedats, i, en conclusió, com el propi al·legant manifesta, la proposta de reordenació es troba perfectament motivada, condició única que sí que és exigible legalment.

Es tracta d'una reordenació dels recursos humans de l'Ajuntament que conté 23 apartats; s'intenta confondre, anteposant una condició personal sobrevinguda i voluntària (com és la presentació en una candidatura per a la representació dels empleats públics) a la vertadera naturalesa del lloc que s'amortitza i que S'OCUPA DE MANERA INTERINA; a contrari, pot deduir-se que es pretén una utilització maliciosa de la condició de representant dels funcionaris, prenent que la mateixa li atorgue una fixesa en el lloc de treball de la qual manca absolutament. L'acumulació de càrrecs sindicals que es posa de manifest no afeg res a aquesta apreciació, o més aviat la secunda.

La representació sindical s'ostenta quan es concorre a les eleccions en una llista tancada d'una candidatura; si el representant electe cessa per la causa que anara al servei de l'Ajuntament, no es danya la representació, ja que serà el següent en la llista qui ocupe els càrrecs, o es procedirà a nova elecció en el fòrum corresponent (atés que la condició de representant quant a prevenció de riscos laborals es realitza per la Junta de Personal). Per si no fos prou, és requisit per a formar part de la candidatura SER FUNCIONARI EN SERVEI ACTIU, SIGA INTERÍ O DE CARRERA.

Atés que no es pot donar el que no es té, la condició de delegat en la Junta no pot convertir a un interí en funcionari de carrera, ni li pot conferir poders especials, ni canviar les funcions del lloc que ocupa, ni la forma en què va accedir a aquest, ni el nomenament; molt menys pot impedir que la Corporació Municipal exercisca les seues pròpies competències ni la potestat d'autoorganització.

ES PROCEDEIX EN EL MARC DE L'AUTOORGANITZACIÓ, EMPARAT PER L'ARTICLE QUART DE LA LLEI 7/1985, DE 21 D'ABRIL, REGULADORA DE LES BASES DEL RÈGIM LOCAL, CONFORME A la REDACCIÓ DONADA PER L'APARTAT 1 DE L'ARTICLE PRIMER DE LA LLEI 57/2003, DE 16 DE DESEMBRE, DE MESURES PER A la MODERNITZACIÓ DEL GOVERN LOCAL, TENINT EN COMPTE ELS PRINCIPIS CONSTITUCIONALS INSPIRADORS DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES, SERVINT AMB OBJECTIVITAT ELS INTERESSOS GENERALS I ACTUANT D'ACORD AMB ELS PRINCIPIS D'EFICÀCIA, JERARQUIA, DESCENTRALITZACIÓ, DESCONCENTRACIÓ I COORDINACIÓ, AMB SOTMETIMENT PLE A la LLEI I AI DRET, ART. 103 DE LA CONSTITUCIÓ I





FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMÍJA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNÁNDEZ BIELSA
11/12/2020



ART. 3 DE LA LLEI 30/1992, DE 26 DE NOVEMBRE, DE RÈGIM JURÍDIC DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I DEL PROCEDIMENT ADMINISTRATIU COMÚ, I EQUIVALENTS DE LA LLEI 39/2015, D'1 D'OCTUBRE, DEL PROCEDIMENT ADMINISTRATIU COMÚ DE LES ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES I LLEI 40/2015, D'1 D'OCTUBRE, DE RÈGIM JURÍDIC DEL SECTOR PÚBLIC (BOE 2 OCTUBRE).

És evident que no cal admetre com a al·legacions a la modificació les desqualificacions vàries ni al·lusions personals abocades en l'escrit, en les quals no s'entrarà en el present informe. Sobre l'escrit presentat el mateix dia de la celebració de la Taula General de Negociació, JA VA SER CONTESTAT.

Consten en l'expedient sengles informes amb vista a l'ANÀLISI DE LA PROPOSTA elaborat per l'empresa que va elaborar la RPT en vigor i sobre la VIABILITAT JURÍDICA DE L'AMORTITZACIÓ DE LLOCS plantejada, que avalen la mateixa. En tots dos s'analitza normativa, procediment, jurisprudència i quants aspectes són rellevants en l'assumpte que ens ocupa. Consten així mateix en l'expedient certificació de la Mesa i els preceptius informes de legalitat".

(fi de l'informe de 3 de setembre de 2020 csv JXAA.....MC94)

Vist l'informe de Secretaria de data 4 de setembre de 2020, que diu el següent:

"En relació amb les al·legacions a la proposta de modificació de la plantilla de personal, relació de llocs de treball i organigrama (SEGEX 515749T), aprovada inicialment per l'Ajuntament Ple el 30 de juliol de 2020, d'acord amb el que s'estableix en l'RD 128/2018, de 16 de març, pel qual es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, s'informa el següent:

En el BOP d'11 d'agost de 2020, es va publicar l'anunci sotmetent a informació pública l'expedient per a la presentació d'al·legacions per un termini de quinze dies. En el període indicat s'ha presentat un escrit d'al·legacions per part del Sindicat de Treballadors i Treballadores de l'Administració i Serveis Públics - Intersindical Valenciana (R.E. 15075), i un escrit d'al·legacions per part de Javier Escós Martín, funcionari interí de l'Ajuntament de Mislata (R.E. 15484)."

AL·LEGACIONS PRESENTADES MITJANÇANT ESCRIT AMB R.E 15076:

- Diu l'al·legant que la resolució contempla en la seua mesura número vint-i-dos l'amortització de 4 llocs de treball "per considerar-los innecessaris" del departament de Promoció econòmica assignades a l'Agència de Desenvolupament Local de l'Ajuntament. Els llocs de treball són Núm.245 (A2/22), Núm. 246(A2/22), Núm. 248 (C2/16) i 250 (C2/16). Les tres primeres són places ocupades per personal interí i la quarta és una plaça de personal laboral mantinguda en la RPT per una sentència judicial.

Queda patent l'interés de l'Ajuntament per justificar aquestes amortitzacions en les necessitats econòmiques i socials generades per la pandèmia COVID-19

Després de referir-se a l'argumentació de la proposta "La pandèmia de la COVID-19 ha reformulat la concepció que es tenia de l'administració pública, el servei que presta a la ciutadania i com aquest servei ha de cobrir les noves necessitats que s'han generat. Per això, l'Administració ha de donar una resposta a través del seu personal i veure's així reflectit en la





FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMÍA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNÁNDEZ BIELSA
11/12/2020



seua plantilla, tenint com a vectors principals l'atenció ciutadana, la cerca d'ingressos d'altres ens públics i privats, la disminució de la bretxa social, la lluita contra el canvi climàtic, l'accessibilitat universal, la tramitació d'ajudes que afecten el xicotet comerç i la prevenció dels riscos laborals dins de l'administració pública, *apostandopor mesures específiques i des del vessant social, amb mesures més generals.", diu que entenen que no és ajustat resoldre aquesta situació social sobrevinguda amb la destrucció de llocs de treball dedicats a la gestió, formació i orientació de subvencions i programes per a l'ús de persones desocupades de la ciutat de Mislata, tal com es coneixen les funcions de l'Agència de Desenvolupament Local, departament on presten els seus serveis les persones afectades.

En relació amb aquesta al·legació cal reiterar l'argument contingut en l'informe de Secretaria que obra en l'expedient CSV JXAACPMXFLHN7X9Q_____:

"La Corporació, en exercici de la seua potestat d'autoorganització, pot aprovar modificacions en l'organització que impliquen la creació, modificació o supressió de llocs de treball, havent d'estar prou motivades. Totes les modificacions incloses en la proposta inclouen la corresponent justificació, per la qual cosa es compleix el requisit de la motivació, conforme al que s'estableix en l'art. 35 de la Llei 39/2015, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

- En la segona al·legació es diu que "entre les places previstes amortitzar esmentades en la proposta de modificació de plantilla, figura la núm. 245 ocupada de manera interina pel portaveu autoritzat de STAS-Iv en els fóruns de negociació de l'Ajuntament de Mislata. Ostenta la condició de delegat de la Junta de Personal i delegat de prevenció de riscos laborals per a funcionaris/as de l'Ajuntament."

Afig: que "Aquesta organització sindical entén que l'Ajuntament de Mislata actua intencionada i deliberadament discriminant professionalment a la persona del nostre representant sindical, en la mesura que vulnera els seus drets recollits en l'art. 37.1 de la LPRL, i l'art.11 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'Òrgans de Representació, Determinació de les Condicions de Treball i Participació del Personal al Servei de les Administracions Públiques.

Que "En l'article 37.1 de la LPRL es disposa que el que es preveu en l'article 68 de l'Estatut dels Treballadors en matèria de garanties serà aplicable als delegats de Prevenció en la seua condició de representants dels treballadors. Sent així, se'ls reconeixen les següents garanties: a. Obertura d'expedient contradictori en el supòsit de sancions per faltes greus o molt greus, en el qual seran sentits, a part de l'interessat, el comitè d'empresa o restants delegats de personal.b. Prioritat de permanència en l'empresa o centre de treball respecte dels altres treballadors, en els supòsits de suspensió o extinció per causes tecnològiques o econòmiques."

I que "Entenem des de STAS-Iv, que l'Ajuntament de Mislata utilitza la pandèmia Covid-19 per a emmascarar realment una amortització de llocs de treball per motius econòmics."

Conclou aquesta al·legació invocant drets adquirits d'un dels afectats que ostenta la condició de delegat sindical, així com actuacions discriminatòries.

En relació amb aquesta al·legació cal assenyalar que no es concreta quin és el dret adquirit presumptament vulnerat per la decisió municipal, i tampoc s'acredita la connexió d'una suposada discriminació *antisindical amb l'esmentada decisió. La proposta i acord plenari justifiquen la supressió de llocs de treball amb una detallada argumentació referida





FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMÍA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNÁNDEZ BIELSA
11/12/2020



específicament a la idoneïtat del manteniment o supressió dels llocs de treball, a partir d'una anàlisi de la conveniència de continuar acomplint les activitats a les quals estan vinculats. Aquesta justificació pot ser compartida o no, però pertany a l'àmbit de discrecionalitat associat a la potestat d'autoorganització.

- S'al·lega en tercer lloc que, malgrat tractar-se una matèria de negociació obligatòria conforme al que s'estableix en l'art. 37 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat per RD Legislatiu 5/2025, no ha existit una negociació real. Al·lega falta de documentació i de reunions prèvies, que van motivar la seua sol·licitud d'anul·lació de la convocatòria de la taula de negociació.

En l'expedient, no obstant això, obra certificat referent a la sessió de la taula en la qual es va sotmetre a debat i votació la proposta, en sentit majoritàriament favorable, sense assistència de la recurrent. D'altra banda, en l'informe de la Cap del Servei de Recursos Humans referent a les al·legacions (csv JXAADQR7MFMHED3Q____) es presenta una versió dels fets molt diferents de la plantejada amb la recurrent, amb referència a contactes previs i informació a tots els representants del personal. Per les raons exposades, segons el parer de qui subscriu, és procedent desestimar-la reclamació.

AL·LEGACIONS PRESENTADES MITJANÇANT ESCRIT AMB R.E 15484:

- Diu l'al·legant que la proposta aprovada inicialment pel Ple contempla la supressió del lloc 245, Tècnic de Desenvolupament local, que ell mateix ocupa de manera interina. Assenyala que prestava anteriorment els seus serveis com a professor formador, també de manera interina, i la modificació del lloc va ser realitzada en la RPT aprovada en 2019. Al·lega que simultanieja l'acompliment del seu lloc amb activitat sindical i com a delegat de prevenció.

Afirma seguidament que en la proposta aprovada pel Ple es parla de l'existència d'un Pla d'Ordenació de Recursos Humans, i el reclamant nega que existisca tal pla.

En relació amb aquesta al·legació, ha d'assenyalar-se que els plans d'ordenació de recursos humans són instruments de planificació previstos en l'art. 69 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic. Independentment dels tràmits seguits en el present expedient i de si existeix un pla d'ordenació, l'atenció ha de centrar-se en el contingut de l'acord adoptat i que ha sigut objecte d'informació pública per a la presentació de reclamacions.

En la part resolutiva de l'acord s'indica que s'aprova inicialment la modificació parcial de RPT, plantilla i organigrama inclosos en la proposta, sense referència expressa a l'aprovació d'un pla d'ordenació. Pot discutir el reclamant si existeix o no tal pla i el sentit dels esments al mateix que conté la proposta de la regidoria aprovada pel Ple, però el jurídicament rellevant és si les modificacions han sigut aprovades complint els requisits legals i, especialment, si existeix motivació. Sobre això últim ja s'ha indicat anteriorment l'informat per Secretaria en el mateix expedient: "Totes les modificacions incloses en la proposta inclouen la corresponent justificació, per la qual cosa es compleix el requisit de la motivació, conforme al que s'estableix en l'art. 35 de la Llei 39/2015, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques".





FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMÍA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNÁNDEZ BIELSA
11/12/2020

- El reclamant explica seguidament en el seu escrit la importància dels programes de formació per a l'ocupació, amb aportació de dades, amb la finalitat de rebatre la valoració de la conveniència de continuar amb els projectes continguts en la proposta. Destaca també la circumstància d'haver sol·licitat l'Ajuntament a la Generalitat Valenciana el mes de juny una subvenció per a la continuació dels cursos.

En relació amb aquesta al·legació, ha d'assenyalar-se que la valoració del reclamant sobre la conveniència o no que continuen desenvolupant-se els programes formatius no deslegitima la valoració del mateix Ajuntament. El fet d'haver sol·licitat el mes de juny una subvenció per a continuar realitzant un curs, "operacions bàsiques de cuina", tampoc invalida l'argumentació de la proposta feta en un moment posterior, encara que pròxim en el temps.

- Al·lega el reclamant que no ha existit un procediment previ per a l'amortització de llocs, que havia d'haver-se iniciat i comunicat als afectats, per la qual cosa l'acord és nul de ple dret conforme a l'art. 47 de la LPAC (Llei 39/2015, de Procediment Administratiu Comú).

En relació amb això, ha d'indicar-se que l'amortització de llocs és en aquest cas una conseqüència de la modificació de la plantilla i relació de llocs de treball, i és obvi que sí que ha existit un complet procediment previ a la seua aprovació.

- Al·lega el reclamant que no ha existit negociació de la proposta de modificació de la plantilla i relació de llocs de treball. Aquest extrem ja s'ha analitzat anteriorment en aquest informe.

- Diu seguidament el reclamant que es fa una associació directa de la seua activitat laboral als programes esmentats, indica que les funcions de la plaça (ja que ocupa) són les de Tècnic de desenvolupament local, i que prevalen les funcions genèriques de formació. Esmenta la seua activitat sindical, qüestiona la motivació expressada en la proposta i defensa novament la importància dels programes formatius, contradient la informació sobre la demanda dels cursos continguda en la proposta.

En relació amb això, ha d'assenyalar-se que les funcions del lloc 245 Tècnic de Desenvolupament Local que el mateix reclamant transcriu en el seu escrit revelen una clara relació amb els programes formatius municipals. D'altra banda, sobre la conveniència de la seua continuïtat existeix una àmplia argumentació en l'expedient, que pot ser compartida o no, però pertany a l'àmbit del discrecional en el disseny de l'acció política."

Vist l'informe de la Intervenció Municipal núm. 0881, de data 4 de setembre de 2020.

S'acorda:

1. Desestimar les al·legacions presentades pel Sindicat de Treballadors i Treballadores de l'Administració i Serveis Públics - Intersindical Valenciana (R.E.15075), i per Javier Escós Martín (R.E. 15484).

2. Aprovar definitivament la modificació parcial de RPT, plantilla de personal i organigrama que van ser aprovades inicialment en sessió plenària de 30 de juliol de 2020.





FIRMADO POR

EL SECRETARIO
LUIS FERNANDO RAMÍA DE CAP SALVATELLA
11/12/2020



**Ajuntament
de Mislata**

NIF: P4617100E

Secretaría General

Expediente 524614F

I no havent-hi més assumptes a tractar, l'Alcaldia-Presidència alça la sessió, a les deu hores i vint minuts, de tot això s'estén la present acta, que signa l'alcalde-president amb mi, el secretari, que en done fe.



FIRMADO POR

EL ALCALDE
CARLOS FERNANDEZ BIELSA
11/12/2020



AJUNTAMENT DE MISLATA

Código Seguro de Verificación: JXAA JAFP AN2K KVTX FF77

Acta Pleno 11 septiembre 2020.valenciano - SEFYCU 2370394

La comprobación de la autenticidad de este documento y otra información está disponible en <https://mislata.sedipualba.es/>

Pág. 15 de 15